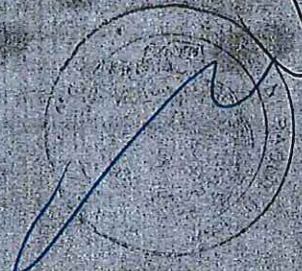


83192/950

ALLEGATI
2017

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

83192/951

ALLEGATI ALLE NOTE DEL BILANCIO CONSOLIDATO DI ENI AL 31 DICEMBRE 2017

PARTECIPAZIONI DI ENI SPA AL 31 DICEMBRE 2017

In conformità a quanto disposto dagli artt. 38 e 39 del D.Lgs. 127/1991 e della comunicazione Consob n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006, sono forniti di seguito gli elenchi delle imprese controllate, a controllo congiunto e collegate di Eni SpA al 31 dicembre 2017, nonché delle altre partecipazioni rilevanti.

Le imprese sono suddivise per settore di attività e, nell'ambito di ciascun settore di attività, tra Italia ed estero e in ordine alfabetico. Per ogni impresa sono indicati: la denominazione, la sede legale, la sede operativa, il capitale, i soci e le rispettive percentuali di possesso;

per le imprese consolidate è indicata la percentuale consolidata di pertinenza di Eni; per le imprese non consolidate partecipate da imprese consolidate è indicato il criterio di valutazione.

In nota è riportata l'indicazione delle partecipazioni con azioni quotate in mercati regolamentati italiani o di altri Paesi dell'Unione Europea, la percentuale di voto spettante nell'assemblea ordinaria se diversa da quella di possesso. I codici delle valute indicati negli elenchi sono conformi all'International Standard ISO 4217.

Al 31 dicembre 2017 le imprese di Eni SpA sono così ripartite:

	Imprese Controllate			Imprese a Controllo Congiunto e Collegate			Altre partecipazioni rilevanti ^(a)		
	Italia	Estero	Totale	Italia	Estero	Totale	Italia	Estero	Totale
Imprese consolidate con il metodo integrale	28	147	175						
Imprese consolidate joint operation				7	5	12			
Partecipazioni di imprese consolidate^(b)									
Valutate con il metodo del patrimonio netto	3	26	29	19	36	55			
Valutate con il metodo del costo	5	6	11	3	31	34	4	25	29
	8	32	40	22	67	89	4	25	29
Partecipazioni di imprese non consolidate									
Possedute da imprese a controllo congiunto					3	3			
					3	3			
Totale Imprese	36	179	215	29	75	104	4	25	29

(a) Riguardano le partecipazioni in imprese diverse dalle controllate, controllate congiunte e collegate superiori al 2% o al 10% del capitale, rispettivamente se quotate o non quotate.
(b) Le partecipazioni in imprese controllate valutate con il metodo del patrimonio netto e con il metodo del costo riguardano le imprese non significative.

SOCIETÀ CONTROLLATE E A CONTROLLO CONGIUNTO RESIDENTI IN STATI O TERRITORI A REGIME FISCALE PRIVILEGIATO

La Legge 28 dicembre 2015, n. 208, (Legge di stabilità 2016), con decorrenza 1° gennaio 2016, ha modificato la nozione di Stato o territorio a regime fiscale privilegiato di cui all'art. 167, comma 4 del D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917. A seguito delle suddette modifiche i regimi fiscali, anche speciali, di Stati o territori si considerano privilegiati laddove il livello nominale di tassazione risulti inferiore al 50 per cento di quello applicabile in Italia, da tale nozione sono esclusi gli Stati appartenenti all'Unione Europea ovvero quelli appartenenti allo Spazio Economico Europeo con i quali l'Italia ha stipulato un accordo che assicuri un effettivo scambio di informazioni.

Al 31 dicembre 2017, Eni controlla 10 società residenti o con stabili organizzazioni in Stati o territori che applicano un regime fiscale pri-

villegiato individuati dall'art. 167, comma 4 del TUIR, relativamente alle quali tali regimi risultano applicabili. Di queste 10 società, 6 sono soggette ad imposizione in Italia perché incluse nella dichiarazione dei redditi di Eni. Le restanti 4 società non sono soggette a imposizione in Italia, ma solo a livello locale, per l'esonero ottenuto dall'Agenzia delle Entrate in considerazione del livello di tassazione cui sono sottoposte. Delle 10 società, 8 rivengono dalle acquisizioni di Lasmo Plc, di Burren Energy Plc, di attività congolese della Maurel & Prom e di attività indonesiane di Hess Corporation. Nessuna società controllata residente o localizzata nei Paesi considerati a regime fiscale privilegiato ha emesso strumenti finanziari e tutti i bilanci 2017 sono stati oggetto di revisione contabile da parte della Ernst & Young.

83 192/952

IMPRESA CONSOLIDANTE

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale	Soci	% Possesso
Eni SpA ^(*)	Roma	Italia	EUR	4.005.358.876	Cassa Depositi e Prestiti SpA Ministero dell'Economia e delle Finanze Eni SpA Altri Soci	25,76 4,34 0,91 68,99

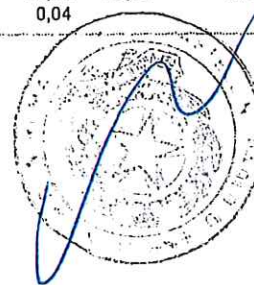
IMPRESE CONTROLLATE

| Exploration & Production

IN ITALIA

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Eni Angola SpA	San Donato Milanese (MI)	Angola	EUR	20.200.000	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
Eni Mediterranea Idrocarburi SpA	Gela (CL)	Italia	EUR	5.200.000	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
Eni Mozambico SpA	San Donato Milanese (MI)	Mozambico	EUR	200.000	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
Eni Timor Leste SpA	San Donato Milanese (MI)	Timor Est	EUR	6.841.517	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
Eni West Africa SpA	San Donato Milanese (MI)	Angola	EUR	10.000.000	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
Eni Zubair SpA (in liquidazione)	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	120.000	Eni SpA	100,00		Co.
EniProgetti SpA (ex Tecnomare - Società per lo Sviluppo delle Tecnologie Marine SpA)	Venezia Marghera (VE)	Italia	EUR	2.064.000	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
Floaters SpA	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	200.120.000	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
Ieoc SpA	San Donato Milanese (MI)	Egitto	EUR	18.331.000	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
Società Petroliera Italiana SpA	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	24.103.200	Eni SpA Soci Terzi	99,96 0,04	99,96	C.I.

(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = Joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.
 (#) Società con azioni quotate nei mercati regolamentati italiani o di altri Paesi dell'UE.



ne

83192/953

ALL'ESTERO

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale Sociale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Agip Casplan Sea BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Kazakhstan	EUR	20.005	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Agip Energy and Natural Resources (Nigeria) Ltd	Abuja (Nigeria)	Nigeria	NGN	5.000.000	Eni International BV Eni Oil Holdings BV	95,00 5,00	100,00	C.I.
Agip Karachaganak BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Kazakhstan	EUR	20.005	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Agip Oil Ecuador BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Ecuador	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Agip Oleoducto de Crudos Pesados BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Ecuador	EUR	20.000	Eni International BV	100,00		P.N.
Burren (Cyprus) Holdings Ltd (in liquidazione)	Nicosia (Cipro)	Cipro	EUR	1.710	Burren En. (Berm) Ltd	100,00		Co.
Burren Energy (Bermuda) Ltd ⁽⁸⁾	Hamilton (Bermuda)	Regno Unito	USD	12.002	Burren Energy Plc	100,00	100,00	C.I.
Burren Energy Congo Ltd ⁽⁹⁾	Tortola (Isole Vergini Britanniche)	Repubblica del Congo	USD	50.000	Burren En. (Berm) Ltd	100,00	100,00	C.I.
Burren Energy (Egypt) Ltd	Londra (Regno Unito)	Egitto	GBP	2	Burren Energy Plc	100,00		P.N.
Burren Energy India Ltd	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	2	Burren Energy Plc	100,00	100,00	C.I.
Burren Energy Plc	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	28.819.023	Eni UK Holding Plc Eni UK Ltd	99,99 (..)	100,00	C.I.
Burren Energy Ship Management Ltd (in liquidazione)	Nicosia (Cipro)	Cipro	EUR	3.420	Burren (Cyp) Hold. Ltd (L) Burren En. (Berm) Ltd	50,00 50,00		Co.
Burren Shakti Ltd ⁽⁹⁾	Hamilton (Bermuda)	Regno Unito	USD	65.300.000	Burren En. India Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Abu Dhabi BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Paesi Bassi	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni AEP Ltd	Londra (Regno Unito)	Pakistan	GBP	73.471.000	Eni UK Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Algeria Exploration BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Algeria	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Algeria Ltd Sàrl	Lussemburgo (Lussemburgo)	Algeria	USD	20.000	Eni Oil Holdings BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Algeria Production BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Algeria	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Ambalat Ltd	Londra (Regno Unito)	Indonesia	GBP	1	Eni Indonesia Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni America Ltd	Dover, Delaware (USA)	USA	USD	72.000	Eni UHL Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Angola Exploration BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Angola	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Angola Production BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Angola	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Argentina Exploración y Explotación SA	Buenos Aires (Argentina)	Argentina	ARS	24.136.336	Eni International BV Eni Oil Holdings BV	95,00 5,00		P.N.
Eni Arguni I Ltd	Londra (Regno Unito)	Indonesia	GBP	1	Eni Indonesia Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Australia BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Australia	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.

(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.

(8) Società localizzate in uno Stato o territorio a regime fiscale privilegiato di cui all'art. 167, comma 4 del D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917: il reddito di competenza di Gruppo è soggetto a tassazione in Italia.

(9) Società localizzate in uno Stato o territorio a regime fiscale privilegiato di cui all'art. 167, comma 4 del D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917: non soggetto a imposizione in Italia a seguito dell'accoglimento dell'istanza di interpello da parte dell'Agenzia delle Entrate.

83192/954

Eni Relazione Finanziaria Annuale 2017

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione(*)
Eni Australia Ltd	Londra (Regno Unito)	Australia	GBP	20.000.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni BB Petroleum Inc	Dover, Delaware (USA)	USA	USD	1.000	Eni Petroleum Co Inc	100,00	100,00	C.I.
Eni BTC Ltd	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	34.000.000	Eni International BV	100,00		P.N.
Eni Bukat Ltd	Londra (Regno Unito)	Indonesia	GBP	1	Eni Indonesia Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Bulungan BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Indonesia	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Canada Holding Ltd	Calgary (Canada)	Canada	USD	1.453.200.001	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni CBM Ltd	Londra (Regno Unito)	Indonesia	USD	2.210.728	Eni Lasmo Plc	100,00	100,00	C.I.
Eni China BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Cina	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Congo SA	Pointe-Noire (Repubblica del Congo)	Repubblica del Congo	USD	17.000.000	Eni E&P Holding BV Eni Int. NANV Sàrl Eni International BV	99,99 (..) (..)	100,00	C.I.
Eni Côte d'Ivoire Ltd	Londra (Regno Unito)	Costa d'Avorio	GBP	1	Eni UK Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Croatia BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Croazia	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Cyprus Ltd	Nicosia (Cipro)	Cipro	EUR	2.005	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Daclón BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Paesi Bassi	EUR	90.000	Eni Oil Holdings BV	100,00		P.N.
Eni Denmark BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Groenlandia	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni do Brasil Investimentos em Exploração e Produção de Petróleo Ltda	Rio de Janeiro (Brasile)	Brasile	BRL	1.593.415.000	Eni International BV Eni Oil Holdings BV	99,99 (..)		P.N.
Eni East Sepinggan Ltd	Londra (Regno Unito)	Indonesia	GBP	1	Eni Indonesia Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Elgin/Franklin Ltd	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	100	Eni UK Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Energy Russia BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Paesi Bassi	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Engineering E&P Ltd	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	1	Eni UK Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Exploration & Production Holding BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Paesi Bassi	EUR	29.832.777,12	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Gabon SA	Libreville (Gabon)	Gabon	XAF	13.132.000.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Ganai Ltd	Londra (Regno Unito)	Indonesia	GBP	2	Eni Indonesia Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Gas & Power LNG Australia BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Australia	EUR	10.000.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Ghana Exploration and Production Ltd	Accra (Ghana)	Ghana	GHS	21.412.500	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Hewett Ltd	Aberdeen (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	3.036.000	Eni UK Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Hydrocarbons Venezuela Ltd	Londra (Regno Unito)	Venezuela	GBP	8.050.500	Eni Lasmo Plc	100,00	100,00	C.I.

(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.

ne

83 192/955

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Eni India Ltd	Londra (Regno Unito)	India	GBP	44.000.000	Eni UK Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Indonesia Ltd	Londra (Regno Unito)	Indonesia	GBP	100	Eni ULX Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Indonesia Ots 1 Ltd ⁽⁸⁾	Grand Cayman (Isole Cayman)	Indonesia	USD	1,01	Eni Indonesia Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni International NA NV Sarl	Lussemburgo (Lussemburgo)	Regno Unito	USD	25.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Investments Plc	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	750.050.000	Eni SpA Eni UK Ltd	99,99 (..)	100,00	C.I.
Eni Iran BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Iran	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Iraq BV ⁽²⁴⁾	Amsterdam (Paesi Bassi)	Iraq	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Ireland BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Irlanda	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Isatay BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Kazakhstan	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni JPDA 03-13 Ltd	Londra (Regno Unito)	Australia	GBP	250.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni JPDA 06-105 Pty Ltd	Perth (Australia)	Australia	AUD	80.830.576	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni JPDA 11-106 BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Australia	EUR	50.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Kenya BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Kenya	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Krueng Mane Ltd	Londra (Regno Unito)	Indonesia	GBP	2	Eni Indonesia Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Lasmo Plc	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	337.638.724,25	Eni Investments Plc Eni UK Ltd	99,99 (..)	100,00	C.I.
Eni Lebanon BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Paesi Bassi	EUR	20.000	Eni International BV	100,00		P.N.
Eni Liberia BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Liberia	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Liverpool Bay Operating Co Ltd	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	1	Eni UK Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni LNS Ltd	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	80.400.000	Eni UK Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Marketing Inc	Dover, Delaware (USA)	USA	USD	1.000	Eni Petroleum Co Inc	100,00	100,00	C.I.
Eni Maroc BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Marocco	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni México S. de RL de CV	Lomas De Chapultepec, Mexico City (Messico)	Messico	MXN	3.000	Eni International BV Eni Oil Holdings BV	99,90 0,10	100,00	C.I.
Eni Middle East BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Paesi Bassi	EUR	20.000	Eni International BV	100,00		P.N.
Eni Middle East Ltd	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	1	Eni ULT Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni MOG Ltd (in liquidazione)	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	220.711.147,50	Eni Lasmo Plc Eni LNS Ltd	99,99 (..)	100,00	C.I.
Eni Montenegro BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Montenegro	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.

(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.

(8) Società localizzata in uno Stato o territorio a regime fiscale privilegiato di cui all'art. 167, comma 4 del D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917: il reddito di competenza di Gruppo è soggetto a tassazione in Italia.

(24) La società ha una filiale in Iraq ed una in Dubai, Emirati Arabi Uniti, quest'ultimo, Stato o territorio a regime privilegiato di cui all'art. 167, comma 4 del D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917: il reddito di competenza del Gruppo è soggetto a tassazione in Italia.

83 192/956

Società controllate e partecipazioni detenute al 31/12/2017

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale Soc.		% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Eni Mozambique Engineering Ltd	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	1	Eni UK Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Mozambique LNG Holding BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Paesi Bassi	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Muara Bakau BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Indonesia	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Myanmar BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Myanmar	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Norge AS	Forus (Norvegia)	Norvegia	NOK	278.000.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni North Africa BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Libia	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni North Ganai Ltd	Londra (Regno Unito)	Indonesia	GBP	1	Eni Indonesia Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Oil & Gas Inc	Dover, Delaware (USA)	USA	USD	100.800	Eni America Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Oil Algeria Ltd	Londra (Regno Unito)	Algeria	GBP	1.000	Eni Lasmo Plc	100,00	100,00	C.I.
Eni Oil Holdings BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Paesi Bassi	EUR	450.000	Eni ULX Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Oman BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Paesi Bassi	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Pakistan Ltd	Londra (Regno Unito)	Pakistan	GBP	90.087	Eni ULX Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Pakistan (M) Ltd Sàrl	Lussemburgo (Lussemburgo)	Pakistan	USD	20.000	Eni Oil Holdings BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Petroleum Co Inc	Dover, Delaware (USA)	USA	USD	156.600.000	Eni SpA Eni International BV	63,86 36,14	100,00	C.I.
Eni Petroleum US Lic	Dover, Delaware (USA)	USA	USD	1.000	Eni BB Petroleum Inc	100,00	100,00	C.I.
Eni Portugal BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Portogallo	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Rapak Ltd	Londra (Regno Unito)	Indonesia	GBP	2	Eni Indonesia Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni RD Congo SA	Kinshasa (Repubblica Democratica del Congo)	Repubblica Democratica del Congo	CDF	750.000.000	Eni International BV Eni Oil Holdings BV	99,99 (..)		P.N.
Eni Rovuma Basin BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Paesi Bassi	EUR	20.000	Eni Mozambique LNG H. BV	100,00		P.N.
Eni South Africa BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Repubblica Sudafricana	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni South China Sea Ltd Sàrl	Lussemburgo (Lussemburgo)	Cina	USD	20.000	Eni International BV	100,00		P.N.
Eni TNS Ltd	Aberdeen (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	1.000	Eni UK Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Trinidad and Tobago Ltd	Port of Spain (Trinidad e Tobago)	Trinidad e Tobago	TTD	1.181.880	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Tunisia BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Tunisia	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Turkmenistan Ltd ⁽⁹⁾	Hamilton (Bermuda)	Turkmenistan	USD	20.000	Burren En. (Berm) Ltd	100,00	100,00	C.I.

(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.

(9) Società localizzata in uno Stato o territorio a regime fiscale privilegiato di cui all'art. 167, comma 4 del D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917: non soggetta a imposizione in Italia a seguito dell'accoglimento dell'istanza di interpello da parte dell'Agenzia delle Entrate.

83192/957

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Eni UHL Ltd	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	1	Eni ULT Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni UKCS Ltd	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	100	Eni UK Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni UK Holding Plc	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	424.050.000	Eni Lasmo Plc Eni UK Ltd	99,99 (..)	100,00	C.I.
Eni UK Ltd	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	250.000.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Ukraine Holdings BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Paesi Bassi	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Ukraine Llc	Kiev (Ucraina)	Ucraina	UAH	42.004.757,64	Eni Ukraine Hold. BV Eni International BV	99,99 0,01	100,00	C.I.
Eni Ukraine Shallow Waters BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Ucraina	EUR	20.000	Eni Ukraine Hold. BV	100,00		P.N.
Eni ULT Ltd	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	93.215.492,25	Eni Lasmo Plc	100,00	100,00	C.I.
Eni ULX Ltd	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	200.010.000	Eni ULT Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni USA Gas Marketing Llc	Dover, Delaware (USA)	USA	USD	10.000	Eni Marketing Inc	100,00	100,00	C.I.
Eni USA Inc	Dover, Delaware (USA)	USA	USD	1.000	Eni Oil & Gas Inc	100,00	100,00	C.I.
Eni US Operating Co Inc	Dover, Delaware (USA)	USA	USD	1.000	Eni Petroleum Co Inc	100,00	100,00	C.I.
Eni Venezuela BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Venezuela	EUR	20.000	Eni Venezuela E&P H.	100,00	100,00	C.I.
Eni Venezuela E&P Holding SA	Bruxelles (Belgio)	Belgio	USD	963.800.000	Eni International BV Eni Oil Holdings BV	99,99 (..)	100,00	C.I.
Eni Ventures Plc (in liquidazione)	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	278.050.000	Eni International BV Eni Oil Holdings BV	99,99 (..)		Co.
Eni Vietnam BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Vietnam	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni West Timor Ltd	Londra (Regno Unito)	Indonesia	GBP	1	Eni Indonesia Ltd	100,00	100,00	C.I.
Eni Yemen Ltd	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	1.000	Burren Energy Plc	100,00		P.N.
EniProgetti Egypt Ltd (ex Tecnomare Egypt Ltd)	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	50.000	EniProgetti SpA Eni SpA	99,00 1,00		P.N.
Euri Eni Algérie	Algeri (Algeria)	Algeria	DZD	1.000.000	Eni Algeria Ltd Sarl	100,00		P.N.
First Calgary Petroleum LP	Wilmington (USA)	Algeria	USD	1	Eni Canada Hold. Ltd FCP Partner Co ULC	99,99 0,01	100,00	C.I.
First Calgary Petroleum Partner Co ULC	Calgary (Canada)	Canada	CAD	10	Eni Canada Hold. Ltd	100,00	100,00	C.I.
leoc Exploration BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Egitto	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
leoc Production BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Egitto	EUR	20.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Lasmo Sanga Sanga Ltd ⁽⁴⁾	Hamilton (Bermuda)	Indonesia	USD	12.000	Eni Lasmo Plc	100,00	100,00	C.I.
Liverpool Bay Ltd	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	USD	1	Eni ULX Ltd	100,00	100,00	C.I.

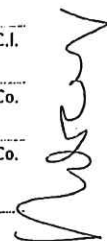
(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.

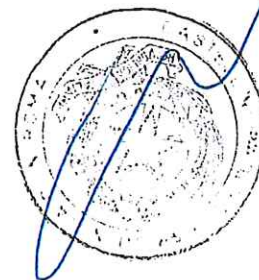
(9) Società localizzata in uno Stato o territorio a regime fiscale privilegiato di cui all'art. 167, comma 4 del D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917: non soggetta a imposizione in Italia a seguito dell'accoglimento dell'istanza di interpello da parte dell'Agenzia delle Entrate.

83192 1958

Eni Relazione Finanziaria Annuale 2017

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Nigerian Agip CPFA Ltd	Lagos (Nigeria)	Nigeria	NGN	1.262.500	NAOC Ltd Agip En Nat Res. Ltd Nigerian Agip E. Ltd	98,02 0,99 0,99		Co.
Nigerian Agip Exploration Ltd	Abuja (Nigeria)	Nigeria	NGN	5.000.000	Eni International BV Eni Oil Holdings BV	99,99 0,01	100,00	C.I.
Nigerian Agip Oil Co Ltd	Abuja (Nigeria)	Nigeria	NGN	1.800.000	Eni International BV Eni Oil Holdings BV	99,89 0,11	100,00	C.I.
OOO "Eni Energhia"	Mosca (Russia)	Russia	RUB	2.000.000	Eni Energy Russia BV Eni Oil Holdings BV	99,90 0,10	100,00	C.I.
Zetah Congo Ltd ^(*)	Nassau (Bahamas)	Repubblica del Congo	USD	300	Eni Congo SA Burren En. Congo Ltd	66,67 33,33		Co.
Zetah Koullou Ltd ^(*)	Nassau (Bahamas)	Repubblica del Congo	USD	2.000	Eni Congo SA Burren En. Congo Ltd Soci Terzi	54,50 37,00 8,50		Co.






(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.

(*) Società localizzata in uno Stato o territorio a regime fiscale privilegiato di cui all'art. 167, comma 4 del D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917: il reddito di competenza di Gruppo è soggetto a tassazione in Italia.

83 192 / 959

| Gas & Power

IN ITALIA

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Eni gas e luce SpA	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	750.000.000	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
Eni Gas Transport Services Srl	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	120.000	Eni SpA	100,00		Co.
Eni Trading & Shipping SpA	Roma	Italia	EUR	60.036.650	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
EniPower Mantova SpA	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	144.000.000	EniPower SpA Soci Terzi	86,50 13,50	86,50	C.I.
EniPower SpA	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	944.947.849	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
LNG Shipping SpA	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	240.900.000	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
Trans Tunisian Pipeline Co SpA	San Donato Milanese (MI)	Tunisia	EUR	1.098.000	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.

ALL'ESTERO

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Adriaplin Podjetje za distribucijo zemeljskega plina doo Ljubljana	Lubiana (Slovenia)	Slovenia	EUR	12.956.935	Eni gas e luce SpA Soci Terzi	51,00 49,00	51,00	C.I.
Eni G&P Trading BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Turchia	EUR	70.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Gas & Power France SA	Levallois Perret (Francia)	Francia	EUR	29.937.600	Eni gas e luce SpA Soci Terzi	99,87 0,13	99,87	C.I.
Eni Trading & Shipping Inc	Dover, Delaware (USA)	USA	USD	36.000.000	ETS SpA	100,00	100,00	C.I.
Société de Service du Gazoduc Transtunisien SA - Sergaz SA	Tunisi (Tunisia)	Tunisia	TND	99.000	Eni International BV Soci Terzi	66,67 33,33	66,67	C.I.
Société pour la Construction du Gazoduc Transtunisien SA - Scogat SA	Tunisi (Tunisia)	Tunisia	TND	200.000	Eni International BV Eni SpA LNG Shipping SpA Trans Tunis. P. Co SpA	99,85 0,05 0,05 0,05	100,00	C.I.
Tigáz-Dso Földgázelosztó kft	Hajdúszoboszló (Ungheria)	Ungheria	HUF	31.033.000.000	Tigáz Zrt	100,00	98,99	C.I.
Tigáz Tiszántúli Gázszolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság	Hajdúszoboszló (Ungheria)	Ungheria	HUF	8.486.070.500	Eni SpA Soci Terzi	98,99 1,01	98,99	C.I.

(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.

83192/960

ENI Relazione Finanziaria Annuale 2017

| Refining & Marketing e Chimica

Refining & Marketing

IN ITALIA

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Consorzio AgipGas Sabina (in liquidazione)	Cittaducale (RI)	Italia	EUR	5.160	Eni Fuel SpA	100,00		Co.
Ecofuel SpA	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	52.000.000	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
Eni Fuel SpA	Roma	Italia	EUR	58.944.310	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
Raffineria di Gela SpA	Gela (CL)	Italia	EUR	15.000.000	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
Servizi Fondo Bombe Metano SpA	Roma	Italia	EUR	13.580.000,20	Eni SpA	100,00		Co.

ALL'ESTERO

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Eni Austria GmbH	Vienna (Austria)	Austria	EUR	78.500.000	Eni International BV Eni Deutsch. GmbH	75,00 25,00	100,00	C.I.
Eni Benelux BV	Rotterdam (Paesi Bassi)	Paesi Bassi	EUR	1.934.040	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Deutschland GmbH	Monaco di Baviera (Germania)	Germania	EUR	90.000.000	Eni International BV Eni Oil Holdings BV	89,00 11,00	100,00	C.I.
Eni Ecuador SA	Quito (Ecuador)	Ecuador	USD	103.142,08	Eni International BV Esain SA	99,93 0,07	100,00	C.I.
Eni France SARL	Lione (Francia)	Francia	EUR	56.800.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Iberia SLU	Alcobendas (Spagna)	Spagna	EUR	17.299.100	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Lubricants Trading (Shangai) Co Ltd	Shanghai (Cina)	Cina	EUR	5.000.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni Marketing Austria GmbH	Vienna (Austria)	Austria	EUR	19.621.665,23	Eni Mineralöih. GmbH Eni International BV	99,99 (..)	100,00	C.I.
Eni Mineralölhandel GmbH	Vienna (Austria)	Austria	EUR	34.156.232,06	Eni Austria GmbH	100,00	100,00	C.I.
Eni Schmiertechnik GmbH	Würzburg (Germania)	Germania	EUR	2.000.000	Eni Deutsch. GmbH	100,00	100,00	C.I.
Eni Suisse SA	Losanna (Svizzera)	Svizzera	CHF	102.500.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Eni USA R&M Co Inc	Wilmington (USA)	USA	USD	11.000.000	Eni International BV	100,00	100,00	C.I.
Esaccontrol SA	Quito (Ecuador)	Ecuador	USD	60.000	Eni Ecuador SA Soci Terzi	87,00 13,00		P.N.
Esain SA	Quito (Ecuador)	Ecuador	USD	30.000	Eni Ecuador SA Tecnoesa SA	99,99 (..)	100,00	C.I.
Oléoduc du Rhône SA	Valais (Svizzera)	Svizzera	CHF	7.000.000	Eni International BV	100,00		P.N.
OOO "Eni-Nefto"	Mosca (Russia)	Russia	RUB	1.010.000	Eni International BV Eni Oil Holdings BV	99,01 0,99		P.N.
Tecnoesa SA	Quito (Ecuador)	Ecuador	USD	36.000	Eni Ecuador SA Esain SA	99,99 (..)		P.N.

(*) C.I. = consolidamento Integrato, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.

83192/196A

Chimica

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Valore	Capitale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione(*)
Versalis SpA	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	1.364.790.000		Eni SpA	100,00	100,00	C.I.

IN ITALIA

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Valore	Capitale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione(*)
Consorzio Industriale Gas Naturale (in liquidazione)	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR		124.000	Versalis SpA Raff. di Gela SpA Eni SpA Syndial SpA Raff. Milazzo ScpA	53,55 18,74 15,37 0,76 11,58		P.N.

ALL'ESTERO

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Valore	Capitale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione(*)
Dunastyr Pollisztirolygártó Zártkörűen Működő Részvénytársaság	Budapest (Ungheria)	Ungheria	HUF	8.092.160.000		Versalis SpA Versalis Deutschland GmbH Versalis International SA	96,34 1,83 1,83	100,00	C.I.
Eni Chemicals Trading (Shanghai) Co Ltd (in liquidazione)	Shanghai (Cina)	Cina	USD	5.000.000		Versalis SpA	100,00		P.N.
Versalis Americas Inc	Dover, Delaware (USA)	USA	USD	100.000		Versalis International SA	100,00	100,00	C.I.
Versalis Congo Sarlu	Pointe-Noire (Repubblica del Congo)	Repubblica del Congo	CDF	1.000.000		Versalis International SA	100,00		P.N.
Versalis Deutschland GmbH	Eschborn (Germania)	Germania	EUR	100.000		Versalis SpA	100,00	100,00	C.I.
Versalis France SAS	Mardyck (Francia)	Francia	EUR	126.115.582,90		Versalis SpA	100,00	100,00	C.I.
Versalis International SA	Bruxelles (Belgio)	Belgio	EUR	15.449.173,88		Versalis SpA Versalis Deutschland GmbH Dunastyr Zrt Versalis France	59,00 23,71 14,43 2,86	100,00	C.I.
Versalis Kimya Ticaret Limited Sirketi	Istanbul (Turchia)	Turchia	TRY	20.000		Versalis International SA	100,00		P.N.
Versalis Pacific (India) Private Ltd	Mumbai (India)	India	INR	238.700		Versalis Pacific Trading Soci Terzi	99,99 (..)		P.N.
Versalis Pacific Trading (Shanghai) Co Ltd	Shanghai (Cina)	Cina	CNY	1.000.000		Versalis SpA	100,00	100,00	C.I.
Versalis Singapore Pte Ltd	Singapore (Singapore)	Singapore	SGD	80.000		Versalis SpA	100,00		P.N.
Versalis UK Ltd	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	4.004.042		Versalis SpA	100,00	100,00	C.I.

(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.

83192/962

BILANCIO CONSOLIDATO 2017

| Corporate e Altre attività

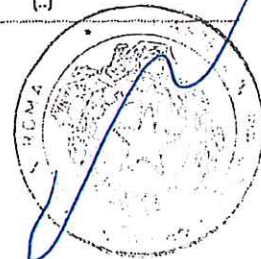
Corporate e società finanziarie

IN ITALIA

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Agenzia Giornalistica Italia SpA	Roma	Italia	EUR	2.000.000	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
Eni Adfin SpA	Roma	Italia	EUR	85.537.498,80	Eni SpA Soci Terzi	99,67 0,33	99,67	C.I.
Eni Corporate University SpA	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	3.360.000	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
Eni Servizi SpA	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	13.427.419,08	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
Serfactoring SpA	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	5.160.000	Eni SpA Soci Terzi	49,00 51,00	49,00	C.I.
Servizi Aerei SpA	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	79.817.238	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.

ALL'ESTERO

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Banque Eni SA	Bruxelles (Belgio)	Belgio	EUR	50.000.000	Eni International BV Eni Oil Holdings BV	99,90 0,10	100,00	C.I.
Eni Finance International SA	Bruxelles (Belgio)	Belgio	USD	2.474.225.632	Eni International BV Eni SpA	66,39 33,61	100,00	C.I.
Eni Finance USA Inc	Dover, Delaware (USA)	USA	USD	15.000.000	Eni Petroleum Co Inc	100,00	100,00	C.I.
Eni Insurance Designated Activity Company	Dublino (Irlanda)	Irlanda	EUR	500.000.000	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
Eni International BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Paesi Bassi	EUR	641.683.425	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
Eni International Resources Ltd	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	50.000	Eni SpA Eni UK Ltd	99,99 (..)	100,00	C.I.



(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.

me

83192/963

Altre attività

IN ITALIA

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione(*)	
Anic Partecipazioni SpA (in liquidazione)	Gela (CL)	Italia	EUR	23.519.847,16	Syndial SpA Soci Terzi	99,97 0,03	P.N.	
Eni Energia Srl	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	10.000	Eni SpA	100,00	Co.	
Eni New Energy SpA	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	5.000.000	Eni SpA	100,00	100,00	C.I.
Industria Siciliana Acido Fosforico - ISAF - SpA (in liquidazione)	Gela (CL)	Italia	EUR	1.300.000	Syndial SpA Soci Terzi	52,00 48,00	P.N.	
Ing. Luigi Conti Vecchi SpA	Assemini (CA)	Italia	EUR	5.518.620,64	Syndial SpA	100,00	100,00	C.I.
Syndial Servizi Ambientali SpA	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	424.818.703,05	Eni SpA Soci Terzi	99,99 (..)	100,00	C.I.

ALL'ESTERO

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione(*)
Eni New Energy Egypt SAE	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	250.000	Eni International BV leoc Exploration BV leoc Production BV	99,98 0,01 0,01	P.N.
Oleodotto del Reno SA	Colira (Svizzera)	Svizzera	CHF	1.550.000	Syndial SpA	100,00	P.N.

(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.

83192/966

ALLEGATO 1 - INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

■ IMPRESE A CONTROLLO CONGIUNTO E COLLEGATE

| Exploration & Production

IN ITALIA

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Mozambique Rovuma Venture SpA ^(†) (ex Eni East Africa SpA)	San Donato Milanese (MI)	Mozambico	EUR	20.000.000	Eni SpA Soci Terzi	35,71 64,29	J.O.
Società Oleodotti Meridionali-SOM SpA ^(†)	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	3.085.000	Eni SpA Soci Terzi	70,00 30,00	J.O.

ALL'ESTERO

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Agiba Petroleum Co ^(†)	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	leoc Production BV Soci Terzi	50,00 50,00	Co.
Angola LNG Ltd	Hamilton (Bermuda)	Angola	USD	10.907.000.000	Eni Angola Prod. BV Soci Terzi	13,60 86,40	P.N.
Ashrafi Island Petroleum Co	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	leoc Production BV Soci Terzi	25,00 75,00	Co.
Barentsmorneftegaz Sàrl ^(†)	Lussemburgo (Lussemburgo)	Russia	USD	20.000	Eni Energy Russia BV Soci Terzi	33,33 66,67	P.N.
Cabo Delgado Gas Development Limitada ^(†)	Maputo (Mozambico)	Mozambico	MZN	2.500.000	Eni Mozambique LNG H. BV Soci Terzi	50,00 50,00	Co.
Cardón IV SA ^(†)	Caracas (Venezuela)	Venezuela	VEF	17.210.000	Eni Venezuela BV Soci Terzi	50,00 50,00	P.N.
Compañía Agua Plana SA	Caracas (Venezuela)	Venezuela	VEF	100	Eni Venezuela BV Soci Terzi	26,00 74,00	Co.
Coral FLNG SA	Maputo (Mozambico)	Mozambico	MZN	100.000.000	Eni Mozambique LNG H. BV Soci Terzi	25,00 75,00	P.N.
Coral South FLNG DMCC	Dubai (Emirati Arabi Uniti)	Emirati Arabi Uniti	AED	500.000	Eni Mozambique LNG H. BV Soci Terzi	50,00 50,00	P.N.
East Delta Gas Co (in liquidazione)	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	leoc Production BV Soci Terzi	37,50 62,50	Co.
East Kanayis Petroleum Co ^(†)	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	leoc Production BV Soci Terzi	50,00 50,00	Co.
East Obalged Petroleum Company ^(†)	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	leoc SpA Soci Terzi	50,00 50,00	Co.
El-Fayrouz Petroleum Co ^(†) (in liquidazione)	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	leoc Exploration BV Soci Terzi	50,00 50,00	Co.
El Tamsah Petroleum Co	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	leoc Production BV Soci Terzi	25,00 75,00	Co.
Enstar Petroleum Ltd	Calgary (Canada)	Canada	CAD	0,10	Unimar Llc	100,00	Co.
Fedynskmorneftegaz Sàrl ^(†)	Lussemburgo (Lussemburgo)	Russia	USD	20.000	Eni Energy Russia BV Soci Terzi	33,33 66,67	P.N.
InAgip doo ^(†)	Zagabria (Croazia)	Croazia	HRK	54.000	Eni Croatia BV Soci Terzi	50,00 50,00	Co.
Karachaganak Petroleum Operating BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Kazakhstan	EUR	20.000	Agip Karachaganak BV Soci Terzi	29,25 70,75	Co.
Karachaganak Project Development Ltd (KPD)	Reading, Berkshire (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	100	Agip Karachaganak BV Soci Terzi	38,00 62,00	P.N.
Khaleef Petroleum Co Wll	Safat (Kuwait)	Kuwait	KWD	250.000	Eni Middle E. Ltd Soci Terzi	49,00 51,00	P.N.

(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.

(†) L'impresa è a controllo congiunto.

me

83192/965

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Liberty National Development Co Llc	Wilmington (USA)	USA	USD	0 ^(a)	Eni Oil & Gas Inc Soci Terzi	32,50 67,50		P.N.
Llc "Westgasinvest" ^(f)	Lviv (Ucraina)	Ucraina	UAH	2.000.000	Eni Ukraine Hold. BV Soci Terzi	50,01 49,99		P.N.
Mediterranean Gas Co	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	Ieoc Production BV Soci Terzi	25,00 75,00		Co.
Mellitah Oil & Gas BV ^(f)	Amsterdam (Paesi Bassi)	Libia	EUR	20.000	Eni North Africa BV Soci Terzi	50,00 50,00		Co.
Nile Delta Oil Co Nldoco	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	Ieoc Production BV Soci Terzi	37,50 62,50		Co.
North Bardawil Petroleum Co	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	Ieoc Exploration BV Soci Terzi	30,00 70,00		Co.
North El Burg Petroleum Co	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	Ieoc SpA Soci Terzi	25,00 75,00		Co.
Petrobek Belayim Petroleum Co ^(f)	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	Ieoc Production BV Soci Terzi	50,00 50,00		Co.
PetroBicentenario SA ^(f)	Caracas (Venezuela)	Venezuela	VEF	379.000.000	Eni Lasmo Plc Soci Terzi	40,00 60,00		P.N.
PetroJunin SA ^(f)	Caracas (Venezuela)	Venezuela	VEF	2.402.100.000	Eni Lasmo Plc Soci Terzi	40,00 60,00		P.N.
PetroSucre SA	Caracas (Venezuela)	Venezuela	VEF	220.300.000	Eni Venezuela BV Soci Terzi	26,00 74,00		P.N.
Pharaonic Petroleum Co	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	Ieoc Production BV Soci Terzi	25,00 75,00		Co.
Port Said Petroleum Co ^(f)	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	Ieoc Production BV Soci Terzi	50,00 50,00		Co.
Rami Petroleum Co	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	Ieoc Production BV Soci Terzi	22,50 77,50		Co.
Ras Qattara Petroleum Co	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	Ieoc Production BV Soci Terzi	37,50 62,50		Co.
Rovuma Basin LNG Land Limiteda ^(f)	Maputo (Mozambico)	Mozambico	MZN	140.000	Mozambique Rovuma Venture SpA Soci Terzi	33,33 66,67		Co.
Shatskorneftegaz Särj ^(f)	Lussemburgo (Lussemburgo)	Russia	USD	20.000	Eni Energy Russia BV Soci Terzi	33,33 66,67		P.N.
Shorouk Petroleum Company	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	Ieoc Production BV Soci Terzi	30,00 70,00		Co.
Société Centrale Electrique du Congo SA	Pointe-Noire (Repubblica del Congo)	Repubblica del Congo	XAF	44.732.000.000	Eni Congo SA Soci Terzi	20,00 80,00		P.N.
Société Italo Tunisienne d'Exploitation Pétrolière SA ^(f)	Tunis (Tunisia)	Tunisia	TND	5.000.000	Eni Tunisia BV Soci Terzi	50,00 50,00		P.N.
Sodeps - Société de Développement et d'Exploitation du Permian du Sud SA ^(f)	Tunis (Tunisia)	Tunisia	TND	100.000	Eni Tunisia BV Soci Terzi	50,00 50,00		Co.
Tapco Petrol Boru Hattı Sanayi ve Ticaret AS ^(f)	Istanbul (Turchia)	Turchia	TRY	9.850.000	Eni International BV Soci Terzi	50,00 50,00		P.N.
TecInco Engineering Contractors Llp ^(f)	Aksai (Kazakhstan)	Kazakhstan	KZT	29.478.455	EniProgetti SpA Soci Terzi	49,00 51,00		P.N.
Thekah Petroleum Co	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	Ieoc Exploration BV Soci Terzi	25,00 75,00		Co.
Unimar Llc ^(f)	Houston (USA)	USA	USD	0 ^(a)	Eni America Ltd Soci Terzi	50,00 50,00		Co.
United Gas Derivatives Co	Il Cairo (Egitto)	Egitto	USD	195.000.000	Eni International BV Soci Terzi	33,33 66,67		P.N.
VIC CBM Ltd ^(f)	Londra (Regno Unito)	Indonesia	USD	1.315.912	Eni Lasmo Plc Soci Terzi	50,00 50,00		P.N.
Virginia Indonesia Co CBM Ltd ^(f)	Londra (Regno Unito)	Indonesia	USD	631.640	Eni Lasmo Plc Soci Terzi	50,00 50,00		P.N.
Virginia Indonesia Co Llc	Wilmington (USA)	Indonesia	USD	10	Unimar Llc	100,00		
Virginia International Co Llc	Wilmington (USA)	Indonesia	USD	10	Unimar Llc	100,00		
West Ashrafi Petroleum Co ^(f) (in liquidazione)	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	Ieoc Exploration BV Soci Terzi	50,00 50,00		Co.

(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.

(f) L'impresa è a controllo congiunto.

(a) Azioni senza valore nominale.

83 192/966

2022 | Bilancio consolidato | Bilancio di esercizio

| Gas & Power

IN ITALIA

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Mariconsult SpA ^(†)	Milano	Italia	EUR	120.000	Eni SpA Soci Terzi	50,00 50,00	P.N.
Società EniPower Ferrara Srl ^(†)	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	140.000.000	EniPower SpA Soci Terzi	51,00 49,00	J.O.
Transmed SpA ^(†)	Milano	Italia	EUR	240.000	Eni SpA Soci Terzi	50,00 50,00	P.N.

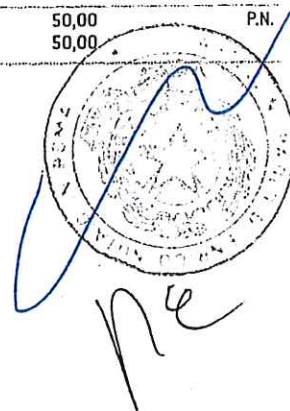
ALL'ESTERO

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Blue Stream Pipeline Co BV ^(†)	Amsterdam (Paesi Bassi)	Russia	USD	22.000	Eni International BV Soci Terzi	50,00 50,00	J.O.
Gas Distribution Company of Thessaloniki - Thessaly SA ^(†)	Ampelokipi Meneml (Grecia)	Grecia	EUR	247.127.605	Eni gas e luce SpA Soci Terzi	49,00 51,00	P.N.
Gas Supply Company of Thessaloniki - Thessalia SA ^(†)	Thessaloniki (Grecia)	Grecia	EUR	13.761.788	Eni gas e luce SpA Soci Terzi	49,00 51,00	P.N.
GreenStream BV ^(†)	Amsterdam (Paesi Bassi)	Libia	EUR	200.000.000	Eni North Africa BV Soci Terzi	50,00 50,00	J.O.
Premium Multiservices SA	Tunisi (Tunisia)	Tunisia	TND	200.000	Sergaz SA Soci Terzi	49,99 50,01	P.N.
SAMCO Sagl	Lugano (Svizzera)	Svizzera	CHF	20.000	Eni International BV Transmed. Pip. Co Ltd Soci Terzi	5,00 90,00 5,00	P.N.
Transmediterranean Pipeline Co Ltd ^{(†)(19)}	St. Helier (Jersey)	Jersey	USD	10.310.000	Eni SpA Soci Terzi	50,00 50,00	J.O.
Turul Gázvezeték Építő és Vagyonkezelő Részvénytársaság ^(†)	Tatabánya (Ungheria)	Ungheria	HUF	404.000.000	Tigáz Zrt Soci Terzi	58,42 41,58	P.N.
Unión Fenosa Gas SA ^(†)	Madrid (Spagna)	Spagna	EUR	32.772.000	Eni SpA Soci Terzi	50,00 50,00	P.N.

(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.

(†) L'impresa è a controllo congiunto.

(19) Società localizzata in uno Stato o territorio a regime fiscale privilegiato di cui all'art. 167, comma 4 del D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917: il reddito di competenza di Gruppo è soggetto a tassazione in Italia. Partecipazione considerata di controllo ex art. 167, comma 3 del TUIR.



83192/1964

| Refining & Marketing e Chimica

Refining & Marketing

IN ITALIA

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale Soci		% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Arezzo Gas SpA ^(t)	Arezzo	Italia	EUR	394.000	Eni Fuel SpA Soci Terzi	50,00 50,00		P.N.
CePIM Centro Padano Interscambio Mercl SpA	Fontevivo (PR)	Italia	EUR	6.642.928,32	Ecofuel SpA Soci Terzi	34,93 65,07		P.N.
Consorzio Operatori GPL di Napoli	Napoli	Italia	EUR	102.000	Eni Fuel SpA Soci Terzi	25,00 75,00		Co.
Costiero Gas Livorno SpA ^(t)	Livorno	Italia	EUR	26.000.000	Eni Fuel SpA Soci Terzi	65,00 35,00	65,00	J.O.
Disma SpA	Segrate (MI)	Italia	EUR	2.600.000	Eni Fuel SpA Soci Terzi	25,00 75,00		P.N.
PETRA SpA ^(t)	Ravenna	Italia	EUR	723.100	Ecofuel SpA Soci Terzi	50,00 50,00		P.N.
Petroven Srl ^(t)	Genova	Italia	EUR	156.000	Ecofuel SpA Soci Terzi	68,00 32,00	68,00	J.O.
Porto Petroli di Genova SpA	Genova	Italia	EUR	2.068.000	Ecofuel SpA Soci Terzi	40,50 59,50		P.N.
Raffineria di Milazzo ScpA ^(t)	Milazzo (ME)	Italia	EUR	171.143.000	Eni SpA Soci Terzi	50,00 50,00	50,00	J.O.
SeaPad SpA ^(t)	Genova	Italia	EUR	12.400.000	Ecofuel SpA Soci Terzi	80,00 20,00		P.N.
Seram SpA	Fiumicino (RM)	Italia	EUR	852.000	Eni SpA Soci Terzi	25,00 75,00		Co.
Sigea Sistema Integrato Genova Arquata SpA	Genova	Italia	EUR	3.326.900	Ecofuel SpA Soci Terzi	35,00 65,00		P.N.
Termica Milazzo Srl ^(t)	Milazzo (ME)	Italia	EUR	100.000	Raff. Milazzo ScpA	100,00	50,00	J.O.

(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.

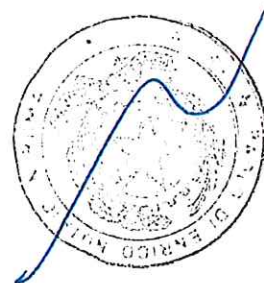
(t) L'impresa è a controllo congiunto.

83192/968

Eni Relazione Finanziaria Annuale 2017

ALL'ESTERO

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
AET-Raffineriebetriebsgesellschaft mbH ^(†)	Schwedt (Germania)	Germania	EUR	27.000	Eni Deutsch. GmbH Soci Terzi	33,33 66,67		P.N.
Bayernoil Raffineriegesellschaft mbH ^(†)	Vohburg (Germania)	Germania	EUR	10.226.000	Eni Deutsch. GmbH Soci Terzi	20,00 80,00	20,00	J.O.
City Carburol SA ^(†)	Rivera (Svizzera)	Svizzera	CHF	6.000.000	Eni Suisse SA Soci Terzi	49,91 50,09		P.N.
Egyptian International Gas Technology Co	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	100.000.000	Eni International BV Soci Terzi	40,00 60,00		Co.
ENEOS Italsing Pte Ltd	Singapore (Singapore)	Singapore	SGD	12.000.000	Eni International BV Soci Terzi	22,50 77,50		P.N.
FSH Flughafen Schwechat Hydranten-Gesellschaft OG	Vienna (Austria)	Austria	EUR	7.798.020,99	Eni Marketing A. GmbH Eni Mineralöih. GmbH Eni Austria GmbH Soci Terzi	14,56 14,56 14,56 56,32		Co.
Fuelling Aviation Services GIE	Tremblay en France (Francia)	Francia	EUR	1	Eni France Sàrl Soci Terzi	25,00 75,00		Co.
Mediterranée Bitumes SA	Tunisi (Tunisia)	Tunisia	TND	1.000.000	Eni International BV Soci Terzi	34,00 66,00		P.N.
Routex BV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Paesi Bassi	EUR	67.500	Eni International BV Soci Terzi	20,00 80,00		P.N.
Saraco SA	Meyrin (Svizzera)	Svizzera	CHF	420.000	Eni Suisse SA Soci Terzi	20,00 80,00		Co.
Supermetanol CA ^(†)	Jose Puerto La Cruz (Venezuela)	Venezuela	VEF	12.086.744,84	Ecofuel SpA Supermetanol CA Soci Terzi	34,51 ^(a) 30,07 35,42	50,00	J.O.
TBG Tanklager Betriebsgesellschaft GmbH ^(†)	Sallsburgo (Austria)	Austria	EUR	43.603,70	Eni Marketing A. GmbH Soci Terzi	50,00 50,00		P.N.
Weat Electronic Datenservice GmbH	Düsseldorf (Germania)	Germania	EUR	409.034	Eni Deutsch. GmbH Soci Terzi	20,00 80,00		P.N.



me

(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.
 (†) L'impresa è a controllo congiunto.
 (a) Quota di Controllo: Ecofuel SpA 50,00
 Soci Terzi 50,00

83 192 / 969

Chimica

IN ITALIA

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione(*)
Brindisi Servizi Generali Scrl	Brindisi	Italia	EUR	1.549.060	Versalis SpA Syndial SpA EniPower SpA Soci Terzi	49,00 20,20 8,90 21,90		P.N.
IFM Ferrara ScpA	Ferrara	Italia	EUR	5.270.466	Versalis SpA Syndial SpA S.E.F. Srl Soci Terzi	19,74 11,58 10,70 57,98		P.N.
Matrica SpA ^(†)	Porto Torres (SS)	Italia	EUR	37.500.000	Versalis SpA Soci Terzi	50,00 50,00		P.N.
Newco Tech SpA ^(†)	Novara	Italia	EUR	179.000	Versalis SpA Genomatica Inc	80,00 20,00		P.N.
Novamont SpA	Novara	Italia	EUR	13.333.500	Versalis SpA Soci Terzi	25,00 75,00		P.N.
Prilolo Servizi ScpA	Mellini (SR)	Italia	EUR	28.100.000	Versalis SpA Syndial SpA Soci Terzi	33,11 4,61 62,28		P.N.
Ravenna Servizi Industriali ScpA	Ravenna	Italia	EUR	5.597.400	Versalis SpA EniPower SpA Ecofuel SpA Soci Terzi	42,13 30,37 1,85 25,65		P.N.
Servizi Porto Marghera Scrl	Porto Marghera (VE)	Italia	EUR	8.695.718	Versalis SpA Syndial SpA Soci Terzi	48,44 38,39 13,17		P.N.

ALL'ESTERO

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione(*)
Lotte Versalis Elastomers Co Ltd ^(†)	Yeosu (Corea del Sud)	Corea del Sud	KRW	301.800.000.000	Versalis SpA Soci Terzi	50,00 50,00		P.N.
Versalis Zeal Ltd ^(†)	Takoradi (Ghana)	Ghana	GHS	5.650.000	Versalis International SA Soci Terzi	80,00 20,00		P.N.

(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.

(†) L'impresa è a controllo congiunto.

83192/940

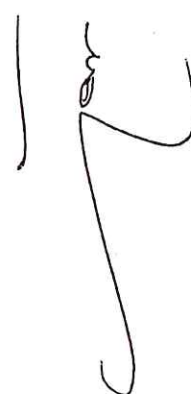
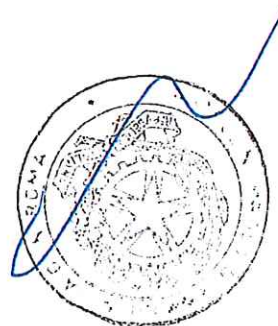
| Corporate e Altre attività

Altre attività

IN ITALIA

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale	Soci	% Possesso	% Consolidata di pertinenza Eni	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Filatura Tessile Nazionale Italiana - FILTENI SpA (in liquidazione)	Ferrandina (MT)	Italia	EUR	4.644.000	Syndial SpA Soci Terzi	59,56 ^(a) 40,44		Co.
Ottana Sviluppo ScpA (in liquidazione)	Nuoro	Italia	EUR	516.000	Syndial SpA Soci Terzi	30,00 70,00		P.N.
Salpem SpA ^(*) (f)	San Donato Milanese (MI)	Italia	EUR	2.191.384.693	Eni SpA Saipem SpA Soci Terzi	30,54 ^(b) 1,48 67,98		P.N.

SUL BILANCIO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2012


[*] C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.

[#] Società con azioni quotate nei mercati regolamentati italiani o di altri Paesi dell'UE.

[†] L'impresa è a controllo congiunto.

(a) Quota di Controllo: Syndial SpA 48,00
Soci Terzi 52,00

(b) Quota di Controllo: Eni SpA 31,00
Soci Terzi 69,00

83 192/041

■ ALTRE PARTECIPAZIONI RILEVANTI

| Exploration & Production

IN ITALIA

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale Soci	% Possesso	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)	
Consorzio Universitario In Ingegneria per la Qualità e l'Innovazione	Pisa	Italia	EUR	135.000	Eni SpA Soci Terzi	20,00 80,00	Co.

ALL'ESTERO

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale Soci	% Possesso	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)	
Administradora del Golfo de Paria Este SA	Caracas (Venezuela)	Venezuela	VEF	100	Eni Venezuela BV Soci Terzi	19,50 80,50	Co.
Brass LNG Ltd	Lagos (Nigeria)	Nigeria	USD	1.000.000	Eni Int. NA NV Sàrl Soci Terzi	20,48 79,52	Co.
Darwin LNG Pty Ltd	West Perth (Australia)	Australia	AUD	692.507.924,87	Eni G&P LNG Aus. BV Soci Terzi	10,99 89,01	Co.
New Liberty Residential Co Llc	West Trenton (USA)	USA	USD	0 ^(a)	Eni Oil & Gas Inc Soci Terzi	17,50 82,50	Co.
Nigeria LNG Ltd	Port Harcourt (Nigeria)	Nigeria	USD	1.138.207.000	Eni Int. NA NV Sàrl Soci Terzi	10,40 89,60	Co.
Norsea Pipeline Ltd	Woking Surrey (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	7.614.062	Eni SpA Soci Terzi	10,32 89,68	Co.
North Caspian Operating Co NV	Amsterdam (Paesi Bassi)	Kazakhstan	EUR	128.520	Agip Caspian Sea BV Soci Terzi	16,81 83,19	Co.
OPCO - Sociedade Operacional Angola LNG SA	Luanda (Angola)	Angola	AOA	7.400.000	Eni Angola Prod. BV Soci Terzi	13,60 86,40	Co.
Petrolera Gürlria SA	Caracas (Venezuela)	Venezuela	VEF	1.000.000	Eni Venezuela BV Soci Terzi	19,50 80,50	Co.
Point Fortin LNG Exports Ltd	Port of Spain (Trinidad e Tobago)	Trinidad e Tobago	USD	10.000	Eni T&T Ltd Soci Terzi	17,31 82,69	Co.
SOMG - Sociedade de Operações e Manutenção de Gasodutos SA	Luanda (Angola)	Angola	AOA	7.400.000	Eni Angola Prod. BV Soci Terzi	13,60 86,40	Co.
Torsina Oil Co	Il Cairo (Egitto)	Egitto	EGP	20.000	Ieoc Production BV Soci Terzi	12,50 87,50	Co.

(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.
 (a) Azioni senza valore nominale.

83 192/972

Eni Relazione Finanziaria Annuale 2012

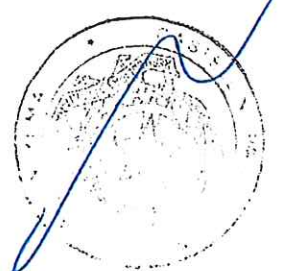
| Gas & Power

ALL'ESTERO

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale Soci	% Possesso	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione(*)	
Angola LNG Supply Services Llc	Wilmington (USA)	USA	USD	19.278.782	Eni USA Gas M. Llc Soci Terzi	13,60 86,40	Co.
Norsea Gas GmbH	Emden (Germania)	Germania	EUR	1.533.875,64	Eni International BV Soci Terzi	13,04 86,96	Co.

Muscarelli

2012



ne

(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.



83192/1913

| Refining & Marketing e Chimica

Refining & Marketing

IN ITALIA

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale Soci	% Possesso	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)	
Consorzio Nazionale per la Gestione Raccolta e Trattamento degli Oli Minerali Usati (ex Consorzio Obbligatorio degli Oli Usati)	Roma	Italia	EUR	36.149	Eni SpA Soci Terzi	12,43 87,57	Co.
Società Italiana Oleodotti di Gaeta SpA ⁽¹⁴⁾	Roma	Italia	ITL	360.000.000	Eni SpA Soci Terzi	72,48 27,52	Co.

ALL'ESTERO

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale Soci	% Possesso	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)	
BFS Berlin Fuelling Services GbR	Amburgo (Germania)	Germania	EUR	91.139	Eni Deutsch. GmbH Soci Terzi	12,50 87,50	Co.
Compania de Economia Mixta "Austrogas"	Cuenca (Ecuador)	Ecuador	USD	3.028.749	Eni Ecuador SA Soci Terzi	13,31 86,69	Co.
Dépôt Pétrolier de Fos SA	Fos-Sur-Mer (Francia)	Francia	EUR	3.954.196,40	Eni France Sàrl Soci Terzi	16,81 83,19	Co.
Dépôt Pétrolier de la Côte d'Azur SAS	Nanterre (Francia)	Francia	EUR	207.500	Eni France Sàrl Soci Terzi	18,00 82,00	Co.
Joint Inspection Group Ltd	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	0 ^(a)	Eni SpA Soci Terzi	12,50 87,50	Co.
S.I.P.G. Société Immobilière Pétrolier de Gestion Snc	Tremblay en France (Francia)	Francia	EUR	40.000	Eni France Sàrl Soci Terzi	12,50 87,50	Co.
Sistema Integrado de Gestion de Aceites Usados	Madrid (Spagna)	Spagna	EUR	175.713	Eni Iberia SLU Soci Terzi	15,44 84,56	Co.
Tanklager - Gesellschaft Tegel (TGT) GbR	Amburgo (Germania)	Germania	EUR	8.898	Eni Deutsch. GmbH Soci Terzi	12,50 87,50	Co.
TAR - Tankanlage Ruemlang AG	Ruemlang (Svizzera)	Svizzera	CHF	3.259.500	Eni Suisse SA Soci Terzi	16,27 83,73	Co.
Tema Lube Oil Co Ltd	Accra (Ghana)	Ghana	GHS	258.309	Eni International BV Soci Terzi	12,00 88,00	Co.

(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.

(a) Azioni senza valore nominale.

(14) La società è stata sottoposta ad amministrazione straordinaria ai sensi della legge n. 95 del 3 aprile 1979. La liquidazione si è conclusa il 28 aprile 2015 ed è stata depositata l'istanza di cancellazione che è in attesa di autorizzazione da parte del Ministero dello Sviluppo Economico.

83 192/974

Eni Relazione Finanziaria Annuale 2017

M...

| Corporate e Altre attività

Corporate e società finanziarie

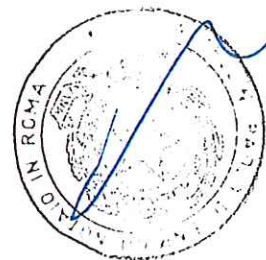
IN ITALIA

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale Soci	% Possesso	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
Emittenti Titoli SpA (in liquidazione)	Milano	Italia	EUR	4.264.000	10,00 ^(a) 0,78 89,22	Co.
				Eni SpA		
				Emittenti Titoli SpA (L)		
				Soci Terzi		

ALL'ESTERO

Denominazione	Sede legale	Sede operativa	Valuta	Capitale Soci	% Possesso	Metodo di consolidamento o criterio di valutazione ^(*)
OGCI Climate Investments Llp	Londra (Regno Unito)	Regno Unito	GBP	0 ^(b)	14,29 85,71	Co.
				Eni UK Ltd		
				Soci Terzi		

100



Me

(*) C.I. = consolidamento integrale, J.O. = joint operation, P.N. = valutazione al patrimonio netto, Co. = valutazione al costo, F.V. = valutazione al fair value.
 (a) Quota di Controllo: Eni SpA 10,08
 Soci Terzi 89,92
 (b) Azioni senza valore nominale.

83192 / 1915

■ VARIAZIONI DELL'AREA DI CONSOLIDAMENTO VERIFICATE NELL'ESERCIZIO

| Imprese consolidate con il metodo integrale

IMPRESE INCLUSE (N. 7)

Coral South FLNG DMCC	Dubai	Exploration & Production	Costituzione
Eni Abu Dhabi BV	Amsterdam	Exploration & Production	Sopravvenuta rilevanza
Eni gas e luce SpA	San Donato Milanese (MI)	Gas & Power	Sopravvenuta rilevanza
Eni Lubricants Trading (Shanghai) Co Ltd	Shanghai	Refining & Marketing	Sopravvenuta rilevanza
Eni Montenegro BV	Amsterdam	Exploration & Production	Sopravvenuta rilevanza
Eni New Energy SpA	San Donato Milanese (MI)	Altre Attività	Sopravvenuta rilevanza
Eni Oman BV	Amsterdam	Exploration & Production	Sopravvenuta rilevanza

IMPRESE ESCLUSE (N. 9)

Burren Energy (Services) Ltd (in liquidazione)	Londra	Exploration & Production	Cancellazione
Burren Energy Ltd (in liquidazione)	Nicosia	Exploration & Production	Cancellazione
Coral South FLNG DMCC	Dubai	Exploration & Production	Cessione del controllo
Distrigas LNG Shipping SA	Bruxelles	Gas & Power	Cancellazione
Eni Daclón BV	Amsterdam	Exploration & Production	Sopravvenuta irrilevanza
Eni G&P France BV (in liquidazione)	Amsterdam	Gas & Power	Cancellazione
Eni Gas & Power NV	Vilvoorde	Gas & Power	Cessione
Eni RD Congo SA	Kinshasa	Exploration & Production	Sopravvenuta irrilevanza
Eni Wind Belgium NV	Vilvoorde	Gas & Power	Cessione

| Imprese consolidate joint operation

IMPRESE ESCLUSE (N. 2)

Petrolig Srl (in liquidazione)	Genova	Refining & Marketing	Cancellazione
Servizi Milazzo Srl	Milazzo (ME)	Refining & Marketing	Fusione

83 192/976

Eni Reportistica Finanziaria Annuale 2017

ALLEGATO ALLE NOTE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO

Notizie sulle imprese controllate e collegate a partecipazione diretta di Eni SpA

Imprese controllate al 31 dicembre 2017

AdriaplIn doo – Lubiana (Slovenia)

L'Assemblea del 7 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €3.119.992,67 e ha deliberato, previo accantonamento alla riserva legale, di distribuire agli azionisti un dividendo di €1.000.000, portando a nuovo l'utile residuo di €1.963.993,04. Eni ha incassato il dividendo di propria spettanza, pari a €510.000, in data 30 giugno 2017.

In data 30 giugno 2017, nell'ambito del conferimento del ramo d'azienda denominato "Retail Market Gas & Power", Eni ha conferito la totalità della propria quota partecipativa alla controllata Eni gas e luce SpA.

Agenzia Giornalistica Italla SpA – Roma

L'Assemblea del 21 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con la perdita di €6.936.540,52 e ha deliberato di incrementare la riserva per copertura perdite di €7.800.000 e di coprire la perdita mediante utilizzo della riserva per copertura perdite. In pari data, Eni ha versato €7.800.000.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 2.000.000 azioni del valore nominale di €1, pari al 100% del capitale sociale di €2.000.000.

Ecofuel SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea del 10 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €35.587.933 e ha deliberato di distribuire un dividendo di €65.000.000, pari a €0,65 per azione, utilizzando allo scopo parte delle riserve distribuibili per €29.412.067. Eni ha incassato una prima tranche di dividendo, pari a €25.000.000, in data 19 maggio 2017, una seconda tranche pari a €20.000.000 in data 20 settembre 2017 ed una terza tranche, pari a €20.000.000, in data 20 dicembre 2017.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 100.000.000 azioni del valore nominale di €0,52, pari al 100% del capitale sociale di €52.000.000.

Eni Adfin SpA – Roma

L'Assemblea del 5 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €1.239.950,90 e ne ha deliberato il riporto a nuovo. L'Assemblea ha altresì deliberato la modifica degli art. 2, 16 e 22 dello statuto sociale. In particolare la modifica dell'art. 2 ha legittimato gli azionisti che non hanno concorso all'approvazione della deliberazione, ad esercitare il diritto di recesso ai sensi dell'art 2437-bis del Codice Civile, ad un valore di liquidazione determinato in €1,30 per ciascuna azione. In data 21 luglio 2017, Eni ha acquistato n. 39.963 azioni oggetto di recesso, pari allo 0,0243% del capitale sociale, per un corrispettivo di €51.951,90.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è variata da n. 163.914.830 azioni a n. 163.954.793 azioni del valore nominale di €0,52, pari al 99,67148% del capitale sociale di €85.537.498,80.

Eni Angola SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea del 7 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude l'utile di €17.263.677,65 e ha deliberato, previo accantonamento alla riserva legale, di portare a nuovo l'utile residuo di €13.223.677,65.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 20.200.000 azioni del valore nominale di €1, pari al 100% del capitale sociale di €20.200.000.

Eni Corporate University SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea del 3 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €20.308,61 e ha deliberato, previo accantonamento alla riserva legale, di portare a nuovo l'utile residuo di €19.293,17.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 4.000.000 azioni del valore nominale di €0,84, pari al 100% del capitale sociale di €3.360.000.

Eni Energia Srl – San Donato Milanese

In data 12 dicembre 2017 è stata costituita la società Eni Energia Srl con un capitale sociale di €10.000, rappresentato da n. 1 quota del valore nominale di €10.000. Eni, in qualità di unico socio, ha versato la somma di €100.000, di cui €10.000 ad integrale sottoscrizione del capitale sociale e €90.000 da destinarsi ad altre riserve.

La partecipazione nella società al 31 dicembre 2017 è rappresentata da n. 1 quota del valore nominale di €10.000, pari al 100% del capitale sociale di €10.000.

Eni Finance International SA – Bruxelles (Belgio)

L'Assemblea del 7 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di \$122.948.952 e ha deliberato, previo accantonamento alla riserva legale, di portare a nuovo l'utile residuo.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 2.336.101 azioni del valore nominale di \$356, pari al 33,61262% del capitale sociale di \$2.474.225.632.

Eni Fuel SpA – Roma

L'Assemblea del 5 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €1.725.500 e ne ha deliberato il riporto a nuovo, previo accantonamento alla riserva legale.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 58.944.310 azioni del valore nominale di €1, pari al 100% del capitale sociale di €58.944.310.

Eni gas e luce SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea del 6 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con la perdita di €213.310,88 e ne ha deliberato la copertura mediante utilizzo per pari importo della riserva copertura perdite future. L'Assemblea del 12 giugno 2017 ha deliberato un aumento del capitale sociale di €743.344.008 mediante emissione di n. 743.344.008

ne

83 192 / 977

azioni ordinarie del valore nominale di €1 cadauna, con sovrapprezzo azionario di €791.555.303, per complessivi €1.534.899.311 riservati al socio unico Eni che le ha liberate mediante conferimento in natura del ramo d'azienda "Retail Market Gas & Power".

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è variata da n. 6.655.992 azioni a n. 750.000.000 azioni del valore nominale di €1, pari al 100% del capitale sociale di €750.000.000.

Eni Gas & Power France SA – Parigi

In data 7 giugno 2017, Eni ha acquisito da Eni Gas & Power France BV la partecipazione in n. 4.271.318 azioni del valore nominale di €7, pari al 99,87182% del capitale sociale di €29.937.600 di Eni Gas & Power France SA per un importo di €259.000.000. In data 30 giugno 2017, nell'ambito del conferimento del ramo d'azienda denominato "Retail Market Gas & Power", Eni ha conferito la totalità delle azioni in suo possesso alla controllata Eni gas e luce SpA.

Eni Gas & Power NV – Vilvoorde (Belgio)

Nel corso del 2017, sono divenuti effettivi gli esiti della delibera Assembleare del 22 dicembre 2016 relativa alla riduzione della riserva legale di €27.579.945 e alla riduzione del capitale sociale da €413.248.823,14 a €31.925.264 senza riduzione del numero di azioni. In data 10 marzo 2017, Eni ha incassato la somma di €27.579.945. In data 21 marzo 2017, Eni ha incassato la somma di €381.323.559,14. L'Assemblea del 6 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €32.482.762,37 e ne ha deliberato la relativa distribuzione. Eni ha incassato il dividendo di propria spettanza pari a €32.482.721,40 in data 20 aprile 2017. In data 19 maggio 2017, Eni ha acquistato n. 1 azione, pari al restante 0,00013% del capitale sociale, per un corrispettivo di €368,15. Il Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2017 ha deliberato la distribuzione di un acconto sul dividendo di €40.000.000. Eni ha incassato il dividendo in data 6 luglio 2017. In data 10 luglio 2017, Eni ha ceduto n. 792.877 azioni ordinarie, pari al 100% del capitale sociale, un corrispettivo di €302.096.667.

Eni Gas Transport Services Srl – San Donato Milanese

L'Assemblea del 11 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €45.887,48 e ha deliberato, previo accantonamento alla riserva legale, di distribuire agli azionisti un dividendo di €43.600, portando a nuovo l'utile residuo di €3,01. Eni ha incassato il dividendo in data 20 aprile 2017.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in una quota pari al 100% del capitale sociale di €120.000.

Eni Insurance Designated Activity Company – Dublino (Irlanda)

L'Assemblea dell'11 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €16.825.979,33 e ne ha deliberato il riporto a nuovo.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 500.000.000 azioni del valore nominale di €1, pari al 100% del capitale sociale di €500.000.000.

Eni International BV – Amsterdam (Paesi Bassi)

L'Assemblea dell'11 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di \$691.921 migliaia e ne ha deliberato la distribuzione, in una o più tranche, a titolo di dividendo. Eni ha incassato il dividendo in data 18 settembre 2017. L'Assemblea del 28 giugno 2017 ha deliberato un aumento del capitale proprio di \$800.000 migliaia, a titolo di

sovrapprezzo. In data 5 luglio 2017, Eni ha versato la somma di \$800.000 migliaia. L'Assemblea ha altresì deliberato di distribuire un dividendo di \$2.300.000 migliaia. Eni ha incassato una prima tranche di dividendo, pari a \$800.000 migliaia, in data 5 luglio 2017 e le restanti quote nel periodo luglio-novembre 2017. L'Assemblea del 13 dicembre 2017 ha deliberato un aumento del capitale proprio di \$1.200.000 migliaia, a titolo di sovrapprezzo. In pari data, Eni ha versato la somma di \$1.200.000 migliaia.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 128.336.685 azioni del valore nominale di €5, pari al 100% del capitale sociale di €641.683.425.

Eni International Resources Ltd – Londra (Regno Unito)

L'Assemblea del 10 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di £870.020 e ne ha deliberato l'attribuzione a riserva. La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 49.999 azioni del valore nominale di £1, pari al 99,998% del capitale sociale di £50.000.

Eni Investments Plc – Londra (Regno Unito)

L'Assemblea del 10 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con un utile di \$557.673.000 e ne ha deliberato il trasferimento a riserve. L'Assemblea del 2 febbraio 2017 ha deliberato la restituzione all'azionista di maggioranza Eni di una quota delle riserve in conto capitale precedentemente versate pari a \$750.000.000. In pari data, Eni ha incassato la somma \$750.000.000.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 750.049.999 azioni del valore nominale di £1, pari al 99,99999% del capitale sociale di £750.050.000.

Eni Mediterranea Idrocarburi SpA – Gela

L'Assemblea del 7 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con la perdita di €54.621.788,87 e ne ha deliberato il riporto a nuovo.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 5.200.000 azioni del valore nominale di €1, pari al 100% del capitale sociale di €5.200.000.

Eni Mozambico SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea del 11 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con la perdita di €2.895.858,81 e ha deliberato di coprire la perdita mediante utilizzo per pari importo della riserva copertura perdite future.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 200.000 azioni del valore nominale di €1, pari al 100% del capitale sociale di €200.000.

Eni New Energy SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea del 24 novembre 2017 ha deliberato la costituzione di una riserva in conto capitale di €15.000.000 mediante versamento dell'azionista di pari importo. In data 5 dicembre 2017, Eni ha versato l'importo di €15.000.000.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 5.000 azioni prive di indicazione del valore nominale, pari al 100% del capitale sociale di €5.000.000.

Eni Petroleum Co Inc – Dover (USA)

L'Assemblea del 7 febbraio 2017 ha approvato la costituzione di una riserva in conto capitale di \$170.000.000 mediante versamento

83192/948

Eni Relazione Finanziaria Annuale 2017

pro-quota degli azionisti. In data 7 febbraio 2017, Eni ha versato la quota di propria spettanza di \$108.556.832,69.

L'Assemblea dell'11 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con la perdita di \$506.849.000 e ne ha deliberato il riporto a nuovo. L'Assemblea del 4 dicembre 2017 ha approvato la costituzione di una riserva in conto capitale di \$160.000.000 mediante versamento pro-quota agli azionisti. In data 18 dicembre 2017 Eni ha versato la quota di propria spettanza di \$102.171.136,65.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 2.000 azioni del valore nominale di \$50.000, pari al 63,85696% del capitale sociale di \$156.600.000.

EniPower SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea dell'11 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €111.855.218,55 e ha deliberato di distribuire agli azionisti, previo accantonamento alla riserva legale, un dividendo di €100.164.471,99, pari a €0,106 per azione, portando a nuovo l'utile residuo di €6.097.985,63. Eni ha incassato il dividendo in data 26 aprile 2017.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 944.947.849 azioni del valore nominale di €1 pari al 100% del capitale sociale di €944.947.849.

EniProgetti SpA (ex Tecnomare - Società per lo Sviluppo delle Tecnologie Marine SpA) – Venezia

A partire dal 1° gennaio 2017, in attuazione della delibera assembleare del 12 dicembre 2016, la società ha modificato la denominazione sociale in "EniProgetti SpA". L'Assemblea del 10 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €5.458.861,45 e ha deliberato di distribuire un dividendo di €5.456.000, pari a €13,64 per azione, portando a nuovo l'utile residuo per €2.861,45. Eni ha incassato il dividendo in data 15 settembre 2017.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 400.000 azioni del valore nominale di €5,16, pari al 100% del capitale sociale di €2.064.000.

EniServizi SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea del 30 marzo 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con la perdita di €7.388.620,63 e ha deliberato di coprire la perdita mediante utilizzo delle riserve disponibili per €1.528.858,05, in particolare mediante utilizzo della riserva di utili portati a nuovo per €584.803,80, della riserva facoltativa per €330.558,49, della riserva per operazioni di business combination under common control per €210.115,41, della riserva ex art. 13 del D. Lgs. 124/1993 per €13.083 e della riserva legale per €390.297,35. L'Assemblea ha altresì deliberato di costituire una riserva per copertura perdite di €7.600.000 e di coprire la perdita residua di €5.859.762,58 mediante utilizzo per pari importo della riserva per copertura perdite. In pari data, Eni ha versato €7.600.000.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 2.602.213 azioni del valore nominale di €5,16, pari al 100% del capitale sociale di €13.427.419,08.

Eni Timor Leste SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea del 5 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con la perdita di €623.464,45 e ha deliberato di coprire la perdita mediante utilizzo per pari importo della riserva copertura perdite future.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 6.841.517 azioni del valore nominale di €1, pari al 100% del capitale sociale di €6.841.517.

Eni Trading & Shipping SpA – Roma

In data 3 febbraio 2017, Eni ha acquistato n. 3.161.650 azioni del valore nominale di €1, pari al restante 5,2662% del capitale sociale, dalla Eni Gas & Power NV, per un corrispettivo di €43.200.000. L'Assemblea del 30 marzo 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €119.095.475,16, e ha deliberato, previo accantonamento alla riserva legale, di distribuire un dividendo di €113.140.701,40, pari a €1,8845 per azione. Eni ha incassato il dividendo in data 28 aprile 2017. L'Assemblea ha altresì deliberato di coprire le perdite pregresse mediante l'utilizzo della riserva per avanzo di fusione pari a €456.303,56 e l'utilizzo di parte della riserva per sovrapprezzo azioni per €111.286.953,84.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è variata da n. 56.875.000 azioni a 60.036.650 azioni del valore nominale di €1, pari al 100% del capitale sociale di €60.036.650.

Eni West Africa SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea dell'11 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con la perdita di €41.291.015,32 e ha deliberato di coprire la perdita mediante utilizzo integrale della riserva copertura perdite future per €24.513.283,56 e mediante utilizzo di parte della riserva in conto capitale per €16.777.731,76.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 10.000.000 azioni del valore nominale di €1, pari al 100% del capitale sociale di €10.000.000.

Eni Zubair SpA (in liquidazione) – San Donato Milanese

L'Assemblea del 12 aprile 2017 ha approvato il bilancio intermedio di liquidazione al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €7.423 e ne ha deliberato il riporto a nuovo.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 120.000 azioni del valore nominale di €1, pari al 100% del capitale sociale di €120.000.

Floaters SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea del 4 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €19.273.869 e ha deliberato di distribuire un dividendo di €34.020.400, pari a €0,17 per azione, utilizzando allo scopo parte della riserva sovrapprezzo azioni per €14.246.531. Eni ha incassato il dividendo in data 27 aprile 2017.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 200.120.000 azioni del valore nominale di €1, pari al 100% del capitale sociale di €200.120.000.

Ieoc SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea del 10 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con la perdita di €2.209.469,46 e ha deliberato di coprire la perdita mediante utilizzo per pari importo di parte della riserva copertura perdite. L'Assemblea ha altresì deliberato la costituzione di una riserva in conto capitale di €2.000.000. Eni ha versato la somma di €2.000.000 in data 30 novembre 2017.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 18.331 azioni del valore nominale di €1.000, pari al 100% del capitale sociale di €18.331.000.

me

83 192 / 1919

LNG Shipping SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea del 5 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con una perdita di €29.627.565,39 e ha deliberato di coprire la perdita mediante utilizzo per pari importo di parte della riserva legale.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 240.900.000 azioni del valore nominale di €1 pari al 100% del capitale sociale di €240.900.000.

Raffineria di Gela SpA – Gela

L'Assemblea del 12 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con la perdita di €98.895.241,59 e ha deliberato di coprire la perdita mediante l'utilizzo della riserva di utili portati a nuovo per €967.347,91 e l'utilizzo della riserva per copertura perdite future per €97.927.893,68. L'Assemblea ha inoltre deliberato l'aumento della riserva per copertura perdite future per €80.000.000 mediante versamento dell'azionista di pari importo. In data 13 aprile 2017, Eni ha versato la somma di €80.000.000.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 15.000.000 azioni del valore nominale di €1, pari al 100% del capitale sociale di €15.000.000.

Serfactoring SpA – San Donato Milanese

Nell'ambito del riassetto delle attività finanziarie di Eni Adfin SpA, con efficacia dal 1° ottobre 2017, Eni ha acquisito il ramo d'azienda "Servizi di supporto alle attività transazionali e finanziarie di Eni e gestione delle partecipazioni" da Eni Adfin SpA. Per effetto di tale operazione, Eni ha acquisito la partecipazione diretta in Serfactoring SpA.

La partecipazione nella società al 31 dicembre 2017 è rappresentata da n. 490.000 azioni del valore nominale di €5,16, pari al 49% del capitale sociale di €5.160.000.

Servizi Aerei SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea del 7 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con la perdita di €18.580.734,51 e ne ha deliberato il riporto a nuovo.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 79.817.238 azioni del valore nominale di €1, pari al 100% del capitale sociale di €79.817.238.

Servizi Fondo Bombie Metano SpA – Roma

L'Assemblea del 5 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con la perdita di €5.351 e ne ha deliberato il riporto a nuovo.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 26.115.385 azioni del valore nominale di €0,52, pari al 100% del capitale sociale di €13.580.000,20.

Società Petrolifera Italiana SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea del 5 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con la perdita di €4.915.235 e ne ha deliberato il riporto a nuovo.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rima-

sta immutata in n. 73.013.797 azioni del valore nominale di €0,33, pari al 99,96413% del capitale sociale di €24.103.200.

Syndial Servizi Ambientali SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea del 5 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con la perdita di €252.042.012,21 e ha deliberato di coprire la perdita mediante riduzione del capitale sociale da €422.269.480,70 a €170.227.468,49. L'Assemblea ha altresì deliberato di aumentare il capitale sociale da €170.227.468,49 a €424.818.703,05 mediante l'emissione di n. 397.798.804 nuove azioni prive di indicazione del valore nominale, da offrire in opzione agli azionisti a pagamento in ragione di n. 1 azione di nuova emissione ogni n. 1 azione posseduta. In data 5 aprile 2017, Eni ha sottoscritto n. 397.798.326 azioni prive di indicazione del valore nominale. A completa liberazione delle azioni sottoscritte, Eni ha versato €254.590.928,64. In data 8 maggio 2017, Eni ha sottoscritto n. 470 azioni prive di indicazione del valore nominale, non optate da soci terzi. A completa liberazione delle azioni sottoscritte, Eni ha versato €300,80.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è variata da n. 397.798.326 azioni a n. 795.597.122 azioni prive di indicazione del valore nominale, pari al 99,99994% del capitale sociale di €424.818.703,05.

TIGÁZ Tiszántúli Gázszolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság – Hajdusoboszló (Ungheria)

L'Assemblea del 27 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con una perdita di 931.411.000 fiorini ungheresi e ne ha deliberato il riporto a nuovo.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 33.602.138 azioni del valore nominale di 250 fiorini ungheresi, pari al 98,99204% del capitale sociale di 8.486.070.500 fiorini ungheresi.

Trans Tunisian Pipeline Company SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea del 5 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €86.593.745,93 e ha deliberato di distribuire agli azionisti un dividendo di €86.593.770, pari a €788,65 per azione, utilizzando allo scopo utili portati a nuovo di €593,80 e portando a nuovo l'utile residuo di €569,73. Eni ha incassato il dividendo in data 20 aprile 2017.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 109.800 azioni del valore nominale di €10, pari al 100% del capitale sociale di €1.098.000.

Versalis SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea del 12 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €149.795.304 e ne ha deliberato, previo accantonamento alla riserva legale, il riporto a nuovo per €142.305.539.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 1.364.790.000 azioni prive di indicazione del valore nominale, pari al 100% del capitale sociale di €1.364.790.000.

83 192/980

Eni Relazione Finanziaria Annuale 2017

Imprese collegate e a controllo congiunto al 31 dicembre 2017

Gas Distribution Company of Thessaloniki-Thessaly SA – Ampelokipi-Menemeni (Grecia)

In data 26 gennaio 2017, in relazione al processo di liberalizzazione del mercato del gas in Grecia, l'Assemblea straordinaria ha deliberato la riduzione del capitale sociale da €266.309.200 a €247.127.605 mediante il trasferimento della propria quota partecipativa in Gas Supply Thessaloniki-Thessalia SA al socio Eni per n. 6.743.276 azioni ordinarie del valore nominale di €1 per azione, pari al 49% del capitale sociale, e al socio terzo per n. 7.018.512 azioni ordinarie del valore nominale di €1 per azione, pari al 51% del capitale sociale, iscrivendo la differenza di €5.419.807 alla riserva sovrapprezzo azioni. L'Assemblea del 15 giugno 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €26.383.948,66, e ha deliberato, previo accantonamento alla riserva legale e alla riserva straordinaria, di distribuire agli azionisti un dividendo di €25.472.309. In data 30 giugno 2017, nell'ambito del conferimento del ramo d'azienda denominato "Retail Market Gas & Power", Eni ha conferito alla controllata Eni gas e luce SpA la totalità delle azioni in suo possesso ed il credito relativo ai dividendi deliberati dall'Assemblea del 15 giugno 2017.

Gas Supply Company Thessaloniki-Thessalia SA – Salonico (Grecia)

In data 26 gennaio 2017, in relazione al processo di liberalizzazione del mercato del gas in Grecia, è avvenuto il trasferimento della totalità delle azioni precedentemente detenute dalla Gas Distribution Company of Thessaloniki-Thessaly SA ad Eni per n. 6.743.276 azioni ordinarie del valore nominale di €1, pari al 49% del capitale sociale, e ad un socio terzo n. 7.018.512 azioni ordinarie del valore nominale di €1, pari al 51% del capitale sociale ad un socio terzo. L'Assemblea del 15 giugno 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €1.285.465,48, e ha deliberato, previo accantonamento alla riserva legale e alla riserva straordinaria, di distribuire un dividendo di €826.758,95. In data 30 giugno 2017, nell'ambito del conferimento del ramo d'azienda denominato "Retail Market Gas & Power", Eni ha conferito alla controllata Eni gas e luce SpA la totalità delle azioni in suo possesso ed il credito relativo ai dividendi deliberati dall'Assemblea del 15 giugno 2017.

Marlconsult SpA – Milano

L'Assemblea del 20 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €211.382,54 e ha deliberato di distribuire agli azionisti un dividendo di €227.486,25 pari a €113,743125 per azione, utilizzando allo scopo utili portati a nuovo di €16.103,71. Eni ha incassato il dividendo di propria spettanza di €113.743,12 in data 19 maggio 2017. La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 1.000 azioni del valore nominale di €60 pari al 50% del capitale sociale di €120.000.

Saipem SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea del 28 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con la perdita di €807.901.671,10 e ha deliberato di coprire la perdita mediante utilizzo della riserva da sovrapprezzo azioni per €700.799.976,77, della riserva da operazioni under common control per €38.627.222,40 e della riserva per avanzo di fusione per €68.473.971,93. L'Assemblea ha altresì deliberato il raggruppamento delle n. 10.109.668.270 azioni ordinarie e delle n. 106.126 azioni di risparmio, rispettivamente in n.

1.010.966.827 nuove azioni ordinarie e n. 10.612 nuove azioni di risparmio, nel rapporto di 1 nuova azione ordinaria ogni 10 esistenti azioni ordinarie e di 1 nuova azione di risparmio ogni 10 azioni di risparmio esistenti, previo annullamento di n. 6 azioni di risparmio al solo fine della corretta quadratura dell'operazione e senza riduzione dell'ammontare complessivo del capitale sociale. In data 24 maggio 2017, Eni ha incassato €3,54 a titolo di liquidazione delle n. 9 azioni ordinarie di propria spettanza oggetto di frazionamento ad un prezzo di € 0,3928 ciascuna.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è variata da n. 3.087.679.689 azioni a n. 308.767.968 azioni ordinarie prive di indicazione del valore nominale, pari al 30,54153% del capitale sociale di €2.191.384.693.

Seram SpA – Fiumicino

L'Assemblea del 18 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €599.263 e ha deliberato, previo accantonamento alla riserva legale, di distribuire un dividendo di €300.000, pari a €50 per azione e di portare a nuovo l'utile residuo. Eni ha incassato il dividendo di propria spettanza di €75.000 in data 27 settembre 2017.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 1.500 azioni del valore nominale di €142, pari al 25% del capitale sociale di €852.000.

Transmed SpA – Milano

L'Assemblea del 20 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €6.304.054,60 e ha deliberato di distribuire agli azionisti un dividendo di €6.304.050, pari a €26,266875 per azione e portando a nuovo l'utile residuo di €4,60. L'Assemblea ha altresì deliberato il riporto a nuovo della riserva ex art. 2426, comma. 8 bis del Codice Civile, divenuta disponibile, pari a €34.557. Eni ha incassato il dividendo di propria spettanza di €3.152.025 in data 19 maggio 2017.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 120.000 azioni del valore nominale di €1 pari al 50% del capitale sociale di €240.000.

Transmediterranean Pipeline Company Ltd – St. Heller (Channel Islands)

L'Assemblea straordinaria del 29 marzo 2017 ha deliberato la distribuzione di un dividendo straordinario di \$45.879.500, tramite la riduzione della riserva sovrapprezzo azioni per pari importo. Eni ha incassato il dividendo di propria spettanza di \$22.939.750 in data 20 aprile 2017. L'Assemblea del 12 luglio 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di \$21.515.841, e ha deliberato di distribuire agli azionisti un dividendo di \$21.531.587, pari a \$20,8841775 per azione, utilizzando allo scopo utili portati a nuovo di \$15.746. Eni ha incassato il dividendo di propria spettanza di \$10.765.793,50 in data 20 luglio 2017. La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 515.500 azioni del valore nominale di \$10, pari al 50% del capitale sociale di \$10.310.000.

Unión Fenosa Gas SA – Madrid (Spagna)

L'Assemblea del 14 giugno 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €29.250.465,76 e ha deliberato il riporto a nuovo.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 273.100 azioni del valore nominale di €60 pari al 50% del capitale sociale di €32.772.000.

Me

83192/981

Imprese joint operation al 31 dicembre 2017**Mozambique Rovuma Venture SpA (ex Eni East Africa SpA) – San Donato Milanese**

L'Assemblea del 10 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con la perdita di €25.158.329,26 e ha deliberato di coprire la perdita mediante utilizzo per pari importo della riserva in conto capitale. In data 13 dicembre 2017, Eni ha ceduto n. 7.142.857 azioni, pari al 35,714285% del capitale sociale, per un corrispettivo di \$2.772.140,787. Il Consiglio di Amministrazione della società in data 13 dicembre 2017 ha modificato la denominazione sociale in Mozambique Rovuma Venture SpA.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è variata da n. 14.285.714 azioni a n. 7.142.857 azioni del valore nominale di €1, pari al 35,714285% del capitale sociale di €20.000.000.

Società Oleodotti Meridionali - SOM SpA – San Donato Milanese

L'Assemblea dell'11 aprile 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude con l'utile di €562.570,83 e ha deliberato di distribuire un dividendo di €6.170.000, pari a €2 per azione, utilizzando allo scopo parte della riserva sovrapprezzo azioni per €5.607.429,17. Eni ha incassato il dividendo di propria spettanza di €4.319.000 in data 10 maggio 2017. La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 2.159.500 azioni del valore nominale di €1, pari al 70% del capitale sociale di €3.085.000.

Raffineria di Milazzo ScpA – Milazzo

L'Assemblea del 2 maggio 2017 ha approvato il bilancio al 31 dicembre 2016 che chiude in pareggio.

La partecipazione nella società rispetto al 31 dicembre 2016 è rimasta immutata in n. 175.000 azioni del valore nominale di €488,98, pari al 50% del capitale sociale di €171.143.000.

83192/982

Atti Revisione Finanziaria - 2017 - 2018

| Corrispettivi di revisione legale dei conti e dei servizi diversi dalla revisione

Tipologia del servizio	Soggetto che ha erogato il servizio	Destinatario	Compensi 2017 (migliaia di euro)
Revisione legale dei conti	Revisore della capogruppo	Società capogruppo	11.065
Servizi di attestazione	Revisore della capogruppo	Società capogruppo	129
Servizi di consulenza fiscale	Revisore della capogruppo	Società capogruppo	0
Altri servizi ⁽¹⁾	Revisore della capogruppo	Società capogruppo	1.289
Revisione legale dei conti	i) Revisore della capogruppo ⁽²⁾ ii) Rete del revisore della capogruppo ⁽²⁾	i) Società controllate ii) Società controllate	4.428 7.379
Servizi di attestazione	i) Revisore della capogruppo ⁽⁴⁾ ii) Rete del revisore della capogruppo	i) Società controllate ii) Società controllate	86 107
Servizi di consulenza fiscale	i) Revisore della capogruppo ii) Rete del revisore della capogruppo	i) Società controllate ii) Società controllate	0 0
Altri servizi ⁽⁵⁾	i) Revisore della capogruppo ii) Rete del revisore della capogruppo	i) Società controllate ii) Società controllate	47 388
Totale			24.917

(1) Gli altri servizi di revisione forniti alla capogruppo da EY SpA sono relativi principalmente all'emissione negative assurance su relazione predisposta da EnI SpA sui pagamenti ai governi, alle verifiche sui radddebiti dei costi/tariffe e alla revisione del bilancio di sostenibilità.

(2) Di cui Euro 160 migliaia per attività di revisione legale resa a società a controllo congiunto - joint operation.

(3) Di cui Euro 100 migliaia per attività di revisione legale resa a società a controllo congiunto - joint operation.

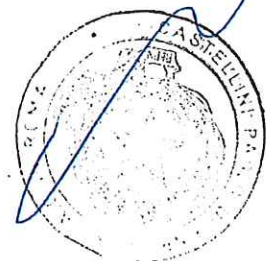
(4) Di cui Euro 0,5 migliaia per servizi di attestazione resi a società a controllo congiunto - joint operation.

(5) Gli altri servizi di revisione forniti alle società controllate da EY SpA e dalla sua rete sono relativi principalmente alle verifiche sui radddebiti dei costi.

Manfredi

Manfredi

Manfredi


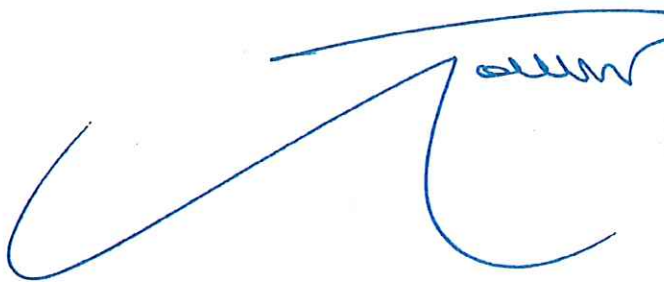


83192 / 983

.....Copia conforme all'originale testo del primo volume del mio atto in data 30 maggio 2018 Rep. 83192 Rog. 23059, originale che è munito delle firme dalla legge prescritte e col quale la presente copia collazionata concorda.....

.....L'intero atto originale è composto in totale di due volumi e consta di millesettecentosettantadue pagine, di cui il primo volume, del quale la presente è copia conforme, è di novecentoottantatre pagine.....

Roma, 30 MAGGIO 2018

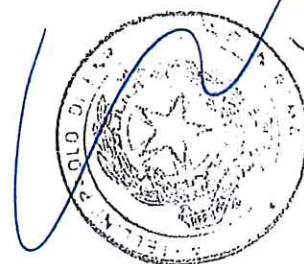
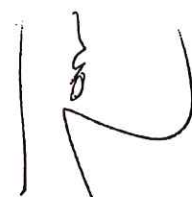


ALLEGATO " F "
 ROGITO 23059

83192/980

Relazione sulla Remunerazione 2018

Approvata dal Consiglio di Amministrazione del 15 marzo 2018



INDICE

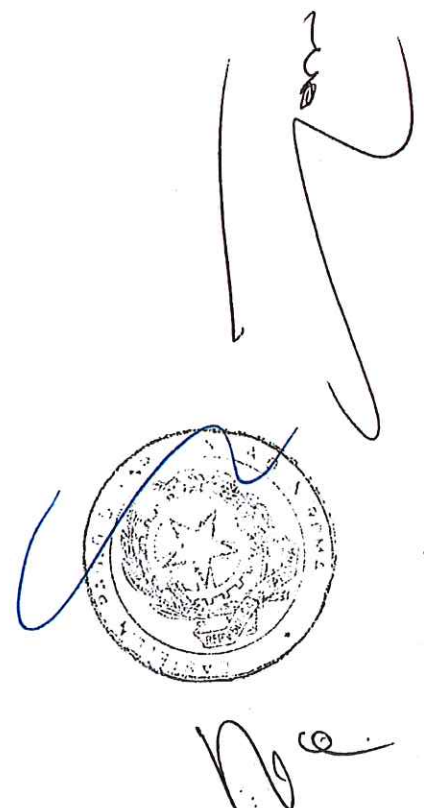
Lettera del Presidente del Comitato Remunerazione	5
Premessa	6
Sommario	7
Politica sulla Remunerazione 2018	9
Indicatori di sintesi	10
Sezione I - Politica sulla Remunerazione 2018	12
Governo societario	12
Organi e soggetti coinvolti	12
Comitato Remunerazione Eni	12
Iter di approvazione della Politica sulla Remunerazione 2018	15
Rapporti con gli azionisti sui temi di remunerazione	15
Finalità e principi generali della Politica sulla Remunerazione	16
Finalità	16
Principi Generali	16
Linee Guida di Politica sulla Remunerazione 2018	17
Riferimenti di Mercato e Peer Group	18
Presidente del Consiglio di Amministrazione	18
Amministratori non esecutivi	18
Amministratore Delegato e Direttore Generale	18
Dirigenti con responsabilità strategiche	22

Me

83192/986

RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

Sezione II - Compensi e altre informazioni	24
Attuazione politiche retributive 2017	24
Consuntivazione risultati 2016 ai fini degli incentivi erogati e/o attribuiti nel 2017	24
Consuntivazione risultati 2017 ai fini degli incentivi maturati ed erogabili e/o attribuibili nel 2018	25
Compensi erogati e/o attribuiti nel 2017	26
Incentivi maturati ed erogabili e/o attribuibili nel 2018	28
Compensi corrisposti nell'esercizio 2017	30
Tabella 1 - Compensi corrisposti agli Amministratori, ai Sindaci, all'Amministratore Delegato e Direttore Generale e agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche	30
Tabella 2 - Piani di incentivazione monetaria a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche	33
Tabella 3 - Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche	34
Partecipazioni detenute	35
Tabella 4 - Partecipazioni detenute dagli Amministratori, dai Sindaci, dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale e dagli altri Dirigenti con responsabilità strategiche	35
Allegato ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti Consob - Attuazione 2017 del Piano di Incentivazione di Lungo Termine (ILT) 2017-2019	36
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999	36



Handwritten signature and circular stamp.

LETTERA DEL PRESIDENTE DEL COMITATO REMUNERAZIONE

83 192/1987

Signori azionisti,
sono particolarmente lieto di presentarvi, a nome del Comitato e del Consiglio, la Relazione annuale sulla remunerazione.

La Relazione illustra, nella sua prima sezione, la Politica sulla Remunerazione programmata per il 2018, elaborata a cura del Comitato costituito a seguito dell'ultimo rinnovo degli organi societari e composto dai Consiglieri Pietro Guindani, Alessandro Lorenzi e Diva Moriani. A loro, e alla consigliera Karina Litvack, chiamata dal nuovo Consiglio a ricoprire nuovi incarichi, il mio personale ringraziamento per il rilevante lavoro svolto nel precedente mandato e in questi primi mesi di impegno comune.

Nel corso del 2017 il Comitato, a conclusione delle istruttorie avviate sin dal 2016, ha anzitutto finalizzato le proposte relative alla revisione del sistema di incentivazione variabile previsto per la dirigenza Eni, supportando in particolare il Consiglio nella definizione del nuovo Piano di Incentivazione di Lungo Termine a base azionaria 2017-2019. Tali proposte hanno costituito la principale novità della Politica sulla Remunerazione per il 2017, accolta in Assemblea con un voto ampiamente favorevole (96,33% dei partecipanti).

Il Comitato costituito a valle del rinnovo degli organi societari ha avviato la propria attività, nell'aprile 2017, con lo svolgimento delle analisi istruttorie finalizzate alla definizione dei compensi aggiuntivi spettanti agli Amministratori con deleghe per il nuovo mandato (2017-2020), attraverso l'analisi dell'evoluzione del contesto normativo nonché delle prassi e livelli retributivi dei mercati di riferimento.

A tal fine il Comitato ha tenuto conto della cessazione dei vincoli normativi vigenti all'atto dell'avvio del precedente mandato sulla remunerazione degli Amministratori con deleghe delle società a controllo pubblico, valutando:

- per quanto riguarda la Presidente del Consiglio di Amministrazione, l'esigenza di

adeguare il compenso alla complessità, alle deleghe e correlative responsabilità del ruolo esercitato, tenendo altresì conto dei livelli mediani del mercato di riferimento, rappresentato dalle principali società quotate italiane;

- per quanto riguarda l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, l'esigenza di riallineare la remunerazione fissa in misura tale da consentire il potenziale recupero, sul trattamento economico complessivo derivante dall'applicazione dei sistemi di incentivazione variabile definiti dalla Politica 2017, della riduzione normativamente imposta nel precedente mandato. Nell'assunzione di tale determinazione il Comitato è stato supportato da approfondite analisi di confronto retributivo svolte con il supporto di primarie società di consulenza. Ciò ha consentito la definizione di una proposta di equilibrio tra l'esigenza di assicurare al CEO Eni un "pacchetto retributivo", performance based, competitivo e motivante rispetto alle sfide affrontate e condotte con successo sin dal 2014, e la necessità di mantenere un profilo di tendenziale coerenza con gli applicabili riferimenti di mercato del settore internazionale oil&gas, oltre che con le prassi già in precedenza implementate dalla Società.

Le proposte del Comitato sulla remunerazione degli Amministratori con deleghe sono state approvate dal Consiglio di Amministrazione nelle riunioni del 19 giugno e 27 luglio 2017.

Nella restante parte dell'anno, il Comitato ha svolto le attività declinate dal proprio programma annuale. In particolare, in considerazione della grande importanza che Eni attribuisce al dialogo e al confronto con il mercato, è stato implementato, con il supporto delle competenti funzioni aziendali, un piano di incontri strutturato con i principali investitori istituzionali e proxy advisor. Ciò al fine di riceverne i riscontri e valutarne gli



ANDREA GEMMA

orientamenti ai fini della definizione della Politica sulla Remunerazione 2018, traendone indicazioni e spunti utili ai fini del costante miglioramento della presente Relazione. Alla luce dei riscontri ricevuti, nonché della valutazione svolta dal Comitato sull'adeguatezza, coerenza complessiva e concreta applicazione delle Linee Guida di Politica 2017, dell'aggiornamento delle analisi di confronto retributivo di riferimento e delle ulteriori attività istruttorie svolte sull'evoluzione delle prassi di mercato, il Comitato ha definito le proposte di Politica sulla Remunerazione 2018 in continuità con il 2017, tenuto conto delle determinazioni assunte dal Consiglio a seguito del rinnovo degli organi societari. Tali proposte sono state quindi sottoposte all'approvazione del Consiglio di Amministrazione del 15 marzo 2018, secondo quanto illustrato nella prima sezione della presente Relazione.

Confidando che le scelte compiute, di cui si sottolinea la coerenza con l'impianto di policy di remunerazione approvato nell'ultima assemblea sociale, possano essere comprese e apprezzate, vi ringrazio sin d'ora, anche a nome del Comitato, per l'adesione che vorrete dare alla Politica sulla Remunerazione programmata per il 2018.

Presidente del Comitato Remunerazione

PREMESSA

83192/988

La presente Relazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato Remunerazione in data 15 marzo 2018 in adempimento dei vigenti obblighi normativi e regolamentari¹ definisce e illustra:

- nella prima sezione, la Politica adottata per il 2018 da Eni SpA (di seguito "Eni" o la "Società") per la remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche², specificando: le finalità generali perseguite, gli organi coinvolti e le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione della stessa. I principi generali e le linee guida definiti nella prima sezione della presente Relazione rilevano anche ai fini della determinazione delle politiche retributive delle società direttamente e indirettamente controllate da Eni³;
- nella seconda sezione, i compensi corrisposti nell'esercizio 2017 agli Amministratori, Sindaci, all'Amministratore Delegato e Direttore Generale e agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche di Eni.

La Politica descritta nella prima sezione della Relazione è stata predisposta in linea con le raccomandazioni in tema di remunerazione del Codice di Autodisciplina delle società quotate (di seguito "Codice di Autodisciplina"), nella versione da ultimo approvata nel luglio 2015, cui Eni aderisce⁴ nonché con le recenti raccomandazioni del Comitato per la Corporate Governance⁵.

Le due sezioni della Relazione sono introdotte da una sintesi delle informazioni principali ("Sommario") allo scopo di fornire al mercato e agli investitori un quadro di immediata lettura sugli elementi chiave della Politica programmata per il 2018.

Nel Sommario sono inoltre contenute alcune informazioni aggiuntive volte a descrivere il contesto nel quale sono maturate le scelte in tema di remunerazione (indicatori di risultato e di sostenibilità, esiti del processo di ingaggio svolto con i principali proxy advisor ed azionisti, risultati del voto espresso nelle ultime Assemblee annuali sulla Relazione sulla Remunerazione).

La Relazione illustra infine le partecipazioni detenute dagli Amministratori, dai Sindaci,

dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale e dagli altri Dirigenti con responsabilità strategiche⁶ e contiene le informazioni relative all'attuazione 2017 del Piano di Incentivazione di Lungo Termine 2017-2019, secondo quanto previsto dalla regolamentazione vigente⁷.

Il testo della presente Relazione è messo a disposizione del pubblico, entro il ventunesimo giorno precedente la data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2017 e chiamata a esprimersi, con deliberazione non vincolante, sulla prima sezione della medesima Relazione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente⁸, presso la sede sociale e nelle sezioni "Azienda/Governance" e "Documentazione" del sito internet della Società, oltre che sul sito del gestore integrato dei servizi di stoccaggio e deposito delle informazioni regolamentate "1Info" (consultabile all'indirizzo www.1info.it).

I documenti informativi relativi ai piani di compensi in essere basati su strumenti finanziari sono reperibili nella sezione "Azienda/Governance" del sito internet della Società.

[1] Art. 123-ter del D.Lgs. n. 58/98 (Testo Unico delle disposizioni in materia di intermediazione finanziaria - TUF) e art. 84-quater del Regolamento Emittenti Consob (Delibera n. 11971/99 e successive modifiche e integrazioni).

[2] Rientrano nella definizione di "Dirigenti con responsabilità strategiche" di cui all'art. 65, comma 1-quater, del Regolamento Emittenti, i soggetti che hanno il potere e la responsabilità, direttamente e indirettamente, di pianificazione, direzione e controllo di Eni. I Dirigenti con responsabilità strategiche di Eni, diversi da Amministratori e Sindaci, sono i direttori primi rapporti dell'Amministratore Delegato e del Presidente di Eni e, comunque, i componenti del Comitato di Direzione della Società. Per maggiori informazioni sulla struttura organizzativa di Eni si rinvia alla sezione "Azienda" del sito internet della Società (www.eni.com).

[3] La determinazione delle politiche retributive delle società controllate avviene nel rispetto del principio di autonomia gestionale in particolare delle società quotate e/o soggette a regolazione, nonché in coerenza con le prescrizioni previste dalle normative locali.

[4] Per maggiori informazioni sui termini di adesione di Eni al Codice di Autodisciplina, si rinvia alla sezione "Azienda/Governance" del sito internet della Società.

[5] Lettera della Presidente del Comitato ai Presidenti degli organi amministrativi delle società quotate italiane del 13 dicembre 2017.

[6] Cfr. l'art. 84-quater, quarto comma, del Regolamento Emittenti Consob.

[7] Art. 114-bis del TUF e art. 84-bis del Regolamento Emittenti Consob.

[8] Art. 123-ter del TUF, sesto comma.



Me

831921989

SOMMARIO

La Politica sulla Remunerazione Eni è deliberata dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato Remunerazione, costituito integralmente da Amministratori non esecutivi e indipendenti, ed è definita in coerenza con il modello di governo societario adottato dalla Società e con le raccomandazioni del Codice di Autodisciplina. Tale Politica promuove l'allineamento degli interessi della dirigenza all'obiettivo prioritario della creazione di valore sostenibile per gli azionisti nel medio-lungo periodo, in coerenza con gli indirizzi definiti nel Piano Strategico della Società.

Al fini della presente Relazione, il Comitato Remunerazione ha tenuto conto dei positivi risultati del voto assembleare e dei riscontri ricevuti dagli azionisti sulla Relazione 2017, del quadro normativo e di autodisciplina di riferimento, nonché delle migliori prassi riscontrate nella predisposizione della relazione sulla remunerazione in ambito nazio-

nale e internazionale, con l'obiettivo di assicurare la più ampia chiarezza, completezza e fruibilità delle informazioni fornite.

La Politica sulla Remunerazione 2018 non prevede sostanziali novità rispetto alla politica approvata nel 2017 per il mandato 2017-2020⁹, e caratterizzata in particolare, dalla semplificazione dell'architettura complessiva del sistema di incentivazione variabile, articolato in:

- un Piano di Incentivazione di Breve Termine caratterizzato dal differimento, in un orizzonte temporale triennale, di una quota-pari dell'incentivo maturato, sottoposta ad ulteriori condizioni di risultato triennali allo scopo di assicurare la sostenibilità nel medio termine dei risultati raggiunti nel breve;
- un Piano di Incentivazione di Lungo Termine a base azionaria¹⁰, destinato alle sole risorse manageriali aventi maggiore influenza sui risultati aziendali e finalizzato al perseguimento di obiettivi di medio-lungo

termine definiti in coerenza con gli indirizzi del Piano Strategico e con le aspettative degli azionisti, sulla base dei risultati misurati in termini relativi rispetto ai risultati raggiunti da un peer group di settore.

La Politica 2018 illustra inoltre i compensi deliberati dal Consiglio di Amministrazione nominato dall'Assemblea del 13 aprile 2017 per gli Amministratori con deleghe (Presidente e Amministratore Delegato e Direttore Generale) e per gli Amministratori non esecutivi in relazione alla loro partecipazione ai Comitati consiliari, alla luce dei principi e criteri previsti dalla Politica sulla Remunerazione 2017 e in attuazione delle applicabili previsioni legislative e statutarie¹¹. La tabella seguente descrive gli elementi principali delle Linee Guida di Politica deliberate per la remunerazione dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, nonché dei Dirigenti con responsabilità strategiche (DIRS) di Eni.

12



[9] Si veda la Relazione sulla Remunerazione 2017, Sezione I, Capitolo Linee Guida di Politica sulla Remunerazione 2017 (pag. 27 e ss.).
 [10] Le condizioni del nuovo Piano di Incentivazione di Lungo Termine sono descritte nel paragrafo "Linee Guida di Politica sulla Remunerazione 2018 - Remunerazione variabile: incentivazione di lungo termine" della presente Relazione, secondo quanto più dettagliatamente illustrato nei documenti informativi predisposti ai sensi dell'art. 124-bis del TUF e dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti e disponibili sul sito internet della Società.
 [11] Art. 2385, terzo comma del Codice Civile e art. 24 dello Statuto.

Ne

83 192/991

GRAFICO 1 - TOTAL SHAREHOLDER RETURN
(Eni vs. Peer Group e Indici di Borsa di riferimento)

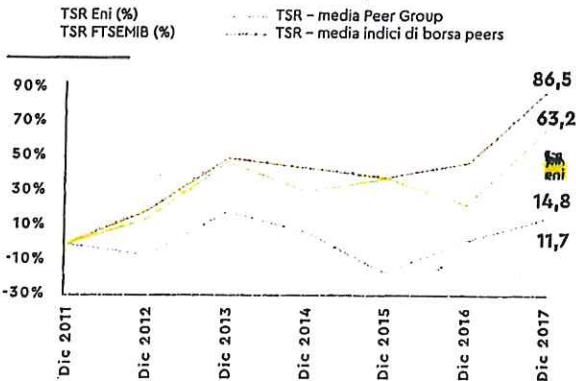


GRAFICO 2 - ANALISI PAY FOR PERFORMANCE
(TSR Eni vs. Remunerazione Totale AD/DG 2012-2017)

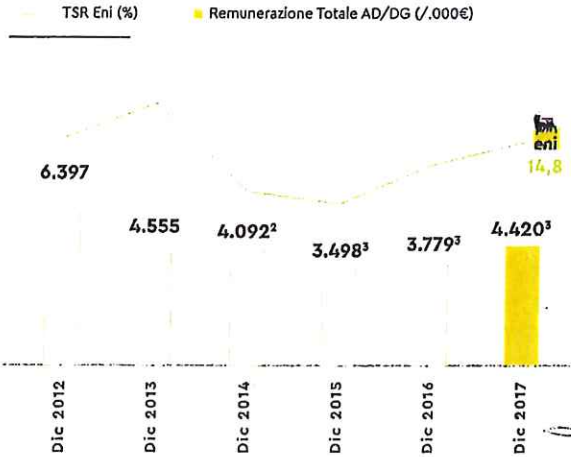
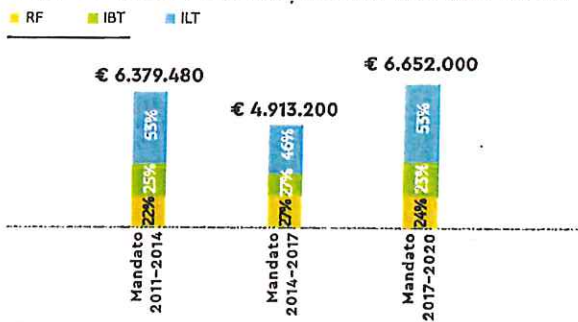


GRAFICO 3 - PACCHETTO RETRIBUTIVO E PAY-MIX AD/DG - TARGET¹

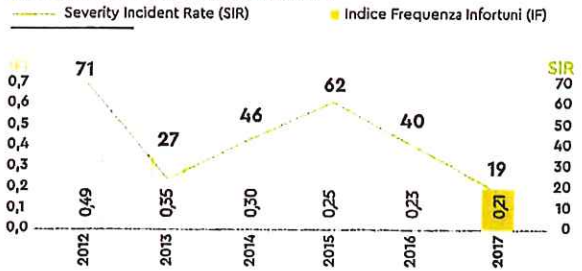


[1] Nel grafico sono stati considerati i valori delle componenti variabili di lungo termine a livello di risultati target, non attualizzati (valori nominali).

[1] Dati riportati nella Tabella 1 delle Relazioni sulla Remunerazione Eni 2012-2017.
[2] Per il 2014 la remunerazione fissa è determinata come somma del pro-rata erogati all'AD uscente e al nuovo AD.
[3] Per il 2015, 2016 e 2017 nella remunerazione totale sono stati inclusi anche gli incentivi maturati in favore dell'attuale AD/DG in relazione al precedente ruolo ricoperto di DG della Divisione E&P.

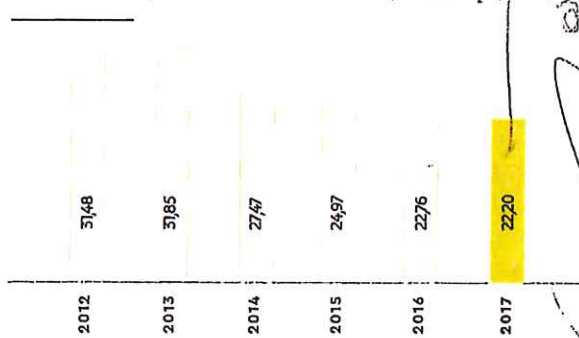
Murphy

GRAFICO 4 - INDICE DI FREQUENZA INFORTUNI¹ E SEVERITY INCIDENT RATE² (dipendenti e contrattisti)



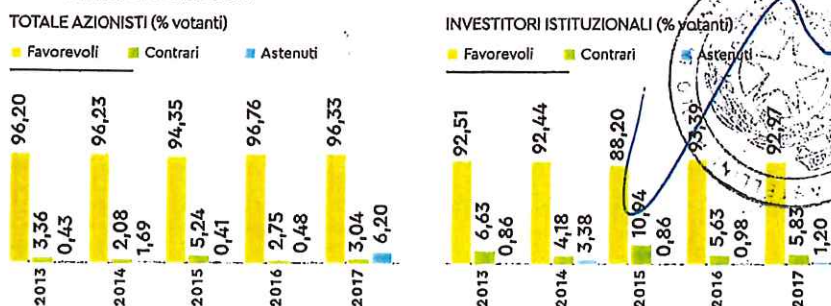
[1] Infortuni / ore lavorate x 1.000.000.
[2] Infortuni totali registrabili ponderati per livello di gravità dell'incidente/ore lavorate x 1.000.000.

GRAFICO 5 - EMISSIONI GHG
Emissioni di GHG/produzione lorda di idrocarburi operata (tCO₂eq/kboe)

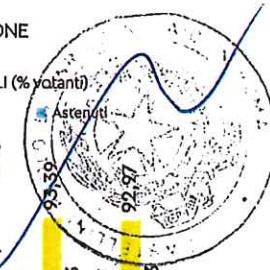


am

GRAFICO 6 - RISULTATI 2013-2017 DEL VOTO ASSEMBLEARE SULLA RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE ENI



evidenziano un gradimento medio (anche delle sole minoranze azionarie) superiore al 90%. Tali risultati sono frutto anche del costante dialogo avviato con i principali investitori istituzionali e proxy advisor, al fine di assicurare la massima visibilità e trasparenza sulle prassi applicate.



me



SEZIONE I – POLITICA SULLA REMUNERAZIONE 2018

83192/992

Governo societario

ORGANI E SOGGETTI COINVOLTI

La Politica in materia di remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione Eni è definita in coerenza con le previsioni normative e statutarie, secondo le quali:

- l'Assemblea dei soci determina i compensi del Presidente e dei componenti del Consiglio di Amministrazione, all'atto della nomina e per tutta la durata del mandato;
- il Consiglio di Amministrazione determina la remunerazione degli Amministratori con deleghe e per la partecipazione ai Comitati consiliari, sentito il parere del Collegio Sindacale.

In linea con il modello di governo societario di Eni¹², al Consiglio spettano inoltre:

- la definizione degli obiettivi e l'approvazione dei risultati aziendali ai quali è connessa la determinazione della remunerazione variabile degli Amministratori;
- l'approvazione dei criteri generali per la remunerazione dei Dirigenti con responsabilità strategiche;
- la definizione, su proposta del Presidente d'intesa con l'Amministratore Delegato, della struttura della remunerazione del Responsabile della funzione di Internal Audit, in coerenza con le politiche retributive della Società, previo parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi, nonché sentito il Collegio Sindacale.

Aderendo alle raccomandazioni contenute nel Codice di Autodisciplina, il Consiglio di Amministrazione è supportato, per quanto riguarda le tematiche di remunerazione, da un Comitato di Amministratori non esecutivi e indipendenti (Comitato Remunerazione) avente funzioni propositive e consultive in materia.

COMITATO REMUNERAZIONE ENI

COMPOSIZIONE, NOMINA E ATTRIBUZIONI

Il Comitato Remunerazione Eni è stato istituito dal Consiglio di Amministrazione per la prima volta nel 1996. La composizione e nomina, i compiti e le modalità di funzionamento del Comitato, in linea con quanto previsto dalle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina, sono disciplinati da un apposito Regolamento, approvato dal Consiglio di Amministrazione e messo a disposizione del pubblico sul sito internet della Società¹³.

Il Comitato è composto da tre a quattro Amministratori non esecutivi, tutti indipendenti, ai sensi di legge e dello stesso Codice di Autodisciplina; il Regolamento consente inoltre che il Comitato sia composto da Amministratori non esecutivi in maggioranza indipendenti, prevedendo che in tal caso il Presidente sia scelto tra gli Amministratori indipendenti. Il Regolamento prevede inoltre che almeno un componente del Comitato possieda adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive, valutata dal Consiglio al momento della nomina (art. 6.P.3).

(12) Per maggiori informazioni sul sistema di governance Eni si rinvia alla "Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari" pubblicata nella sezione "Azienda/Governance" del sito internet della Società.

(13) Il Regolamento del Comitato Remunerazione è disponibile nella sezione "Azienda/Governance" del sito internet della Società.

(14) Si forniscono i dati complessivi del 2017, relativamente alla precedente e attuale composizione del Comitato, a seguito del rinnovo degli organi sociali.

Si riportano di seguito i dettagli relativi alla composizione e alle riunioni del Comitato nel corso del 2017¹⁴.



GRAFICO 7 - COMPOSIZIONE DEL COMITATO¹

Andrea Gemma (Presidente)

Pietro A. Guindani²

Alessandro Lorenzi²

Diva Moriani

10 riunioni nel 2017

Durata media:
2h e 35 minuti

1) Composizione deliberata a seguito del rinnovo degli organi societari (CdA del 13 aprile 2017 e relativo comunicato stampa in pari data). Il Comitato è integralmente composto da Amministratori non esecutivi e indipendenti, ai sensi di legge del Codice di Autodisciplina.
2) Gli Amministratori Guindani e Lorenzi sono stati eletti dalla lista di minoranza.

Il Chief Services & Stakeholder Relations Officer di Eni o, in sua vece, l'Executive Vice President Compensation & Benefits, svolge il ruolo di Segretario del Comitato. Il Segretario assiste il Comitato e il suo Presidente nello svolgimento delle relative attività.

Il Comitato svolge le seguenti funzioni propositive e consultive nei confronti del Consiglio di Amministrazione in coerenza con le raccomandazioni del Codice di Autodisciplina (art. 6.P.4 e art. 6.C.5):

- sottopone all'approvazione del Consiglio di Amministrazione la Relazione sulla Remunerazione e in particolare la Politica per la Remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche, per la sua presentazione all'Assemblea degli azionisti convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio, nei termini previsti dalla legge;
- valuta periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della Politica adottata, formulando al Consiglio proposte in materia;
- formula le proposte relative alla remunerazione della Presidente e dell'Amministratore Delegato, con riguardo alle varie forme di compenso e di trattamento economico;
- formula le proposte relative alla remunerazione dei componenti dei Comitati di Amministratori costituiti dal Consiglio;
- propone, esaminate le indicazioni dell'Amministratore Delegato, i criteri generali per la remunerazione dei Dirigenti con responsabilità strategiche, i piani di incentivazione annuale e di lungo termine, anche a base azionaria, nonché la definizione degli obiettivi e la consuntivazione dei risultati aziendali connessi alla determinazione della remunerazione variabile degli Amministratori con deleghe e all'attuazione dei piani di incentivazione;
- monitora l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio;

83192/993

- riferisce al primo Consiglio di Amministrazione utile tramite il Presidente del Comitato, sulle questioni più rilevanti esaminate dal Comitato nel corso delle riunioni; riferisce inoltre al Consiglio sull'attività svolta almeno semestralmente e non oltre il termine per l'approvazione della Relazione Finanziaria Annuale e della Relazione Semestrale, nella riunione consiliare indicata dalla Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Inoltre, nell'esercizio delle proprie funzioni il Comitato esprime i pareri eventualmente richiesti dalla vigente procedura aziendale in tema di operazioni con parti correlate, nei termini previsti dalla medesima procedura.

MODALITÀ DI FUNZIONAMENTO

Secondo quanto previsto dal Regolamento, il Comitato si riunisce con la frequenza necessaria per l'adempimento delle proprie funzioni, di norma nelle date previste nel calendario annuale degli incontri approvato dallo stesso Comitato, ed è validamente riunito in presenza di almeno la maggioranza dei componenti in carica. Il Presidente del Comitato convoca e presiede le riunioni; in caso di sua assenza o impedimento, la riunione è presieduta dal componente più anziano di età presente. Il Comitato decide a maggioranza assoluta dei presenti; in caso di parità prevale il voto del Presidente del Comitato. La verbalizzazione delle riunioni è curata dal Segretario del Comitato, che può farsi assistere, allo scopo, dall'Executive Vice President Compensation & Benefits.

Alle riunioni del Comitato partecipa la Presidente del Collegio Sindacale o un altro Sindaco effettivo da questa designato; possono comunque partecipare anche gli altri Sindaci. Alle riunioni possono partecipare, su invito del Presidente del Comitato per conto del Comitato stesso, la Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato, possono inoltre partecipare alle riunioni i Dirigenti della Società o altri soggetti, inclusi altri componenti del Consiglio di Amministrazione, per fornire informazioni e valutazioni su singoli punti all'ordine del giorno.

Nessun Amministratore e, in particolare, nessun Amministratore con deleghe, prende parte alle riunioni del Comitato in cui vengono formulate le proposte al Consiglio relative alla propria remunerazione (art. 6.C.6), salvo che si tratti di proposte che riguardano la generalità dei componenti i Comitati costituiti nell'ambito del Consiglio

di Amministrazione. Restano inoltre ferme le disposizioni applicabili alla composizione del Comitato qualora lo stesso sia chiamato a svolgere i compiti richiesti dalla procedura in materia di operazioni con parti correlate adottata dalla Società.

Il Comitato, nello svolgimento delle proprie funzioni, ha la facoltà di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei propri compiti, nonché di avvalersi di consulenti esterni che non si trovino in situazioni tali da comprometterne l'indipendenza di giudizio, nei termini ed entro i limiti di budget stabiliti dal Consiglio di Amministrazione (art. 4.C.1, lett. e; art. 6.C.7).

Il Comitato riferisce gli esiti delle proprie riunioni al Consiglio di Amministrazione alla prima riunione utile, tramite il suo Presidente, informando inoltre il Consiglio, con cadenza semestrale, sulle modalità di esercizio delle proprie funzioni e sui contenuti delle questioni trattate (art. 4.C.1, lett. d).

ATTIVITÀ SVOLTE NEL 2017

Nel corso del 2017, il Comitato Remunerazione, nella precedente e attuale composizione, si è riunito complessivamente 10 volte, con una partecipazione media del 98% dei suoi componenti e una durata media pari a 2 h e 35 minuti.

A tutte le riunioni del Comitato ha partecipato almeno un componente del Collegio Sindacale nonché, a seguito del rinnovo degli organi sociali, la Presidente del Collegio Sindacale.

Su invito del Presidente del Comitato, sono inoltre intervenuti, nel corso di specifiche riunioni, l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, Dirigenti della Società e consulenti incaricati, per fornire le informazioni e i chiarimenti ritenuti necessari, dal Comitato stesso, all'approfondimento delle istruttorie svolte.

Nella prima parte dell'anno il Comitato ha incentrato le proprie attività in particolare sui seguenti temi:

- ricognizione, con il supporto di primari studi legali e nell'ambito dell'esame periodico del contesto normativo e regolamentare vigente, delle evoluzioni delle norme legislative e delle previsioni del CCNL sui trattamenti previsti in caso di cessazione della carica di amministratore o di risoluzione del rapporto di lavoro dirigenziale;
- valutazione periodica della Politica sulla Remunerazione attuata nel 2016, anche ai fini della definizione delle proposte di



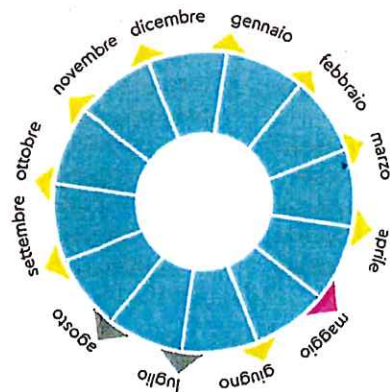
GRAFICO 8 - CICLO DI ATTIVITÀ ANNUALE DEL COMITATO REMUNERAZIONE

NOVEMBRE - DICEMBRE

- Monitoraggio del quadro normativo e delle politiche di voto dei principali investitori istituzionali e proxy advisor.
- Definizione del Piano annuale di ingaggio con i principali investitori istituzionali e proxy advisor, predisposto dalle competenti funzioni aziendali.

SETTEMBRE - OTTOBRE

- Esame comparativo dei risultati del voto assembleare sulla Politica di Remunerazione programmata.
- Attuazione del Piano di Incentivazione di Lungo Termine (ILT).



GENNAIO - FEBBRAIO

- Valutazione periodica della politica adottata nel precedente esercizio ed esame degli studi di confronto retributivo.
- Definizione delle Linee Guida di Politica sulla Remunerazione programmata.
- Definizione obiettivi correlati ai Piani di incentivazione variabile.
- Esame degli esiti delle attività di ingaggio svolte con i principali investitori istituzionali e proxy advisor.

MARZO - APRILE

- Consuntivazione dei risultati correlati ai Piani di incentivazione variabile.
- Attuazione del Piano di Incentivazione di Breve Termine con differimento.
- Predisposizione Relazione sulla Remunerazione.

MAGGIO

- Presentazione della Relazione sulla Remunerazione in Assemblea.

Me

83192/199

TABELLA 2 - PRINCIPALI TEMI AFFRONTATI NEL CORSO DEL 2017

MESI	REMUNERAZIONE	GOVERNO SOCIETARIO
Gennaio		
Febbraio	<ul style="list-style-type: none"> - Politica sulla Remunerazione: valutazione attuazione 2016, esame degli studi di confronto retributivo, Linee Guida di Politica 2017 con focus sui nuovi Piani di incentivazione variabile della dirigenza. - Piani di incentivazione della dirigenza: definizione qualitativa e quantitativa degli obiettivi 2017 e consuntivazione dei risultati 2016. - Attuazione del Piano di Incentivazione Variabile Annuale dell'AD/DG. - Attuazione del Piano di Incentivazione Monetaria Differita (attribuzione 2017) in favore dell'AD/DG e delle altre risorse manageriali. 	<ul style="list-style-type: none"> - Approvazione della Relazione sulle attività svolte nel II semestre 2016. - Ricognizione sull'evoluzione delle norme legislative e delle previsioni del CCNL sui trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica di amministratore o di risoluzione del rapporto di lavoro dirigenziale. - Predisposizione del Documento informativo sul nuovo Piano ILT azionario 2017-2019. - Predisposizione ed esame della Relazione sulla Remunerazione 2017 (Sezione I e II) da sottoporre ad approvazione del Consiglio di Amministrazione in vista della successiva presentazione all'Assemblea annuale degli Azionisti della Società.
Marzo		<ul style="list-style-type: none"> - Ingaggio 2017: informativa sullo stato di avanzamento del Piano svolto con i principali investitori istituzionali sui temi in ambito remunerazione e 1ª proiezione di voto. - Presentazione della Relazione sulla Remunerazione e del Documento informativo sul nuovo Piano ILT azionario 2017-2019 all'Assemblea degli azionisti. - Aggiornamento del regolamento del Comitato e definizione del calendario delle riunioni (post rinnovo).
Maggio		
Giugno	<ul style="list-style-type: none"> - Consuntivazione risultati 2016 collegati al Piano di Incentivazione Monetaria di Lungo Termine. - Definizione delle proposte relative alla remunerazione degli Amministratori con deleghe per il mandato 2017-2020. 	
Luglio	<ul style="list-style-type: none"> - Definizione proposta del patto di non concorrenza dell'AD/DG. - Informativa sull'erogazione dei Piani ILT 2014 maturati in favore dell'ex AD/DG. 	<ul style="list-style-type: none"> - Analisi comparativa dei risultati di voto sulla Politica delle Remunerazioni - stagione assembleare 2017. - Approvazione della Relazione delle attività svolte nel I semestre 2017.
Ottobre	<ul style="list-style-type: none"> - Attuazione Piano di Incentivazione di Lungo Termine azionario 2017-2019. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ingaggio 2018: esame del Piano in vista della stagione assembleare 2018. - Monitoraggio evoluzione quadro normativo e politiche di voto dei proxy advisor. - Approfondimenti sugli esiti della passata stagione assembleare e valutazioni di scenario per il 2018.
Novembre		
Dicembre		<ul style="list-style-type: none"> - Studi di confronto sulle Relazioni sulla Remunerazione 2017 e definizione delle Linee Guida preliminari per la Relazione sulla Remunerazione 2018. - Ingaggio 2018: informativa sul primo ciclo di incontri con alcuni dei principali investitori istituzionali e proxy advisor sui temi in ambito remunerazione. - Approvazione del calendario delle riunioni 2018.

- Linee Guida di Politica per il 2017, che hanno previsto l'introduzione di un nuovo sistema di incentivazione variabile basato su criteri di semplificazione complessiva, secondo quanto più in dettaglio esposto nella Relazione sulla Remunerazione 2017¹⁵;
- (iii) consuntivazione dei risultati aziendali 2016 ai fini dell'attuazione dei Piani di incentivazione di breve e di lungo termine, secondo una metodologia di analisi degli scostamenti predeterminata e approvata dal Comitato al fine di neutralizzare gli effetti positivi o negativi derivanti da fattori esogeni e di consentire una valutazione obiettiva dei risultati raggiunti;
- (iv) definizione degli obiettivi di risultato 2017 connessi ai Piani di incentivazione variabile, con introduzione, nel nuovo Piano di Incentivazione di Breve Termine con differimento¹⁶, del parametro di "Severity Incident Rate" in grado di misurare sia la frequenza sia la gravità degli infortuni, in sostituzione del prece-

dente parametro relativo all'indice di frequenza degli infortuni totali registrabili (TRIR);

- (v) definizione delle proposte riguardanti l'attuazione del Piano di Incentivazione Monetaria Differita per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale e per le altre risorse manageriali;
- (vi) definizione delle proposte relative ai nuovi Piani di incentivazione di Breve Termine e di Lungo Termine a base azionaria 2017-2019. Le modalità e caratteristiche del Piano ILT sono descritte nel Documento Informativo esaminato per la successiva approvazione in sede assembleare¹⁷, ai sensi dell'art. 114-bis del TUF, oltre che nella Relazione sulla Remunerazione 2017¹⁸;
- (vii) esame della Relazione sulla Remunerazione Eni 2017;
- (viii) esame degli esiti degli incontri svolti con i principali investitori istituzionali, prima dell'Assemblea 2017, ai fini della massimizzazione del consenso assembleare sulla Politica per la remunerazione 2017,

[15] Relazione sulla Remunerazione 2017, Executive Summary (pag. 6) e Sezione I, Linee Guida di Politica sulla Remunerazione 2017 (pag. 15 e ss.).

[16] Il Piano di Incentivazione di Breve Termine con differimento mantiene, come nel 2016, una struttura focalizzata su traguardi essenziali e bilanciati rispetto alle prospettive dei diversi portatori di interesse.

[17] Il nuovo Piano di Lungo Termine è stato approvato dall'Assemblea del 13 aprile 2017; il relativo Documento Informativo è disponibile sul sito internet della Società.

[18] Relazione sulla Remunerazione 2017, Sezione I, Linee Guida di Politica sulla Remunerazione 2017, paragrafo "Incentivazione variabile di lungo termine" (pag. 19 e ss.).

83192/995

nonché delle relative proiezioni di voto elaborate con il supporto di una società di consulenza internazionale;

- ix) definizione, a valle del rinnovo degli organi societari, delle proposte sulla remunerazione degli Amministratori con deleghe (Presidente - Amministratore Delegato e Direttore Generale) per il mandato 2017-2020, per quanto riguarda in particolare le componenti di remunerazione fissa, in coerenza con la Politica sulla Remunerazione Eni 2017 e con le condizioni del Piano di Incentivazione di Lungo Termine 2017-2019, approvati dall'Assemblea del 13 aprile 2017.

Con riferimento alle ulteriori, principali, attività svolte nella seconda metà dell'anno, il Comitato:

- (i) ha effettuato l'esame comparativo dei risultati della stagione assembleare 2017, relativamente alla Relazione sulla Remunerazione Eni, delle principali società quotate italiane ed europee nonché delle società facenti parte del peer group di riferimento, e al Piano di Incentivazione di Lungo Termine di tipo azionario 2017-2019;
- (ii) ha finalizzato la proposta di attuazione (attribuzione 2017) del Piano di Incentivazione di Lungo Termine di tipo azionario 2017-2019 per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale e per le risorse manageriali critiche per il business;
- (iii) ha esaminato gli esiti del primo ciclo di incontri svolto, a valle dell'assemblea 2017, con alcuni investitori istituzionali di Eni e con i principali proxy advisor nonché le ulteriori attività programmate in vista della stagione assembleare 2018, per consentire la più ampia comprensione e condivisione della Politica presentata;
- (iv) ha avviato l'esame delle Linee Guida per la Relazione sulla Remunerazione 2018, con il supporto delle competenti funzioni aziendali, alla luce delle attività di monitoraggio svolte sull'evoluzione del quadro normativo di riferimento e degli standard di mercato nella rappresentazione delle informazioni in ambito remunerazione.

ATTIVITÀ PROGRAMMATE PER IL 2018

Per l'esercizio 2018 il Comitato in carica ha programmato lo svolgimento di otto riunioni, tre delle quali già svolte alla data di approvazione della presente Relazione, e dedicate in particolare:

- (i) alla valutazione periodica della Politica sulla Remunerazione attuata nel 2017, alla luce delle analisi di confronto retributivo effettuate, secondo quanto previsto dal Codice di Autodisciplina (art. 6.C.5), anche ai fini della definizione delle proposte di Politica per il 2018;
- (ii) alla consuntivazione dei risultati 2017 e alla definizione degli obiettivi 2018 collegati all'attuazione dei Piani di incentivazione variabile di breve e di lungo termine;
- (iii) alla finalizzazione delle proposte relative all'attuazione del Piano di Incentivazione Variabile Annuale con differimento per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale e del relativo Regolamento per le altre risorse manageriali;
- (iv) all'esame della presente Relazione ai fini della sua sottoposizione all'approvazione del Consiglio di Amministrazione;
- (v) all'esame degli esiti degli incontri svolti con i principali investitori istituzionali e proxy advisor, prima dell'Assemblea 2018, ai fini della massimizzazione del consenso assembleare sulla Politica per la Remunerazione 2018, nonché delle relative proiezioni di voto elaborate con il supporto di una società di consulenza internazionale.

Nel 2018 saranno inoltre esaminati, in coerenza con il ciclo di attività annuale definito, i risultati della stagione assembleare

2018 e sarà data attuazione al Piano ILT in favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e delle risorse manageriali critiche per il business. Al fine dell'elaborazione delle Linee Guida di Politica sulla Remunerazione 2019 saranno inoltre svolte le seguenti attività: (i) monitoraggio dell'evoluzione del quadro normativo di riferimento, delle politiche di voto degli investitori istituzionali e dei principali proxy advisor; (ii) esame dei risultati degli studi di confronto relativi alle relazioni sulla remunerazione pubblicate nel 2018 in ambito nazionale ed internazionale; (iii) definizione del programma di incontri con gli investitori istituzionali e i principali proxy advisor.

ITER DI APPROVAZIONE DELLA POLITICA SULLA REMUNERAZIONE 2018

Il Comitato Remunerazione, in esercizio delle proprie attribuzioni, ha definito la struttura e i contenuti della Politica sulla Remunerazione, ai fini della predisposizione della presente Relazione, in particolare nelle riunioni del 5 dicembre 2017, 25 gennaio, 13 febbraio e 5 marzo 2018, in coerenza con le raccomandazioni del Codice di Autodisciplina. Nell'assunzione delle proprie determinazioni, il Comitato ha tenuto conto degli esiti della valutazione periodica svolta sull'adeguatezza, coerenza complessiva e concreta applicazione delle Linee Guida di Politica deliberate per il 2017.

Ai fini della predisposizione della presente Relazione, sono state inoltre valutate le prassi riscontrate nella predisposizione della relazione sulla remunerazione in ambito nazionale e internazionale e i riscontri ricevuti nel corso degli incontri con i principali investitori istituzionali e proxy advisor.

Il Comitato si è avvalso infine delle analisi di confronto retributivo predisposte da società di consulenza internazionali indipendenti, per le analisi istruttorie finalizzate alla predisposizione delle proposte di Politica sulla Remunerazione 2018.

La Politica sulla Remunerazione Eni per il 2018 relativamente agli Amministratori e ai Dirigenti con responsabilità strategiche è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione, nella riunione del 15 marzo 2018, contestualmente all'approvazione della presente Relazione. L'attuazione delle politiche retributive definite in coerenza con gli indirizzi del Consiglio di Amministrazione, avviene da parte degli organi a ciò delegati, con il supporto delle competenti funzioni aziendali.

RAPPORTI CON GLI AZIONISTI SUI TEMI DI REMUNERAZIONE

Il Comitato riferisce sulle proprie modalità di funzionamento all'Assemblea annuale degli azionisti, tramite il suo Presidente o altro componente da questi designato, in adesione alle indicazioni del Codice di Autodisciplina (art. 6 - Commento) e con l'obiettivo di consolidare un appropriato canale di dialogo con azionisti e investitori.

Il Comitato viene informato sul Piano annuale di incontri con i principali investitori istituzionali e proxy advisor, predisposto dalle competenti funzioni aziendali di Investor Relations e Compensation & Benefits, monitorandone gli esiti ai fini della valutazione dei riscontri e delle indicazioni ricevute.

Tra la fine del 2017 e gli inizi del 2018, si è svolto un primo ciclo di incontri finalizzato ad acquisire informazioni sull'evoluzione delle linee guida e politiche di voto degli investitori e dei proxy advisor nonché a ricevere eventuali riscontri sulla Relazione sulla Remunerazione presentata all'esame e voto degli azionisti nel 2017. La Politica

83 192 / 1996

sulla Remunerazione Eni è stata ritenuta, nel complesso, equilibrata ed il livello di informazioni offerto nella Relazione è stato inoltre valutato in linea con le migliori prassi di mercato.

A valle della pubblicazione della presente Relazione, è prevista l'eventuale organizzazione di un secondo ciclo di incontri con gli investitori interessati, allo scopo di assicurare la più ampia comprensione e di fornire i chiarimenti richiesti sulle Linee Guida di Politica predisposte per il 2018.

Il Piano per la stagione assembleare 2018 prevede una serie di incontri e/o audio-conferenze con investitori istituzionali e proxy advisor, allo scopo di valorizzare la comunicazione diretta con il mercato sui temi di competenza del Comitato stesso.

Ampia informativa sulla remunerazione degli Amministratori e della dirigenza è infine ulteriormente assicurata dal costante aggiornamento della voce "Remunerazione"¹⁹ della sezione "Azienda/Governance" del sito internet della Società.

Finalità e principi generali della Politica sulla Remunerazione

FINALITÀ

La Politica sulla Remunerazione Eni è definita in coerenza con il modello di governo societario adottato dalla Società e con le raccomandazioni del Codice di Autodisciplina (del quale si richiamano, di seguito, i principali Principi e Criteri applicativi).

La remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche è stabilita in misura sufficiente ad attrarre, trattenere e motivare persone di alto profilo professionale e manageriale (art. 6.P.1).

La remunerazione dell'Amministratore Delegato e dei Dirigenti con responsabilità strategiche è definita in modo tale da allineare i loro interessi all'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli azionisti nel medio-lungo periodo (art. 6.P.2).

La Politica sulla Remunerazione Eni contribuisce alla realizzazione della missione e delle strategie aziendali, attraverso:

- la promozione di azioni e comportamenti rispondenti ai valori e alla cultura della Società, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità, non discriminazione e integrità previsti dal Codice Etico²⁰ e dalla Policy Eni "Le nostre persone"²¹;
- il riconoscimento dei ruoli e delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale, tenendo conto del contesto e dei mercati retributivi di riferimento;
- la definizione di sistemi di incentivazione connessi al raggiungimento di obiettivi economico/finanziari, di sviluppo delle attività operative e individuali, definiti in un'ottica di sostenibilità dei risultati nel lungo periodo, in coerenza con gli indirizzi del Piano Strategico della Società e con le responsabilità assegnate.

PRINCIPI GENERALI

In attuazione delle suddette finalità, la remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche è definita in coerenza con i seguenti principi e criteri:

REMUNERAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI NON ESECUTIVI

Compensi degli Amministratori non esecutivi commisurati all'impegno loro richiesto in relazione alla partecipazione ai Comitati consiliari istituiti a norma dello Statuto (art. 6.P.2); appropriata differenziazione tra il compenso previsto per il Presidente rispetto a quello dei componenti di ciascun Comitato, in considerazione del ruolo, da questi svolto, di coordinamento dei lavori e collegamento con gli Organi societari e le Funzioni aziendali; esclusione degli Amministratori non esecutivi dalla partecipazione a Piani di incentivazione di tipo variabile, anche a base azionaria, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea degli azionisti (art. 6.C.4).

STRUTTURA DELLA REMUNERAZIONE DEI RUOLI ESECUTIVI

Struttura retributiva adeguatamente bilanciata tra una componente fissa e una componente variabile, in funzione degli obiettivi strategici e della politica di gestione del rischio della Società, tenuto anche conto del relativo settore di attività (art. 6.C.1 lett. a).

RIFERIMENTI DI MERCATO

Coerenza della remunerazione complessiva rispetto ai riferimenti di mercato applicabili per cariche analoghe o per ruoli di analogo livello di responsabilità e complessità, nell'ambito di panel di aziende nazionali e internazionali comparabili con Eni, attraverso specifici confronti retributivi effettuati con il supporto di fornitori internazionali.

REMUNERAZIONE FISSA

Componente fissa congruente rispetto alle deleghe e/o responsabilità attribuite, oltre che sufficiente a remunerare le prestazioni effettuate in caso di mancata erogazione della componente variabile (art. 6.C.1 lett. c).

REMUNERAZIONE VARIABILE

Componente variabile definita entro limiti massimi (art. 6.C.1 lett. b) e finalizzata ad ancorare la remunerazione ai risultati effettivamente conseguiti.

OBIETTIVI DI INCENTIVAZIONE

Obiettivi connessi alla remunerazione variabile di breve e di lungo termine, anche a base azionaria, definiti in coerenza con il Piano Strategico quadriennale e con le aspettative degli azionisti, allo scopo di promuovere un forte orientamento ai risultati.

Gli obiettivi sono predeterminati, misurabili e tra loro complementari, al fine di rappresentare compiutamente le priorità essenziali ai fini dei risultati complessivi della Società (art. 6.C.1 lett. d). Tali obiettivi sono definiti in modo da assicurare:

[19] <https://www.eni.com/it/azienda/governance/remunerazione.page>.

[20] Per maggiori informazioni sul Codice Etico si rinvia alla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari 2017, disponibile nella sezione Azienda/Governance del sito internet della Società.

[21] Policy approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 28 luglio 2010.

83192/997

- la valutazione dei risultati annuali, di business e individuali, sulla base di una scheda bilanciata definita in relazione agli specifici obiettivi dell'area di responsabilità e in coerenza, per quanto riguarda i responsabili di funzioni di controllo interno, con i compiti a essi assegnati (art. 6.C.3);
- la definizione dei Piani di incentivazione di lungo termine secondo modalità che consentano una valutazione dei risultati aziendali sia in termini assoluti, con riferimento alla capacità di generare livelli crescenti e sostenibili di redditività, sia in termini relativi rispetto ad un peer group, con riferimento alla capacità di creazione di valore rispetto ai principali concorrenti internazionali.

SOSTENIBILITÀ DEI RISULTATI

Remunerazione dei ruoli esecutivi aventi maggiore influenza sui risultati aziendali caratterizzata da una significativa incidenza delle componenti di incentivazione, in particolare di lungo termine (art. 6.P.2), attraverso adeguati periodi di differimento e/o maturazione degli incentivi in un orizzonte temporale almeno triennale in coerenza con la natura di lungo termine del business esercitato e con i connessi profili di rischio (art. 6.C.1 lett. e).

PIANI DI REMUNERAZIONE BASATI SU AZIONI

Piani di remunerazione basati su azioni e allineati alle aspettative degli azionisti in un orizzonte temporale di medio-lungo periodo, attraverso: periodi di maturazione triennali, il collegamento ad obiettivi di risultato predefiniti e misurabili, la previsione che una quota delle azioni o dei diritti assegnati restino vincolati per un predefinito arco temporale (art. 6.C.2).

CONSUNTIVAZIONE DEI RISULTATI

Incentivi connessi alla remunerazione variabile corrisposti ad esito di un puntuale processo di verifica dei risultati effettivamente conseguiti, con valutazione degli obiettivi assegnati al netto degli effetti delle variabili esogene²², in applicazione di una metodologia di analisi degli scostamenti predeterminata e approvata dal Comitato allo scopo di valorizzare l'effettiva performance aziendale derivante dall'azione della dirigenza.

CLAUSOLE DI RECUPERO DEGLI INCENTIVI

Adozione, attraverso lo specifico Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione, di meccanismi che consentano di chiedere la restituzione di componenti variabili della remunerazione già erogata e/o assegnata, o di trattenere remunerazioni variabili oggetto di differimento, il cui conseguimento sia avvenuto sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati (art. 6.C.1 lett. f).

È inoltre prevista la restituzione di tutti gli incentivi relativi all'esercizio (o agli esercizi) con riferimento al quale (o ai quali) sia stata accertata:

- la dolosa alterazione dei dati utilizzati per la consuntivazione dei risultati al fine di conseguire il diritto all'incentivazione;
- e/o la commissione di gravi e intenzionali violazioni di leggi e/o regolamenti, del Codice Etico o delle norme aziendali che presentino un'attinenza o comportino una ricaduta nell'ambito del rapporto di lavoro, incidendo sul relativo presupposto fiduciario, fatta comun-

que salva ogni azione consentita dall'ordinamento a tutela degli interessi della Società.

Il Regolamento prevede che l'attivazione delle richieste di restituzione (ovvero di revoca degli incentivi attribuiti ma non ancora erogati) intervenga, a chiusura dei relativi accertamenti, entro i termini di tre anni dall'erogazione (o attribuzione) nei casi di errore, e di cinque anni nei casi di dolo.

BENEFICI NON MONETARI

Benefici non monetari in linea con le prassi dei mercati retributivi di riferimento e coerenti con le normative locali, al fine di completare e valorizzare il pacchetto retributivo complessivo tenendo conto dei ruoli e/o delle responsabilità attribuite, privilegiando le componenti previdenziali e assicurative.

TRATTAMENTI DI FINE RAPPORTO E PATTI DI NON CONCORRENZA

Eventuali trattamenti integrativi di fine rapporto e/o mandato per i ruoli esecutivi, nonché patti di non concorrenza per i ruoli caratterizzati da maggiori rischi di attrazione competitiva, definiti a tutela degli interessi aziendali entro un determinato importo o un determinato numero di anni di remunerazione, in coerenza con la remunerazione percepita e con i risultati conseguiti, anche con riferimento alla raccomandazione di cui al criterio applicativo (6.C.1 lett. g) del Codice di Autodisciplina.

| Linee Guida di Politica sulla Remunerazione 2018

Nel presente capitolo sono riportate le Linee Guida di Politica sulla Remunerazione 2018 definite dal Consiglio di Amministrazione del 15 marzo 2018 per gli Amministratori e i Dirigenti con responsabilità strategiche. Le Linee Guida di Politica sulla Remunerazione 2018 non prevedono sostanziali novità rispetto a quanto già descritto nella prima sezione della Relazione sulla Remunerazione 2017, esaminata dall'Assemblea annuale di bilancio del 13 aprile 2017, con voti favorevoli pari al 96,33% dei votanti.

Nella presente sezione sono illustrate inoltre le remunerazioni deliberate dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione, sentito il parere del Collegio Sindacale, per gli Amministratori con deleghe (Presidente e Amministratore Delegato e Direttore Generale), in data 19 giugno e 27 luglio 2017. Tali determinazioni sono state assunte in coerenza con le richiamate Linee Guida di Politica sulla Remunerazione 2017 e con le condizioni del Piano di Incentivazione di Lungo Termine 2017-2019²³.

Il Consiglio ha tenuto conto del superamento dei pregressi vincoli in tema di riduzione dei compensi degli Amministratori con deleghe delle società quotate controllate, direttamente o indirettamente, da Pubbliche Amministrazioni²⁴ e delle risultanze dei confronti retributivi rispetto ai gruppi di società comparabili.

[22] Si intendono per variabili esogene, quegli accadimenti che per loro natura o per scelta aziendale non sono nel controllo dei manager, quali ad esempio i prezzi oil&gas, il tasso di cambio euro/dollaro.
 [23] Piano approvato dall'Assemblea degli azionisti in data 13 aprile 2017, ai sensi dell'art. 114-bis del TUF.
 [24] Art. 23-bis del Decreto Legge 6 dicembre 2011 n. 201 (convertito, con modificazioni, dalla Legge 22 dicembre 2011 n. 214), commi da 5 bis a 5 sexies, introdotti dall'art. 84-ter del Decreto Legge del 21 giugno 2013 n. 69 (convertito con modificazioni dalla Legge n. 98 del 9 agosto 2013) e successivamente abrogati dall'art. 27, comma 1, lett. A) del Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175 (Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica).

Ne

83192/1998

RIFERIMENTI DI MERCATO E PEER GROUP

Per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, la valutazione del posizionamento retributivo è effettuata rispetto a ruoli omologhi nell'ambito del settore oil&gas internazionale, con particolare riferimento alle attività upstream, in coerenza con la strategia aziendale di maggiore focalizzazione su tale attività. In particolare il gruppo di società di riferimento è costituito dalle principali società quotate del settore oil&gas, concorrenti di Eni a livello internazionale e con caratteristiche di business comparabili (*Anadarko, Apache, BP, Chevron, Conoco Phillips, ExxonMobil, Marathon Oil, Shell, Statoil e Total*). Tali società costituiscono anche il peer group utilizzato per la comparazione relativa dei risultati di Eni nell'ambito del Piano di Incentivazione di Lungo Termine di tipo azionario.

Per la Presidente e gli Amministratori non esecutivi la valutazione del posizionamento retributivo è effettuata, con riferimento a ruoli omologhi, rispetto al Gruppo "Top Italia" composto dalle principali società quotate del FTSE Mib (*Assicurazioni Generali, Atlantia, Enel, Intesa Sanpaolo, Leonardo, Luxottica, Mediaset, Mediobanca, Poste Italiane, Snam, Terna, TIM, Unicredit*).

Per i Dirigenti con responsabilità strategiche, la valutazione del posizionamento retributivo è effettuata con riferimento a ruoli di medesimo livello di responsabilità e complessità manageriale rispetto ai mercati nazionali e internazionali del settore industriale.

I confronti retributivi sono stati effettuati con il supporto delle società di consulenza Mercer, Willis Towers Watson e Korn Ferry-HayGroup.

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Le Linee Guida di Politica sulla Remunerazione 2018 per la Presidente prevedono una remunerazione fissa complessiva pari a 500.000 euro lordi, composta dal compenso di 90.000 euro lordi per la carica, determinato dall'Assemblea del 13 aprile 2017, e dal compenso per le deleghe conferite²⁵ pari a 410.000 euro lordi annui deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 19 giugno 2017, tenuto conto degli esiti delle analisi di confronto retributivo effettuate sui livelli medi del mercato di riferimento e della complessità del ruolo.

Inoltre sono previste forme di copertura assicurativa per i rischi di morte e invalidità permanente da infortunio e malattia professionale ed extraprofessionale.

Non sono previsti specifici trattamenti di fine mandato o indennità in caso di dimissioni e/o scioglimento anticipato del mandato²⁶.

AMMINISTRATORI NON ESECUTIVI

Le Linee Guida di Politica per la Remunerazione 2018 per gli Amministratori non esecutivi e/o indipendenti prevedono il mantenimento di un compenso annuo aggiuntivo²⁷ per la partecipazione ai Consigli Consiliari, determinato dal Consiglio di Amministrazione del 13 aprile 2017 in coerenza con i livelli medi del mercato di riferimento, tenuto conto dell'impegno in termini di riunioni e relativa durata, nella misura seguente:

- per il Comitato Controllo e Rischi un compenso pari a 70.000 euro per il Presidente e a 50.000 euro per gli altri membri;
- per il Comitato Remunerazione e il Comitato Sostenibilità e Scenari, un compenso pari a 50.000 euro per il Presidente e a 35.000 euro per gli altri membri;
- per il Comitato per le Nomine un compenso pari a 40.000 euro per il Presidente e a 30.000 euro per gli altri membri.

Per gli Amministratori non esecutivi non sono previsti specifici trattamenti di fine mandato o indennità in caso di dimissioni e/o scioglimento anticipato del mandato²⁸.

AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE

Le Linee Guida di Politica sulla Remunerazione 2018 per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale della Società, sono coerenti con le Linee Guida sulla Remunerazione 2017 e riflettono le delibere del Consiglio di Amministrazione del 19 giugno e del 27 luglio 2017, nonché il modello organizzativo e di governo societario adottato dalla Società.

In particolare, la Politica di Remunerazione 2018 ha tenuto conto:

- (i) della cessazione dei vincoli normativi alla determinazione dei compensi degli Amministratori delle società quotate a controllo pubblico (ii) delle condizioni del Piano di Lungo Termine 2017-2019 approvato dall'Assemblea del 13 aprile 2017 ai sensi dell'art. 114-bis del TUF; (iii) degli esiti degli studi di confronto effettuati, considerando i riferimenti medi della remunerazione totale delle società del Peer Group, opportunamente rapportati alle caratteristiche dimensionali di Eni.

REMUNERAZIONE FISSA

La remunerazione fissa (RF) deliberata dal Consiglio di Amministrazione del 19 giugno 2017 per l'incarico di Amministratore Delegato e per il ruolo di Direttore Generale, risulta pari complessivamente a 1.600.000 euro lordi annui, articolata in: (i) un compenso di 600.000 euro lordi annui per la carica di Amministratore Delegato, comprensivo del compenso di 80.000 euro lordi annui per la carica di Consigliere deliberato dall'Assemblea del 13 aprile 2017; (ii) una retribuzione annua lorda di 1.000.000 euro per il rapporto di lavoro dirigenziale in qualità di Direttore Generale. Tale retribuzione assorbe i compensi eventualmente spettanti per la partecipazione ai Consigli di Amministrazione di società partecipate e/o controllate da Eni. In qualità di dirigente Eni, il Direttore Generale è, inoltre, destinatario delle indennità spettanti per le trasferte, effettuate in ambito nazionale e all'estero, in linea con quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro applicabile ai dirigenti delle aziende industriali (in seguito "CCNL di riferimento") e dagli accordi integrativi aziendali.

REMUNERAZIONE VARIABILE: INCENTIVAZIONE DI BREVE TERMINE CON DIFFERIMENTO

Il Piano di Incentivazione di Breve Termine con differimento, già approvato dall'Assemblea del 13 aprile 2017 nell'ambito delle Linee Guida di

(25) Deleghe non operative bensì relative allo svolgimento di un ruolo centrale nell'ambito del sistema dei controlli interni, con la gestione, tra l'altro, del rapporto gerarchico del responsabile della funzione Internal Audit nei confronti del Consiglio. La Presidente svolge inoltre le funzioni statutarie di rappresentanza, gestendo i rapporti istituzionali in Italia della Società in condivisione con l'Amministratore Delegato.

(26) In considerazione del rinvio alla presente Relazione, contenuta nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti proprietari 2017, disponibile nella sezione Governance del sito internet della Società, tali informazioni sono rese anche ai sensi dell'art. 123-bis, comma 1, lett. i) del TUF (*Accordi tra la società e gli amministratori, i componenti del consiglio di gestione o di sorveglianza, che prevedono indennità in caso di dimissioni o licenziamento senza giusta causa o se il loro rapporto cessa a seguito di un'offerta pubblica di acquisto*).

(27) Tale compenso integra quello che è stato stabilito dall'Assemblea del 13 aprile 2017 per la remunerazione degli Amministratori, in misura pari a 80.000 euro lordi annui.

(28) Informazioni rese anche ai sensi dell'art. 123-bis, comma 1, lett. i) del TUF, secondo quanto precisato alla precedente n. 24.

83 192 009

Politica di Remunerazione e illustrato nella Relazione sulla Remunerazione 2017, prevede una quota dell'incentivo erogata annualmente e una quota differita per un periodo triennale come di seguito illustrato. L'incentivo di breve termine con differimento 2018 è collegato al raggiungimento degli obiettivi 2017 deliberati dal Consiglio del 28 febbraio 2017. La consuntivazione degli obiettivi è effettuata al netto degli effetti delle variabili esogene (ad esempio i prezzi oil&gas, il tasso di cambio euro/dollaro), in applicazione di una metodologia di analisi degli scostamenti predeterminata e approvata dal Comitato Remunerazione. Gli obiettivi 2018 deliberati dal Consiglio del 15 marzo 2018 ai fini dell'incentivazione variabile di breve termine con differimento 2019 prevedono il mantenimento di una struttura focalizzata su traguardi essenziali, coerenti con gli indirizzi definiti nel Piano Strategico e bilanciati rispetto alle prospettive dei diversi portatori di interesse. La struttura e il peso dei diversi obiettivi sono rappresentati nella tabella di seguito riportata (scheda Eni degli obiettivi annuali). Il valore di ciascun obiettivo a livello di risultato target è allineato al valore di budget.

TABELLA 3 - OBIETTIVI 2018 AI FINI DEL PIANO DI INCENTIVAZIONE DI BREVE TERMINE CON DIFFERIMENTO 2019

RISULTATI ECONOMICI-FINANZIARI (25%) EBT (12,5%) Free cash flow (12,5%)	RISULTATI OPERATIVI E SOSTENIBILITÀ DEI RISULTATI ECONOMICI (25%) Produzione idrocarburi (12,5%) Risorse esplorative (12,5%)
SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E CAPITALE UMANO (25%) Emissioni CO ₂ (12,5%) Severity Incident Rate (12,5%)	EFFICIENZA E SOLIDITÀ FINANZIARIA (25%) ROACE (12,5%) Debt/EBITDA (12,5%)

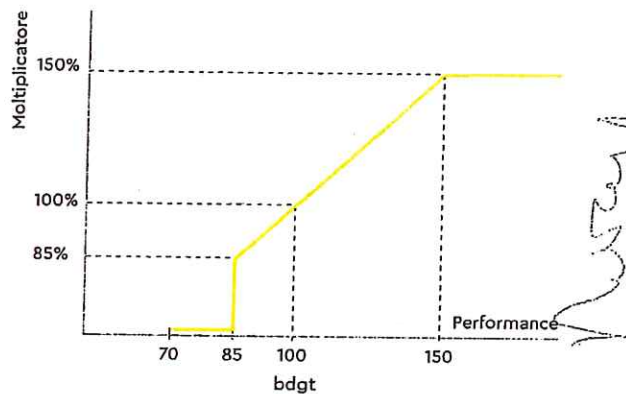
In particolare, per quanto riguarda gli obiettivi di Sostenibilità Ambientale e del Capitale Umano, l'utilizzo del Severity Incident Rate (SIR) mira a focalizzare l'impegno di Eni sulla riduzione degli incidenti più gravi, essendo ormai raggiunti risultati eccellenti sulla riduzione generale del numero di infortuni.

In particolare il SIR calcola la frequenza di infortuni totali registrabili rispetto al numero di ore lavorate, attribuendo ad essi pesi crescenti con il livello di gravità dell'incidente. Inoltre, il mantenimento dell'obiettivo di emissioni CO₂ sulla produzione operata conferma l'impegno strategico di Eni per la riduzione delle emissioni di gas serra collegate al tema del cambiamento climatico ed è consistente con l'obiettivo definito per il 2025 comunicato agli investitori.

In coerenza con i principi generali di politica retributiva, il Piano IBT prevede le caratteristiche di seguito illustrate. Ciascun obiettivo è predeterminato e misurato secondo la scala di risultato 70÷150 punti (target = 100), in rapporto al peso a essi assegnato (al di sotto dei 70 punti il risultato di ciascun obiettivo è considerato pari a

zero). Ai fini dell'incentivazione il risultato complessivo minimo è pari a 85 punti. L'incentivo totale è determinato con riferimento ad un moltiplicatore minimo (risultato = 85), target (risultato = 100) e massimo (risultato = 150) rispettivamente pari all'85%, al 100% e al 150% da applicare, in relazione ai risultati conseguiti da Eni nell'esercizio precedente. Il valore del moltiplicatore in funzione dei risultati conseguiti è riportato nel grafico sottostante.

GRAFICO 9 - MOLTIPLICATORE INCENTIVO TOTALE



L'incentivo totale (IT) è calcolato secondo la seguente formula.

$$IT = RF \times I_{Target} \times \text{Moltiplicatore}$$

dove "I_{Target}" è la percentuale di incentivazione a livello di risultato target, che per l'Amministratore Delegato è stabilita pari al 150% della remunerazione fissa complessiva.

Tale incentivo viene ripartito in 2 quote:

- 1) una quota erogata annualmente (I_{Anno}) pari al 65% dell'incentivo totale.

$$I_{Anno} = IT \times 65\%$$

I livelli della quota dell'incentivo erogabile nell'anno in funzione dei livelli di risultato conseguiti sono riportati nella tabella sottostante²⁹.

TABELLA 4 - LIVELLI QUOTA INCENTIVO EROGABILE NELL'ANNO

Performance annuale	< 85	85 soglia	100 target	150 max
Incentivo annuale (in % della Rem. Fissa)	0%	83%	98%	146%

[29] I valori di incentivazione in % della remunerazione fissa riportati in tabella sono calcolati come segue:

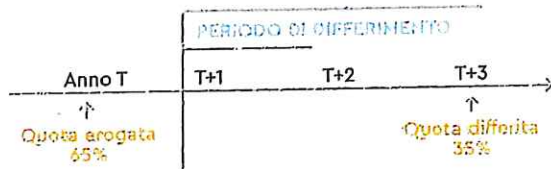
Soglia: 83% = 65% x (150% x 85%);
 Target: 98% = 65% x (150% x 100%);
 Max: 146% = 65% x (150% x 150%).

Handwritten signature 'Me' and a red square mark.

83 192/1000

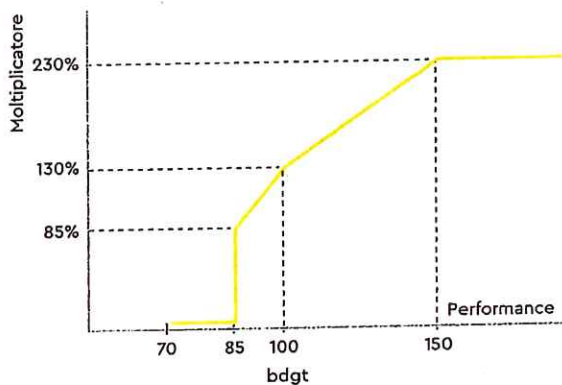
2) Una quota differita ($I_{\text{Differito}}$) pari al 35% dell'incentivo totale, sottoposta a ulteriori condizioni di risultato in un periodo di maturazione triennale, secondo il grafico sotto riportato.

GRAFICO 10 - PIANO IBT - TIMELINE



La quota differita erogabile al termine del periodo di maturazione è determinata moltiplicando la quota differita iniziale per il moltiplicatore all'erogazione dato dalla media dei moltiplicatori annuali conseguiti nel triennio in relazione ai risultati consuntivati sulla base della scheda Eni degli obiettivi annuali. Il valore del moltiplicatore della quota differita in funzione dei risultati conseguiti è riportato nel grafico sottostante.

GRAFICO 11 - MOLTIPLICATORE QUOTA DIFFERITA



L'incentivo differito ($I_{\text{Differito}}$) erogabile al termine del periodo triennale di differimento è dato dalla seguente formula.

$$I_{\text{Differito}} = 35\% \times IT \times \text{Moltiplicatore}$$

I livelli della quota differita erogabile in funzione dei livelli di risultato conseguiti nell'intero triennio sono riportati nella tabella sottostante³⁰.

(30) I valori di incentivazione in % della remunerazione fissa riportati in tabella sono calcolati come segue:

Soglia: 38% = 35% x (150% x 85%) x 85%;
 Target: 68% = 35% x (150% x 100%) x 130%;
 Max: 181% = 35% x (150% x 150%) x 230%.

TABELLA 5 - LIVELLI QUOTA DIFFERITA EROGABILE

Performance media triennale	<85	85 soglia	100 target	150 max
Incentivo differito (in % della Rem. Fissa)	0%	38%	68%	181%

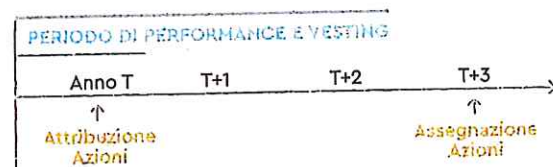
REMUNERAZIONE VARIABILE: INCENTIVAZIONE DI LUNGO TERMINE DI TIPO AZIONARIO

Il Piano di lungo termine azionario 2017-2019, approvato dall'Assemblea del 13 aprile 2017, come già illustrato nella Relazione sulla Remunerazione e nel Documento Informativo pubblicati nel 2017, garantisce, in linea con le migliori prassi internazionali, i seguenti obiettivi:

- un rafforzamento della cultura della gestione del rischio di impresa dal punto di vista degli azionisti, attraverso l'adozione dello strumento azionario;
- una soglia minima di incentivazione sfidante collocata a livello di posizionamento mediano;
- l'allineamento delle condizioni di risultato alle attese degli azionisti nel lungo periodo, attraverso:
 - una valutazione su base triennale della performance del Total Shareholder Return della Società rispetto a quella dell'indice di Borsa di riferimento, confrontata con le rispettive valutazioni dei principali concorrenti internazionali (Peer Group);
 - l'incentivazione della capacità di sviluppo dei beni industriali misurata tramite l'incremento del valore attuale netto delle riserve di idrocarburi nel medio-lungo termine (secondo la metodologia di valutazione definita dalla Security Exchange Commission (SEC), valutato sempre in termini relativi rispetto al Peer Group.

Il Piano prevede tre attribuzioni annuali a decorrere dal 2017 ciascuna con periodo di maturazione triennale secondo il grafico sotto riportato.

GRAFICO 12 - PIANO ILT AZIONARIO - TIMELINE



Il Piano è sottoposto a condizioni di risultato nel triennio di maturazione secondo i seguenti parametri e relativi pesi:

- 1) differenza tra il TSR del Titolo Eni e il TSR dell'indice FTSE Mib di Borsa Italiana, corretto per l'indice di correlazione di Eni, confrontata con le analoghe differenze per ciascuna società del Peer Group, come riportato nella seguente formula (peso 50%):

Ne

83192/1001

$$TSR_{soc} - (TSR_{IB} \times \rho_{soc,IB})$$

dove:

TSR_{soc} : TSR di Eni o di una delle società del Peer Group;
 TSR_{IB} : TSR dell'Indice di Borsa di riferimento della società per cui si è calcolato il TSR_{soc} ;

$\rho_{soc,IB}$: Indice di Correlazione tra i rendimenti del titolo della società e i rendimenti del mercato di riferimento (FTSE Mib, S&P 500, FTSE 100, CAC 40, AEX, OBX).

Tale indicatore è stato introdotto al fine di neutralizzare i potenziali effetti sui risultati di ciascun titolo dipendenti dall'andamento dei rispettivi mercati azionari di riferimento. In particolare tale neutralizzazione viene effettuata in proporzione al grado di correlazione esistente tra titolo e mercato nello stesso periodo triennale, attraverso l'utilizzo dell'indice di correlazione.

- 2) Net Present Value delle riserve certe (NPV) vs. Peer Group misurato in termini di variazione percentuale annuale, con consuntivazione pari alla media dei risultati annuali nel triennio (peso 50%).

Il Peer Group di riferimento è quello descritto nel paragrafo "Riferimenti di Mercato e Peer Group" (*Anadarko, Apache, BP, Chevron, Conoco Phillips, ExxonMobil, Marathon Oil, Shell, Statoil e Total*). Per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale le condizioni del Piano prevedono l'attribuzione annuale di azioni per un controvalore pari al 150% (I_{target}) della remunerazione fissa complessiva (RF) secondo la seguente formula:

$$n. \text{ Azioni attribuite} = \frac{RF \times \%I_{target}}{\text{Prezzo}_{Attr}}$$

dove il prezzo di attribuzione (Prezzo_{Attr}) è calcolato come media dei prezzi ufficiali giornalieri (fonte Bloomberg) registrati nei 4 mesi antecedenti il mese in cui il Consiglio di Amministrazione approva annualmente il Regolamento del Piano e l'attribuzione per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale.

L'assegnazione delle azioni al termine del triennio di maturazione viene determinata, secondo un moltiplicatore finale da applicare alle azioni attribuite calcolato come media ponderata dei moltiplicatori dei singoli parametri, determinati nel periodo di maturazione in relazione al posizionamento conseguito nel Peer Group.

Ciascun moltiplicatore potrà essere compreso tra zero e 180%, con soglia collocata a livello di posizionamento mediano, secondo la tabella riportata di seguito.

TABELLA 6 - SCALA DI PERFORMANCE - MOLTIPLICATORE

Posizione nel ranking	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	11°
Moltiplicatore	180%	160%	140%	120%	100%	80%	0%	0%	0%	0%	0%

Le azioni assegnabili sono calcolate secondo la seguente formula:

$$n. \text{ Azioni assegnate} = n. \text{ Azioni attribuite} \times \text{Moltiplicatore}$$

Nella tabella seguente sono riportati i livelli soglia, target e massimo del controvalore delle azioni (in percentuale della remunerazione fissa) assegnabili all'Amministratore Delegato e Direttore Generale al termine del periodo di maturazione, al netto della variazione della quotazione del titolo nel medesimo periodo³¹.

TABELLA 7 - LIVELLI DEL CONTROVALORE DELLE AZIONI

Performance media ponderata triennale	<26,6	26,6 soglia ^(*)	100 target	180 max
Controvalore Azioni (in % della Rem. Fissa)	0%	40%	150%	270%

(*) Conseguibile ad esempio in caso di raggiungimento del risultato a livello minimo (6° posto) almeno per due anni del parametro NPV delle riserve certe.

Il Regolamento del Piano prevede, per i Dirigenti in servizio, che una quota del 50% delle azioni assegnate al termine della maturazione resti vincolata per un periodo di 1 anno dalla data di assegnazione.

BENEFICI NON MONETARI

Sono previste forme di copertura assicurativa per i rischi di morte e invalidità permanente da infortunio e malattia professionale ed extraprofessionale.

Inoltre, nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione nazionale e dagli accordi integrativi aziendali per la dirigenza Eni, sono previste l'iscrizione al Fondo di previdenza complementare (FOPDIRE³²) e al Fondo di assistenza sanitaria integrativa (FISDE³³) nonché l'assegnazione di un'autovettura a uso promiscuo.

PAY MIX

Il pacchetto retributivo per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, comprende una componente fissa, una componente variabile di breve termine ed una componente variabile di lungo termine, quest'ultima composta dal differimento dell'incentivo di breve e



[31] I valori di incentivazione in % della remunerazione fissa riportati in tabella sono calcolati come segue:
 Soglia: 40% = 150% x 26,6%;
 Target: 150% = 150% x 100%;
 Max: 270% = 150% x 180%.

[32] Fondo pensione negoziale a contribuzione definita e a capitalizzazione individuale (www.fopdire.it).

[33] Fondo che eroga rimborsi delle spese sanitarie in favore dei dirigenti in servizio, in pensione e dei loro familiari (www.fisde-eni.it).

Handwritten signature and a red square mark.

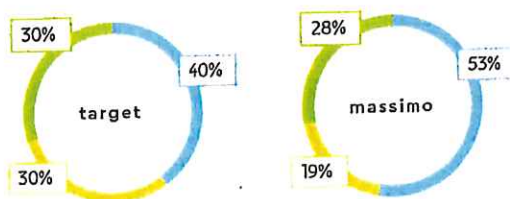
83192/1002

dall'incentivo di lungo termine azionario, valorizzate secondo le metodologie internazionali adottate per i confronti retributivi.

Il pay mix, calcolato considerando la retribuzione fissa come base cento, presenta una significativa focalizzazione sulle componenti variabili, con netta prevalenza della componente di lungo termine, come evidenziato dal grafico riportato.

GRAFICO 13 - PAY MIX AD/DG

■ Remunerazione fissa ■ Incentivo di breve termine ■ Incentivo di lungo termine



TRATTAMENTI PREVISTI IN CASO DI CESSAZIONE DELLA CARICA O DI RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO³⁴

Per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, il Consiglio di Amministrazione del 19 giugno 2017 ha deliberato, su proposta del Comitato Remunerazione, sentito il parere del Collegio Sindacale, il mantenimento dei trattamenti per la cessazione della carica amministrativa e per la risoluzione del rapporto di lavoro, previsti dalle Linee Guida di Politica sulla Remunerazione 2017. I suddetti trattamenti si articolano come illustrato nei seguenti punti 1 e 2:

- 1) indennità per il rapporto di amministrazione, prevista nei casi di revoca anticipata senza giusta causa e/o mancato rinnovo dell'incarico, nonché nei casi di dimissioni per giusta causa conseguente a una riduzione essenziale delle deleghe; tale indennità è stata definita in misura pari a due annualità della remunerazione fissa prevista per l'incarico, per un importo complessivo lordo di 1.200.000 euro, in coerenza con la Raccomandazione della Commissione Europea n. 385 del 30 aprile 2009;
- 2) Indennità per il rapporto di lavoro dirigenziale, prevista per la risoluzione consensuale dello stesso, in relazione alla cessazione del complementare incarico amministrativo, in aggiunta alle competenze di fine rapporto; tale indennità è stata definita tenuto conto delle tutele previste dal CCNL di riferimento, secondo i criteri e le politiche definite per i Dirigenti con Responsabilità Strategica di Eni, in misura pari a due annualità della retribuzione fissa e variabile correlata al rapporto di lavoro dirigenziale, con esclusione del Piano di Lungo Termine azionario e con esonero reciproco da ogni obbligo attinente il preavviso, senza riconoscimento della relativa indennità. Anche con riferimento al criterio applicativo (6.C.1 lett. g) del Codice di Autodisciplina, tale indennità non è dovuta nei seguenti casi: (i) licenziamento per "giusta causa" ex art. 2119 cod. civ.; (ii) dimissioni dall'incarico di Amministratore Delegato prima della scadenza del mandato non giustificate

da una riduzione essenziale delle deleghe; (iii) decesso disciplinato dall'art. 2122 cod. civ.; iv) revoca per giusta causa dall'incarico di Amministratore Delegato.

Per quanto riguarda gli incentivi di lungo termine, nei casi di cessazione anticipata del rapporto dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale dovuta a dimissioni dall'incarico non giustificate da una riduzione essenziale delle deleghe o di licenziamento per giusta causa, decadono tutti i diritti alla erogazione e assegnazione. Nei casi di cessazione del rapporto connessi alla scadenza del mandato amministrativo e al suo mancato rinnovo³⁵, è previsto che gli incentivi di lungo termine attribuiti nel corso del mandato vadano a maturazione secondo le condizioni e i termini previsti dai rispettivi Regolamenti. A tutela degli interessi aziendali da potenziali rischi concorrenziali connessi all'elevato rilievo internazionale del profilo professionale e manageriale dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, il Consiglio di Amministrazione del 27 luglio 2017, su proposta del Comitato Remunerazione, sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale, ha inoltre deliberato il mantenimento del Patto di non concorrenza già previsto nel 2014, ampliandone i contenuti agli ambiti geografici e ai settori che hanno acquisito maggior rilievo strategico nell'ultimo triennio.

In particolare il patto, attivabile ad esclusiva discrezione dal Consiglio attraverso l'esercizio di un diritto di opzione³⁶, prevede le seguenti caratteristiche: (i) un periodo di vigenza di 12 mesi post cessazione del rapporto di lavoro; (ii) mercati vincolati estesi, oltre che al settore Exploration & Production, anche al settore Midstream, (iii) 18 Paesi vincolati con aggiunta del Messico a quelli già previsti nel precedente mandato (Algeria, Angola, Congo, Egitto, Ghana, Indonesia, Iraq, Italia, Kazakhstan, Libia, Mozambico, Nigeria, Norvegia, Russia, UK, USA, Venezuela); (iv) ulteriori vincoli di riservatezza e non sollecitazione.

Il corrispettivo del Patto di non concorrenza prevede il mantenimento di due componenti determinate tenendo conto degli attuali livelli retributivi nonché dell'estensione degli impegni assunti: (i) una componente fissa pari a 1.800.000 euro; (ii) una componente variabile che sarà determinata dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione, in misura variabile linearmente in funzione del risultato annuo medio del triennio precedente, come segue: per risultati inferiori al target tale componente è pari a 0, per risultati a livello target è pari a 500.000 euro, per risultato di livello massimo è pari a 1.000.000 euro. Il risultato annuo medio sarà calcolato sulla base dei risultati consuntivati annualmente nell'ambito del Piano di Incentivazione di Breve Termine.

DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

Le Linee Guida di Politica retributiva 2018 per i Dirigenti con responsabilità strategiche non prevedono cambiamenti rispetto al 2017, mantenendo strumenti retributivi strettamente coerenti con quelli dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, per meglio orientare e allineare l'azione manageriale agli obiettivi definiti nel Piano Strategico della Società, nonché con le previsioni e tutele stabilite dal CCNL Dirigenti.

[34] Informazioni rese anche ai sensi dell'art. 123-bis, comma 1, lett. i) del TUF, secondo quanto precisato alla precedente n. 24.

[35] Si ricorda che, nell'ordinamento italiano, gli Amministratori delle società per azioni "non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica" (art. 2383 cc, secondo comma).

[36] Il corrispettivo del diritto di opzione, fissato in complessivi 500.000 euro, risulta già integralmente corrisposto, secondo quanto riportato a pag. 24 della Relazione sulla Remunerazione Eni 2015 (Sezione II, Tabella 1, Nota 4 b).

Ne

83 192 / 1003

In particolare per i Dirigenti con responsabilità strategiche si applicano i Piani di incentivazione variabile di breve termine con differimento e di incentivazione di lungo termine previsti per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale.

REMUNERAZIONE FISSA

La remunerazione fissa è determinata in base al ruolo e alle responsabilità assegnate considerando un posizionamento graduato ed eventualmente anche inferiore rispetto ai limiti definiti dai riferimenti mediani dei mercati executive nazionali e internazionali per ruoli di analogo livello di responsabilità e complessità manageriale e può essere adeguata periodicamente, nell'ambito del processo annuale di revisione retributiva che interessa tutta la popolazione manageriale. La Politica 2018, in considerazione del contesto di riferimento e degli attuali andamenti di mercato, prevede criteri di revisione retributiva selettivi mantenendo comunque adeguati livelli di competitività e di motivazione.

In particolare le azioni proposte riguarderanno interventi di adeguamento del fisso/una tantum per i titolari di posizioni che abbiano incrementato significativamente il perimetro di responsabilità o il livello di copertura del ruolo, nonché in considerazione di esigenze di fidelizzazione e di prestazioni qualitative eccellenti.

Inoltre, in qualità di Dirigenti Eni, i Dirigenti con responsabilità strategiche sono destinatari delle indennità spettanti per le trasferte effettuate, in ambito nazionale e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali.

PIANI DI INCENTIVAZIONE VARIABILE

Incentivazione variabile di breve termine con differimento

Nel 2018 sarà attuato il Piano di Incentivazione di Breve Termine con differimento, già descritto per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale.

Gli obiettivi dei Dirigenti con responsabilità strategiche sono declinati sulla base di quelli assegnati all'Amministratore Delegato e Direttore Generale secondo le stesse prospettive dei diversi portatori di interesse, nonché su obiettivi individuali, in coerenza con il perimetro di responsabilità del ruolo ricoperto e con quanto previsto nel Piano strategico della Società. Per i Dirigenti con responsabilità strategiche i livelli di incentivazione a target per il Piano di Incentivazione Variabile di Breve Termine restano differenziati per livello di responsabilità e complessità del ruolo fino ad un massimo pari al 100% della retribuzione fissa, con livelli massimi di incentivazione erogabili per la quota annuale e la quota differita pari rispettivamente al 98% e 121% della retribuzione fissa.

Incentivazione variabile di lungo termine

I Dirigenti con responsabilità strategiche partecipano al Piano di Incentivazione di Lungo Termine 2017-2019 di tipo azionario, approvato dall'Assemblea del 13 aprile 2017.

Il Piano, destinato a tutte le risorse manageriali critiche per il business, prevede tre attribuzioni annuali, a decorrere dal 2017, con le medesime condizioni di risultato e caratteristiche già descritte per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale.

Per i Dirigenti con responsabilità strategiche il controvalore delle azioni da attribuire ogni anno è differenziato per livello di ruolo fino

a un massimo pari al 75% della retribuzione fissa, con un livello di assegnazione massimo corrispondente ad un controvalore pari al 135% della retribuzione fissa, calcolato con riferimento al prezzo di attribuzione delle azioni.

BENEFICI NON MONETARI

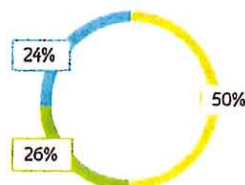
Sono previste, nel rispetto della contrattazione nazionale e degli accordi integrativi aziendali per la dirigenza Eni, forme di copertura assicurativa a fronte del rischio morte e invalidità permanente da infortunio e malattia professionale ed extraprofessionale, l'iscrizione al Fondo di previdenza complementare (FOPDIRE), l'iscrizione al Fondo di assistenza sanitaria integrativa (FISDE), nonché l'assegnazione di un'autovettura a uso promiscuo e l'eventuale assegnazione di un alloggio in relazione a esigenze operative e di mobilità.

PAY MIX

Il pay mix medio target del pacchetto retributivo dei Dirigenti con responsabilità strategiche con applicazione del Piano di Breve Termine con differimento e del Piano di Lungo Termine azionario calcolato con le stesse metodologie di valorizzazione utilizzate per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, evidenzia il bilanciamento tra componente fissa e componenti variabili e, per queste ultime, un orientamento prevalente sul medio-lungo termine, in linea con le migliori prassi dei mercati di riferimento.

GRAFICO 14 - PAY MIX DIRS

■ Remunerazione fissa ■ Incentivo di breve termine ■ Incentivo di lungo termine



TRATTAMENTI PREVISTI IN CASO DI RISOLUZIONE CONSENSUALE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Per i Dirigenti con responsabilità strategiche, come per tutti i dirigenti Eni, sono previste le spettanze di fine rapporto stabilite dalla legge e dal CCNL di riferimento ed eventuali trattamenti concordati individualmente secondo i criteri stabiliti da Eni per i casi di esodo agevolato, nei limiti delle tutele previste dal medesimo CCNL ed in coerenza con il criterio applicativo (6.C.1. lett. g) del Codice di Autodisciplina. Tali criteri tengono conto del ruolo ricoperto e/o dell'età anagrafica e pensionabile del Dirigente al momento della risoluzione del rapporto, nonché della retribuzione percepita annualmente. Qualora siano presenti elevati rischi concorrenziali e di contenzioso, connessi alla criticità del ruolo ricoperto dal Dirigente, possono essere stipulati specifici accordi, inclusi di patti di non concorrenza, quest'ultimi con corrispettivi definiti in relazione alla retribuzione percepita e alle condizioni richieste di ampiezza, durata e vigenza del patto.

SEZIONE II - COMPENSI E ALTRE INFORMAZIONI

83192/1004

Attuazione politiche retributive 2017

L'attuazione della politica retributiva 2017 verso gli Amministratori e i Dirigenti con responsabilità strategiche, secondo quanto verificato dal Comitato Remunerazione in occasione della valutazione periodica prevista dal Codice di Autodisciplina, è risultata coerente con la Politica sulla Remunerazione 2017, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 28 febbraio 2017, tenuto conto di quanto previsto dalle deliberazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione il 13 aprile 2017 e il 19 giugno 2017, rispettivamente sui compensi degli Amministratori non esecutivi chiamati a far parte dei Comitati consiliari e sulla definizione della remunerazione degli Amministratori con deleghe.

Nel presente capitolo sono riportati: (i) la consuntivazione dei risultati 2016 ai fini degli incentivi erogati e/o attribuiti nel 2017 (ii) la consuntivazione dei risultati 2017 ai fini degli incentivi maturati ed erogabili e/o attribuibili nel 2018.

CONSUNTIVAZIONE RISULTATI 2016 AI FINI DEGLI INCENTIVI EROGATI E/O ATTRIBUITI NEL 2017

PIANO DI INCENTIVAZIONE MONETARIA ANNUALE (IMA) 2017

Ai fini della corresponsione degli incentivi annuali 2017, la consuntivazione dei risultati riguardanti gli obiettivi definiti per il 2016 in coerenza con il Piano Strategico e il budget annuale, valutati a scenario costante, sono stati approvati dal Consiglio, su proposta del Comitato Remunerazione, nella riunione del 28 febbraio 2017 e hanno condotto alla determinazione di un risultato pari a 124 punti nella scala di misurazione utilizzata, che prevede un risultato target e massimo rispettivamente pari a 100 e 130 punti.

La consuntivazione degli obiettivi è stata effettuata al netto degli effetti delle variabili esogene (ad esempio i prezzi oil&gas, il tasso di cambio euro/dollaro), in applicazione di una metodologia di analisi

degli scostamenti predeterminata e approvata dal Comitato Remunerazione. Di seguito si riportano le principali azioni che hanno determinato il raggiungimento dei risultati.

- EBT: il risultato è stato raggiunto attraverso azioni di miglioramento dei risultati operativi, di riduzione della base costi operativa, in particolare nel settore upstream, e dei costi generali ed amministrativi.
- Free cash flow: il risultato è stato conseguito attraverso azioni di ottimizzazione del capitale circolante e di riduzione degli investimenti.
- Produzione idrocarburi: sono stati conseguiti incrementi produttivi in Iraq e Libia nonostante la maggiore attività di bunkering in Nigeria.
- Risorse esplorative: sono state aggiunte rilevanti risorse esplorative, principalmente in Egitto, pari a 1,1 miliardi boe, corrispondenti a quasi 2 volte le produzioni dell'anno.
- Indice Frequenza Infortuni Totali Registrabili (TRIR) per dipendenti e contrattisti: è stato raggiunto un nuovo primato del TRIR, con una riduzione del 21% vs. 2015 che consolida l'andamento verso il miglioramento registrato negli ultimi anni anche in relazione al posizionamento dei concorrenti.
- Emissioni CO₂/produzione upstream operata: l'indice è stato ridotto del 9% vs. 2015 grazie alla riduzione delle emissioni fuggitive, agli interventi di efficienza energetica e all'avvio di nuovi progetti di flaring down.
- ROACE: il risultato è stato conseguito attraverso il miglioramento dei risultati economici unitamente ad una riduzione del capitale investito determinata dalle azioni di ottimizzazione del circolante.
- Debt/EBITDA: il risultato è stato conseguito attraverso il miglioramento dei risultati finanziari.

PIANO DI INCENTIVAZIONE MONETARIA DIFFERITA (IMD) 2012-2014

Erogazione IMD 2014

Il Piano IMD 2012-2014 prevede 3 attribuzioni annuali, per l'ultima delle quali il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 feb-

TABELLA 8 - EROGAZIONE IMA 2017 - CONSUNTIVAZIONE OBIETTIVI 2016

PARAMETRI DI PERFORMANCE	PESO %	MINIMO 70	BUDGET 100	MASSIMO 130	PUNTEGGIO PERFORMANCE	PUNTEGGIO PONDERATO
I. Risultati economico finanziari	25,0					31,8
EBT (Earning Before Tax) adjusted	12,5	●	●	▲	130,0	16,2
Free cash flow	12,5	●	●	▲	124,2	15,6
II. Risultati operativi e sostenibilità dei risultati economici	25,0					30,8
Produzione idrocarburi	12,5	●	●	▲	116,6	14,6
Risorse esplorative aggiunte	12,5	●	●	▲	130,0	16,2
III. Sostenibilità ambientale e capitale umano	25,0					32,5
Indice di frequenza infortuni totali registrabili - dipendenti e contrattisti	12,5	●	●	▲	130,0	16,3
Indice emissioni CO ₂ /produzioni UPS	12,5	●	●	▲	130,0	16,2
IV. Efficienza e solidità finanziaria	25,0					29,1
ROACE (Return On average Capital Employed) adjusted	12,5	●	●	▲	130,0	16,2
Net debt/EBITDA adjusted	12,5	●	▲	●	102,8	12,9
Totale	100,0					124,2

83192/1005

braio 2017, su verifica e proposta del Comitato Remunerazione, ha deliberato un risultato di EBITDA Eni 2016 al livello minimo, determinando un moltiplicatore annuale pari al 70%.

In relazione ai risultati 2014 e 2015 già consuntivati, il moltiplicatore medio triennale, da applicare agli incentivi attribuiti nel 2014 ai fini dell'erogazione 2017, è pertanto risultato pari al 123%.

La tabella 9 riporta i risultati raggiunti nel periodo di maturazione.

TABELLA 9 - EROGAZIONE IMD 2014 - EBITDA 2014-2016

Target EBTDA (mld €)	Moltiplicatore 2014	Moltiplicatore 2015	Moltiplicatore 2016	Moltiplicatore finale per erogazione 2017
EBITDA ≥ budget+0,9	170%	170%	170%	123% (media nel triennio)
budget ≤ EBITDA < budget+0,9	130%	130%	130%	
budget-1,0 ≤ EBITDA < budget	70%	70%	70%	
EBITDA < budget-0,9	0%	0%	0%	

PIANO DI INCENTIVAZIONE MONETARIA DIFFERITA (IMD) 2015-2017

Attribuzione IMD 2017

Il Piano IMD 2015-2017 prevede 3 attribuzioni annuali, per l'ultima delle quali il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 28 febbraio 2017, su verifica e proposta del Comitato Remunerazione, ha deliberato il raggiungimento di un risultato di EBT 2016, valutato a scenario costante, di livello superiore al target, che determina, per l'attribuzione IMD 2017, l'applicazione di un moltiplicatore pari al 130% della percentuale base.

La tabella 10 riporta i risultati di EBT 2016.

TABELLA 10 - ATTRIBUZIONE IMD 2017 - EBT 2016

Target EBT (mld €)	Moltiplicatore per attribuzione 2017
EBT ≥ budget+0,5	130%
budget ≤ EBT < budget+0,5	100%
budget-0,6 ≤ EBT < budget	70%
EBT < budget-0,6	0%

PIANO DI INCENTIVAZIONE MONETARIA DI LUNGO TERMINE (IMLT) 2014-2016

Erogazione IMLT 2014

Il Piano IMLT 2014-2016 prevede 3 attribuzioni annuali, per la prima delle quali il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 19 giugno 2017, su verifica e proposta del Comitato Remunerazione, ha deliberato il risultato dei parametri Total Shareholder Return e Net Present Value delle riserve certe 2016 con posizionamento rispettivamente al 7° posto e al 3° posto nel Peer Group, determinando un moltiplicatore annuale pari al 40%.

In relazione ai risultati 2014 e 2015 già consuntivati, il moltiplicatore medio triennale, da applicare agli incentivi attribuiti nel 2014 ai fini dell'erogazione 2017, è pertanto risultato pari al 54%. La tabella 11 riporta i posizionamenti raggiunti nel periodo di maturazione.

TABELLA 11 - EROGAZIONE IMLT 2014 - TSR E NPV RISERVE CERTE 2014-2016

Posizionamento nel Peer Group	2014		2015		2016		Moltiplicatore finale per erogazione 2017
	TSR 60%	NPV 40%	TSR 60%	NPV 40%	TSR 60%	NPV 40%	
1°	130%	130%	130%	130%	130%	130%	Media nel triennio
2°	115%	115%	115%	115%	115%	115%	
3°	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
4°	85%	85%	85%	85%	85%	85%	
5°	70%	70%	70%	70%	70%	70%	
6°	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
7°	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Moltiplicatore annuo	0%		121%		40%		54%

PIANO DI INCENTIVAZIONE DI LUNGO TERMINE AZIONARIO (ILT) 2017-2019

Attribuzione ILT 2017

Il Piano ILT azionario 2017-2019 prevede 3 attribuzioni annuali, per la prima delle quali il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 26 ottobre 2017, su verifica e proposta del Comitato Remunerazione, ha approvato il prezzo di attribuzione pari a 13,4856 euro, calcolato secondo i criteri stabiliti dal Piano (media dei prezzi di chiusura giornalieri ufficiali nei 4 mesi precedenti il mese in cui il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'attribuzione).

CONSUNTIVAZIONE RISULTATI 2017 AI FINI DEGLI INCENTIVI MATURATI ED EROGABILI E/O ATTRIBUIBILI NEL 2018

In questo capitolo si fornisce la descrizione degli incentivi retribuiti maturati in relazione alla consuntivazione degli obiettivi 2017, ed erogabili o attribuibili nel corso del 2018 a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

PIANO DI INCENTIVAZIONE DI BREVE TERMINE CON DIFFERIMENTO (IBT) 2018

Il nuovo Piano IBT 2018, approvato dall'Assemblea del 13 aprile 2017, prevede, a fronte della consuntivazione dei risultati riguardanti gli obiettivi definiti per il 2017, la maturazione di un incentivo articolato in una quota pari al 65%, erogabile nel 2018, e in una quota differita pari al 35%, attribuibile nel 2018 e sottoposta alle condizioni di performance stabilite dal Piano in un periodo di maturazione triennale.

In particolare, i risultati consuntivati per gli obiettivi assegnati nel 2017 all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, sono stati approvati dal Consiglio, su proposta del Comitato Remunerazione, nella riunione del 15 marzo 2018 e hanno condotto alla determinazione di un punteggio pari a 134 punti nella scala di misurazione utilizzata, che prevede un risultato target e massimo rispettivamente pari a 100 e 150 punti.

La tabella riporta i pesi e il livello di risultato raggiunto da ciascun obiettivo.

La consuntivazione degli obiettivi è stata effettuata al netto degli effetti delle variabili esogene (ad esempio i prezzi oil&gas, il tasso di

De

83192/1006

TABELLA 12 - EROGAZIONE IBT 2018 (QUOTA ANNUALE) - CONSUNTIVAZIONE OBIETTIVI 2017

PARAMETRI DI PERFORMANCE	PESO %	MINIMO 70	BUDGET 100	MASSIMO 130	OVER PERFORMANCE 150	PUNTEGGIO PERFORMANCE	PUNTEGGIO PONDERATO
i. Risultati economico finanziari	25,0						37,2
EBT (Earning Before Tax) adjusted	12,5	●	●	●	△	150,0	18,7
Free cash flow	12,5	●	●	●	△	148,0	18,5
ii. Risultati operativi e sostenibilità dei risultati economici	25,0						26,8
Produzione idrocarburi	12,5	△	●	●	●	80,0	10,0
Risorse esplorative aggiunte	12,5	●	●	△	●	134,1	16,8
iii. Sostenibilità ambientale e capitale umano	25,0						33,7
Severity Incident Rate (SIR) - dipendenti e contrattisti ponderato	12,5	●	●	●	△	150,0	18,7
Indice emissioni CO ₂ /produzioni UPS	12,5	●	△	●	●	120,0	15,0
iv. Efficienza e solidità finanziaria	25,0						36,3
ROACE (Return On average Capital Employed) adjusted	12,5	●	●	●	△	150,0	18,8
Net Debt/EBITDA adjusted	12,5	●	●	●	△	140,0	17,5
Totale	100,0						134,0

cambio euro/dollaro), in applicazione di una metodologia di analisi degli scostamenti predeterminata e approvata dal Comitato Remunerazione. Di seguito si riportano le principali evidenze per ciascun obiettivo:

- EBT: il risultato è stato raggiunto attraverso azioni di miglioramento dell'attività operativa, in particolare nei settori mid-downstream, riduzione della base costi, in particolare nel settore Upstream, e dei costi generali ed amministrativi.
- Free cash flow: il risultato è stato conseguito attraverso azioni di miglioramento dell'attività operativa e di ottimizzazione del capitale circolante.
- Produzione idrocarburi: il risultato penalizzato dal fermo di Val d'Agri, dalle fermate non programmate in Norvegia, Kazakistan e USA e dalla maggiore attività di bunkering e sabotaggi in Nigeria.
- Risorse esplorative: aggiunto 1,0 mld boe; scoperte principalmente in Messico, Egitto ed Indonesia.
- Severity Incident Rate (SIR) indice di frequenza degli infortuni totali registrabili di dipendenti e contrattisti per milione di ore lavorate in cui gli infortuni vengono pesati in base alla gravità: è stata consuntivata una riduzione del 56% rispetto al dato 2016 che consolida l'andamento verso il miglioramento registrato negli ultimi anni anche in relazione al posizionamento dei concorrenti.
- Emissioni CO₂/produzione upstream operata: l'indice è stato ridotto del 3% vs. 2016 grazie alla riduzione delle emissioni fuggitive, agli interventi di efficienza energetica e ai progetti di flaring down.
- ROACE: il risultato è stato conseguito attraverso il miglioramento dei risultati economici, inclusa la riduzione del tax rate.
- Debt/EBITDA: il risultato è stato conseguito attraverso il miglioramento dei risultati finanziari.

PIANO DI INCENTIVAZIONE MONETARIA DIFFERITA (IMD) 2015-2017

Maturazione IMD 2015

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 15 marzo 2018, su verifica e proposta del Comitato Remunerazione, ha deliberato un risultato di EBT Eni 2017 al livello massimo, determinando un moltiplicatore annuale pari al 170%.

In relazione ai risultati 2015 e 2016 già consuntivati, il moltiplicatore medio triennale, da applicare agli incentivi attribuiti nel 2015 ai fini

dell'erogazione 2018, è pertanto risultato pari al 170%. Di seguito la tabella riporta i risultati raggiunti nel periodo di vesting.

TABELLA 13 - MATURAZIONE IMD 2015 - EBT 2015-2017

Target EBTDA (mld €)	Moltiplicatore 2015	Moltiplicatore 2016	Moltiplicatore 2017	Moltiplicatore finale per erogazione 2018
EBT ≥ budget+0,5	170%	170%	170%	
budget ≤ EBT < budget+0,5	130%	130%	130%	170%
budget -0,6 ≤ EBT < budget	70%	70%	70%	(media nel triennio)
EBT < budget-0,6	0%	0%	0%	

COMPENSI EROGATI E/O ATTRIBUITI NEL 2017

In questo capitolo si fornisce la descrizione degli interventi retributivi erogati o attribuiti nel 2017 a favore del Presidente del Consiglio di Amministrazione, degli Amministratori non esecutivi, dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche, in coerenza con la Politica sulla Remunerazione 2017 e in relazione ai risultati conseguiti, relativamente al periodo in cui hanno ricoperto la carica.

I compensi erogati/attribuiti nel 2017 sono riportati nelle tabelle della Sezione II.

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE EMMA MARCEGAGLIA

Compensi fissi

Alla Presidente sono stati erogati i seguenti importi: (i) fino al 12 aprile 2017 il pro-quota dei compensi fissi per la carica e per le deleghe conferite deliberati rispettivamente dall'Assemblea dell'8 maggio 2014 e dal Consiglio di Amministrazione del 28 maggio 2014; (ii) dal 13 aprile 2017 il pro-quota dei compensi fissi per la carica e per le deleghe conferite deliberati rispettivamente dall'Assemblea del 13 aprile 2017 e dal Consiglio di Amministrazione del 19 giugno 2017.

Il dettaglio dei compensi erogati è riportato nella Tabella 1 alla voce "Compensi fissi".

83 192 (1007)

Benefici non monetari

Alla Presidente, in coerenza con quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 28 maggio 2014 e del 19 giugno 2017, sono state riconosciute forme di copertura assicurativa per i rischi di morte e invalidità permanente da infortunio e malattia professionale ed extraprofessionale.

AMMINISTRATORI NON ESECUTIVI

Agli Amministratori non esecutivi sono stati erogati i compensi fissi deliberati dall'Assemblea dell'8 maggio 2014 e confermati dall'Assemblea del 13 aprile 2017, pari ad un importo lordo di 80 migliaia di euro. Sono stati inoltre erogati pro-quota i compensi aggiuntivi spettanti per la partecipazione ai Comitati consiliari, secondo quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 12 marzo 2015 per i compensi fino al 12 aprile 2017 e dal Consiglio di Amministrazione del 13 aprile 2017 per i compensi a partire da tale data, in linea con la Politica sulla Remunerazione 2017.

Il dettaglio dei compensi aggiuntivi erogati è riportato nella Tabella 1 alla voce "Compensi per la partecipazione ai Comitati".

**AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE
CLAUDIO DESCALZI****Compensi fissi**

All'Amministratore Delegato e Direttore Generale sono stati erogati: (i) fino al 12 aprile 2017 il pro-quota dei compensi fissi deliberati dal Consiglio di Amministrazione del 28 maggio 2014; (ii) dal 13 aprile 2017 il pro-quota dei compensi fissi deliberati dal Consiglio di Amministrazione del 19 giugno 2017.

Il dettaglio dei compensi erogati è riportato nella Tabella 1 alla voce "Compensi fissi".

Incentivazione Monetaria Annuale 2017

All'Amministratore Delegato e Direttore Generale, nel 2017 è stato erogato un incentivo variabile annuale lordo pari a 1.674 migliaia di euro, in relazione ai risultati conseguiti nell'esercizio 2016 (124 punti), come deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 28 febbraio 2017, riportato nelle Tabelle 1 e 2.

Incentivazione Monetaria Differita 2012-2014

All'Amministratore Delegato e Direttore Generale, nel 2017 è stato erogato l'Incentivo Monetario Differito attribuitogli nel 2014 in qualità di COO della Divisione E&P, per un importo lordo pari a 465 migliaia di euro in relazione al moltiplicatore finale consuntivato nel periodo di maturazione (123%), come deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 28 febbraio 2017.

Incentivazione Monetaria Differita 2015-2017

All'Amministratore Delegato e Direttore Generale, nel 2017 è stato attribuito un incentivo monetario differito lordo pari a 864 migliaia di euro, in relazione al risultato conseguito dell'EBT 2016, come deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 28 febbraio 2017.

Incentivazione Monetaria di Lungo Termine 2014-2016

All'Amministratore Delegato e Direttore Generale, nel 2017 è stato erogato l'Incentivo Monetario di Lungo Termine attribuito nel 2014 per un importo lordo pari a 729 migliaia di euro in relazione al moltiplicatore finale consuntivato nel periodo di maturazione

(54%), come deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 19 giugno 2017.

Incentivazione di Lungo Termine azionaria 2017-2019

All'Amministratore Delegato e Direttore Generale, nel 2017 sono state attribuite n. 177.968 azioni Eni, come deliberato dal Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 26 ottobre 2017. In particolare il numero di azioni attribuite è stato determinato sulla base della percentuale di incentivazione del 150% da applicare alla remunerazione fissa complessiva e del prezzo di attribuzione di 13,4856 euro, calcolato secondo i criteri stabiliti dal Piano.

Benefici non monetari

All'Amministratore Delegato e Direttore Generale, in coerenza con quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 28 maggio 2014 e del 19 giugno 2017, sono state riconosciute forme di copertura assicurativa per i rischi di morte e invalidità permanente da infortunio e malattia professionale ed extraprofessionale e inoltre, nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione nazionale e dagli accordi integrativi aziendali per la dirigenza Eni, l'iscrizione al Fondo di previdenza complementare (FOPDIRE) e al Fondo di assistenza sanitaria integrativa (FISDE) nonché l'assegnazione di un'autovettura ad uso promiscuo.

Riepilogo compensi erogati all'AD/DG

Di seguito si riporta il riepilogo di tutti i compensi erogati nel 2017 al Dott. Claudio Descalzi, in relazione al ruolo di Amministratore Delegato e Direttore Generale e al precedente ruolo di COO della Divisione E&P (ricoperto fino all'8 maggio 2014).

TABELLA 14 - RIEPILOGO COMPENSI EROGATI ALL'AD/DG NEL 2017 (importi in migliaia di euro)

Ruolo	Compensi fissi	Compensi variabili	Benefici non monetari	Totale
Amministratore Delegato ¹ e Direttore Generale	1.537 ²	2.403	15	3.955
COO Divisione E&P ²		465		465
Totale compensi	1.537	2.868	15	4.420

(1) Dal 9 maggio 2014.

(2) Fino all'8 maggio 2014.

(3) Pari alla somma delle quote pro-rata relative alla remunerazione fissa prevista rispettivamente per il mandato 2014-2017 e per il mandato 2017-2020.

DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE**Compensi fissi**

Per i Dirigenti con responsabilità strategiche, nell'ambito del processo di revisione retributiva annuale previsto per tutti i dirigenti, nel 2017 sono stati apportati adeguamenti selettivi della remunerazione fissa, in relazione alla promozione a posizioni di livello superiore, ovvero in relazione ad esigenze di adeguamento dei livelli retributivi rispetto ai riferimenti di mercato riscontrati. Il valore lordo aggregato delle retribuzioni fisse erogate nel 2017 ai Dirigenti con responsabilità strategiche è riportato nella Tabella 1 del capitolo "Compensi corrisposti nel 2017", alla voce "Compensi fissi".

Ne

83192/1008

Incentivazione Monetaria Annuale 2017

Per i Dirigenti con responsabilità strategiche, nel 2017 sono stati erogati incentivi variabili annuali determinati in coerenza con la Politica sulla Remunerazione definita, con riferimento ai risultati consuntivati nell'esercizio 2016. In particolare, gli incentivi risultano connessi ai risultati aziendali e a una serie di obiettivi di attività, di sostenibilità (sicurezza, tutela ambientale, relazioni con i portatori di interesse) e individuali assegnati in relazione al perimetro di responsabilità del ruolo ricoperto, in coerenza con quanto previsto nel Piano Strategico di Eni. Il valore lordo aggregato degli incentivi erogati nel 2017 ai Dirigenti con responsabilità strategiche è riportato nella Tabella 2 del capitolo "Compensi corrisposti nel 2017", alla voce "Bonus dell'anno - erogabile/erogato".

Incentivazione Monetaria Differita 2012-2014

Per i Dirigenti con responsabilità strategiche, nel 2017, sono stati erogati gli incentivi monetari differiti attribuiti nel 2014, in relazione al moltiplicatore finale consuntivato nel periodo di maturazione (123%), come deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 28 febbraio 2017. Il valore lordo aggregato degli incentivi erogati nel 2017 ai Dirigenti con responsabilità strategiche è riportato nella Tabella 2 del capitolo "Compensi corrisposti nel 2017", alla voce "Bonus di anni precedenti - erogabili/erogati".

Incentivazione Monetaria Differita 2015-2017

In favore dei Dirigenti con responsabilità strategiche, sono stati attribuiti gli incentivi monetari differiti, determinati in relazione al risultato conseguito dell'EBT 2016, come deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 28 febbraio 2017, su proposta del Comitato Remunerazione, in coerenza con la Politica sulla Remunerazione 2017. Il valore lordo aggregato degli incentivi attribuiti nel 2017 ai Dirigenti con responsabilità strategiche è riportato nella Tabella 2 del capitolo "Compensi corrisposti nel 2017", alla voce "Bonus dell'anno - differito".

Incentivazione Monetaria di Lungo Termine 2014-2016

Per i Dirigenti con responsabilità strategiche, nel 2017, sono stati erogati gli incentivi monetari di lungo termine attribuiti nel 2014, in relazione al moltiplicatore finale consuntivato nel periodo di maturazione (54%), come deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 19 giugno 2017.

Il valore lordo aggregato degli incentivi erogati ai Dirigenti con responsabilità strategiche è riportato nella Tabella 2 del capitolo "Compensi corrisposti nel 2017", alla voce "Bonus di anni precedenti - erogabili/erogati".

Incentivazione di Lungo Termine azionaria 2017-2019

Per i Dirigenti con responsabilità strategiche, nel 2017 è stata attuata la prima attribuzione del Piano ILT azionario 2017-2019, secondo quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 26 ottobre 2017. Il numero aggregato delle azioni attribuite ai Dirigenti con responsabilità strategiche è riportato nella Tabella 3 del capitolo "Compensi corrisposti nel 2017", alla voce "Azioni Eni attribuite nel corso dell'esercizio".

Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro

Nel corso del 2017, per i Dirigenti con responsabilità strategiche che hanno risolto il rapporto di lavoro sono stati erogati, a integrazione

delle competenze di legge e contrattuali, gli importi definiti in coerenza con le politiche aziendali di incentivazione all'esodo. Il valore lordo aggregato dei trattamenti erogati in relazione alle risoluzioni intervenute nel 2017 e i relativi effetti sui Piani di incentivazione in essere sono riportati nel capitolo "Compensi corrisposti nel 2017", rispettivamente nella Tabella 1 alla voce "Indennità di fine carica e di cessazione del rapporto di lavoro" e nella Tabella 2 alla voce "Bonus di anni precedenti - non più erogabili" (Nota 5).

Benefici non monetari

Ai Dirigenti con responsabilità strategiche, nel rispetto della contrattazione nazionale e degli accordi integrativi aziendali per la dirigenza Eni, sono state riconosciute forme di copertura assicurativa per i rischi di morte e invalidità permanente da infortunio e malattia professionale ed extraprofessionale, l'iscrizione al Fondo di previdenza complementare (FOPDIRE), l'iscrizione al Fondo di assistenza sanitaria integrativa (FISDE), nonché l'assegnazione di un'autovettura ad uso promiscuo.

INCENTIVI MATURATI ED EROGABILI E/O ATTRIBUIBILI NEL 2018

In questo capitolo si fornisce la descrizione degli incentivi retribuiti maturati in relazione alla consuntivazione degli obiettivi 2017, ed erogabili o attribuibili nel corso del 2018 a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

**AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE
CLAUDIO DESCALZI****Incentivo Monetario Annuale e Incentivo di Breve Termine
con differimento 2018**

In favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, in relazione alle politiche di remunerazione vigenti nel periodo di riferimento dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017, sono maturati i seguenti incentivi:

- Per il mandato 2014-2017, fino al 12 aprile 2017, il Consiglio di Amministrazione del 28 maggio 2014 ha deliberato le modalità e i parametri di determinazione della remunerazione variabile per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, corrispondente a livello target e massimo rispettivamente al 100% e al 130% della remunerazione fissa di 1.350.000 euro, da rapportare ai risultati conseguiti nella scala di performance 85-130 punti. Pertanto, in relazione ai risultati conseguiti nell'esercizio 2017 (134 punti, ridotti a 130 punti in relazione al punteggio massimo applicabile), è maturato un incentivo annuale erogabile di 491 migliaia di euro, calcolato pro-quota rispetto al periodo di riferimento dal 1 gennaio 2017 al 12 aprile 2017.
- Per il mandato 2017-2020, dal 13 aprile 2017, il Consiglio di Amministrazione del 19 giugno 2017 ha deliberato le modalità e i parametri di determinazione della remunerazione variabile per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale, corrispondente a livello target e massimo rispettivamente al 100% e al 150% della remunerazione fissa di 1.600.000 euro, da rapportare ai risultati conseguiti nella scala di performance 85-150 punti e da ripartire in una quota erogabile nell'anno e in una quota differita pari rispettivamente al 65% e al 35% dell'incentivo totale. Pertanto, in relazione ai risultati conseguiti nell'esercizio 2017 (134 punti), è maturata una quota



83192 (1009)

annuale erogabile di 1.506 migliaia di euro e una quota differita di 811 migliaia di euro, calcolate pro-quota rispetto al periodo di riferimento dal 13 aprile 2017 al 31 dicembre 2017.

Incentivazione Monetaria Differita 2015-2017

In favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, è maturato l'incentivo attribuito nel 2015, erogabile nel 2018, pari a 1.469 migliaia di euro, in relazione al moltiplicatore finale consuntivato nel periodo di maturazione (170%), come deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 15 marzo 2018.

DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

Incentivazione di Breve Termine con differimento (IBT) 2018

In favore dei Dirigenti con responsabilità strategiche, in relazione ai risultati conseguiti nel 2017 sono maturati gli incentivi

erogabili/attribuibili nel 2018, i cui importi saranno riportati, in forma aggregata, nella Relazione sulla Remunerazione 2019. In particolare, gli incentivi risultano connessi ai risultati aziendali e a una serie di obiettivi di attività, di sostenibilità (sicurezza, tutela ambientale, relazioni con i portatori di interesse) e individuali assegnati in relazione al perimetro di responsabilità del ruolo ricoperto, in coerenza con quanto previsto nel Piano Strategico di Eni.

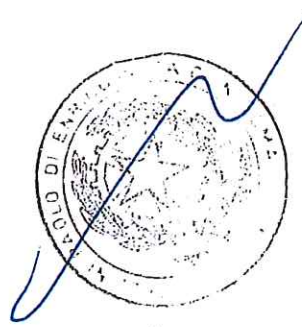
Incentivazione Monetaria Differita 2015-2017

In favore dei Dirigenti con responsabilità strategiche, in relazione al moltiplicatore finale consuntivato nel periodo di vesting (170%), come deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 15 marzo 2018, sono maturati gli incentivi attribuiti nel 2015, erogabili nel 2018. I relativi importi saranno riportati, in forma aggregata, nella Relazione sulla Remunerazione 2019.

Eni Remunerazione 2019 - Relazione sulla Remunerazione 2019

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

83192/1010

Compensi corrisposti nell'esercizio 2017

TABELLA 1 - Compensi corrisposti agli Amministratori, ai Sindaci, all'Amministratore Delegato e Direttore Generale e agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche

Nella tabella seguente sono indicati nominativamente i compensi agli Amministratori, ai Sindaci, all'Amministratore Delegato e Direttore Generale e, a livello aggregato, agli altri Dirigenti con responsabilità strategiche³⁷. È fornita separata indicazione dei compensi percepiti da società controllate e/o collegate a eccezione di quelli rinunciati o riversati alla società. Sono inclusi tutti i soggetti che nel corso dell'esercizio hanno ricoperto le suddette cariche, anche per una frazione di anno.

In particolare:

- nella colonna "Compensi fissi" sono riportati, secondo un criterio di competenza, gli emolumenti fissi e le retribuzioni da lavoro dipendente spettanti nell'anno al lordo degli oneri previdenziali e fiscali a carico del dipendente. In nota è fornito il dettaglio dei compensi nonché separata indicazione delle eventuali indennità e competenze riferibili al rapporto di lavoro;
- nella colonna "Compensi per la partecipazione ai Comitati" è riportato, secondo un criterio di competenza, il compenso spettante agli Amministratori per la partecipazione ai Comitati istituiti dal

Consiglio. In nota è fornito il dettaglio dei compensi per ciascun Comitato a cui il consigliere partecipa;

- nella colonna "Compensi variabili non equity" sono riportati, alla voce "Bonus e altri incentivi", gli incentivi erogati nell'anno a fronte dell'avvenuta maturazione dei relativi diritti a seguito della verifica ed approvazione dei relativi risultati di performance da parte dei competenti organi societari, secondo quanto specificato, con maggiori dettagli, nella Tabella "Piani di incentivazione monetaria in favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche"; alla voce "Partecipazione agli utili" non è riportato alcun dato in quanto non sono previste forme di partecipazioni agli utili;
- nella colonna "Benefici non monetari" è riportato, secondo criteri di competenza e di imponibilità fiscale, il valore dei benefit assegnati;
- nella colonna "Altri compensi" sono riportate, secondo un criterio di competenza, tutte le eventuali ulteriori retribuzioni derivanti da altre prestazioni fornite;
- nella colonna "Totale" è indicata la somma degli importi delle precedenti voci;
- nella colonna "Fair value dei compensi equity" è indicato il fair value di competenza dell'esercizio relativo ai piani azionari in essere, stimato secondo i principi contabili internazionali che ripartiscono il relativo costo nel periodo di vesting;
- nella colonna "Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro" sono indicate le indennità maturate, anche se non ancora corrisposte, per le cessazioni intervenute nel corso dell'esercizio o in relazione al termine del mandato e/o rapporto.

(37) Non sussistono i presupposti previsti dalla vigente normativa per la disclosure su base individuale.

83192/1041

TABELLA 1 - COMPENSI CORRISPOSTI AGLI AMMINISTRATORI, AI SINDACI, ALL'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE E AGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE (IMPORTI IN MIGLIAIA DI EURO)

Nome e Cognome	Note	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica ^(*)	Compensi variabili non equity					Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro			
					Compensi fissi	Compensi per la partecip. ai Comitati	Bonus e altri Incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari		Altri compensi	Totale	Fafr Value del compenso equity
Consiglio di Amministrazione													
Emma Marcegaglia	(1)	Presidente	01.01 - 31.12	2020	426 ^(a)						426		
Claudio Descalzi	(2)	Amm. Delegato e Direttore Generale	01.01 - 31.12	2020	1.537 ^(a)		2.403 ^(b)		15 ^(c)		3.955	40	
Andrea Gemma	(3)	Consigliere	01.01 - 31.12	2020	80 ^(a)	119 ^(b)					199		
Pietro Angelo Guindani	(4)	Consigliere	01.01 - 31.12	2020	80 ^(a)	75 ^(b)					155		
Karina Litvack	(5)	Consigliere	01.01 - 31.12	2020	80 ^(a)	73 ^(b)					153		
Alessandro Lorenzi	(6)	Consigliere	01.01 - 31.12	2020	80 ^(a)	98 ^(b)					178		
Diva Moriani	(7)	Consigliere	01.01 - 31.12	2020	80 ^(a)	112 ^(b)					192		
Fabrizio Paganì	(8)	Consigliere	01.01 - 31.12	2020	80 ^(a)	61 ^(b)			21 ^(c)		162		
Alessandro Profumo	(9)	Consigliere	01.01 - 13.04	2017	23 ^(a)	11 ^(b)					34		
Domenico Livio Trombone	(10)	Consigliere	13.04 - 31.12	2020	57 ^(a)	47 ^(b)					104		
Collegio Sindacale													
Matteo Caratozzolo	(11)	Presidente	01.01 - 12.04	2017	23 ^(a)				110 ^(c)		133		
Rosalba Casiraghi	(12)	Presidente	13.04 - 31.12	2020	57 ^(a)						57		
Enrico Maria Bignami	(13)	Sindaco effettivo	13.04 - 31.12	2020	50 ^(a)						50		
Paola Camagni	(14)	Sindaco effettivo	01.01 - 31.12	2020	70 ^(a)				100 ^(c)		170		
Alberto Falini	(15)	Sindaco effettivo	01.01 - 12.04	2017	20 ^(a)				93 ^(c)		113		
Marco Lacchini	(16)	Sindaco effettivo	01.01 - 12.04	2017	20 ^(a)						20		
Andrea Parolini	(17)	Sindaco effettivo	13.04 - 31.12	2020	50 ^(a)						50		
Marco Seracini	(18)	Sindaco effettivo	01.01 - 31.12	2020	70 ^(a)				97 ^(c)		167		
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche ^(**)	(19)	Compensi nella società che redige il Bilancio			8.794		8.267		200	155	17.416	63	70
		Compensi da controllate e collegate											
				Totale	8.794 ^(a)		8.267 ^(b)		200 ^(c)	155 ^(c)	17.416	63	70 ^(c)
					11.677	596	10.670		215	576	23.734	103	70

Note

(*) La carica scade con l'Assemblea che approverà il Bilancio al 31 dicembre 2019.

(**) Dirigenti che, nel corso dell'esercizio e insieme all'Amministratore Delegato, sono stati componenti permanenti del Comitato di Direzione della Società o sono stati primi riporti gerarchici dell'Amministratore Delegato (dicinove dirigenti).

(1) Emma Marcegaglia - Presidente del Consiglio di Amministrazione

(a) L'importo comprende: (i) il compenso fisso di 90 migliaia di euro stabilito dall'Assemblea dell'8 maggio 2014 e confermato dall'Assemblea del 13 aprile 2017; (ii) il pro-quota del compenso fisso per le deleghe stabilito dal Consiglio di Amministrazione per i mandati 2014-2017 e 2017-2020, rispettivamente pari a 41,9 migliaia di euro e pari a 293,8 migliaia di euro.

(2) Claudio Descalzi - Amministratore Delegato e Direttore Generale

(a) L'importo comprende: (i) il pro-quota del compenso fisso per la carica di Amministratore Delegato stabilito per i mandati 2014-2017 e 2017-2020, rispettivamente pari a 155,8 migliaia di euro e pari a 430 migliaia di euro; (ii) il pro-quota della retribuzione fissa in qualità di Direttore Generale stabilita per i mandati 2014-2017 e 2017-2020, rispettivamente pari a 194,3 migliaia di euro e 757,1 migliaia di euro.

A tale importo si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in ambito nazionale e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali per un importo pari a 12,7 migliaia di euro.

(b) L'importo comprende l'incentivo variabile annuale di 1.674 migliaia di euro e l'incentivo monetario di lungo termine di 729 migliaia di euro attribuito nel 2014 ed erogato nel 2017 in relazione alle performance conseguite nel periodo di vesting 2014-2016. A tale importo si aggiunge l'incentivo monetario differito attribuito nel 2014, in qualità di COO della Divisione E&R, erogato nel 2017 per un importo pari a 465 migliaia di euro in relazione alle performance conseguite nel periodo di vesting 2014-2016.

(c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponibile delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo.

(3) Andrea Gemma - Consigliere

(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea dell'8 maggio 2014 e confermato dall'Assemblea del 13 aprile 2017.

(b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari calcolati pro-quota per i mandati 2014-2017 e 2017-2020 e in particolare: 47,2 migliaia di euro per la partecipazione al Comitato Controllo e Rischi; 35,8 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione; 5,7 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari; 30,1 migliaia di euro per il Comitato per le Nomine.

(4) Pietro Angelo Guindani - Consigliere

(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea dell'8 maggio 2014 e confermato dall'Assemblea del 13 aprile 2017.

(b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari calcolati pro-quota per i mandati 2014-2017 e 2017-2020 e in particolare: 33,6 migliaia di euro per la partecipazione al Comitato Remunerazione; 41,5 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.

(5) Karina Litvack - Consigliere

(a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea dell'8 maggio 2014 e confermato dall'Assemblea del 13 aprile 2017.

(b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari calcolati pro-quota per i mandati 2014-2017 e 2017-2020 e in particolare: 35,8 migliaia di euro per la partecipazione al Comitato Controllo e Rischi; 5,7 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione; 30,7 migliaia di euro per il Comitato Sostenibilità e Scenari.

HE

83192/1012

- (6) **Alessandro Lorenzi - Consigliere**
 (a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea dell'8 maggio 2014 e confermato dall'Assemblea del 13 aprile 2017.
 (b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari calcolati pro-quota per i mandati 2014-2017 e 2017-2020 e in particolare: 67,2 migliaia di euro per la partecipazione al Comitato Controllo e Rischi; 30,8 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione.
- (7) **Olva Moriani - Consigliere**
 (a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea dell'8 maggio 2014 e confermato dall'Assemblea del 13 aprile 2017.
 (b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari calcolati pro-quota per i mandati 2014-2017 e 2017-2020 e in particolare: 47,2 migliaia di euro per la partecipazione al Comitato Controllo e Rischi; 30,8 migliaia di euro per il Comitato Remunerazione; 34,3 migliaia di euro per il Comitato per le Nomine.
- (8) **Fabrizio Paganì - Consigliere**
 (a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea dell'8 maggio 2014 e confermato dall'Assemblea del 13 aprile 2017.
 (b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari calcolati pro-quota per i mandati 2014-2017 e 2017-2020 e in particolare: 33,6 migliaia di euro per la partecipazione al Comitato Sostenibilità e Scenari; 27,2 migliaia di euro per il Comitato per le Nomine.
 (c) L'importo corrisponde al compenso pro-quota previsto in qualità di Presidente dell'Advisory Board del settore oil&gas.
- (9) **Alessandro Profumo - Consigliere**
 (a) L'importo corrisponde al pro-quota fino al 13 aprile 2017 del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea dell'8 maggio 2014.
 (b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari calcolati pro-quota per il mandato 2014-2017 e in particolare: 5,7 migliaia di euro per la partecipazione al Comitato Sostenibilità e Scenari e di 5,7 migliaia di euro per il Comitato per le Nomine.
- (10) **Domenico Livio Trombone - Consigliere**
 (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 aprile 2017.
 (b) L'importo comprende i compensi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari calcolati pro-quota per il mandato 2017-2020 e in particolare: 25,1 migliaia di euro per la partecipazione al Comitato Sostenibilità e Scenari; 21,5 migliaia di euro per il Comitato per le Nomine.
- (11) **Matteo Caratozzolo - Presidente del Collegio Sindacale**
 (a) L'importo corrisponde al pro-quota fino al 13 aprile 2017 del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea dell'8 maggio 2014.
 (b) L'importo comprende gli emolumenti per cariche ricoperte nei collegi sindacali di società controllate o collegate e in particolare: 45 migliaia di euro in qualità di Presidente del Collegio Sindacale di Eni Fuel SpA; 19,5 migliaia di euro in qualità di Presidente del Collegio Sindacale di Eni Adfin; 45 migliaia di euro in qualità di Presidente di TTPC SpA.
- (12) **Rosalba Casiraghi - Presidente del Collegio Sindacale**
 (a) L'importo corrisponde al pro-quota dal 13 aprile 2017 del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea.
- (13) **Enrico Maria Bignami - Sindaco effettivo**
 (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 aprile 2017.
- (14) **Paola Camagni - Sindaco effettivo**
 (a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea dell'8 maggio 2014 e confermato dall'Assemblea del 13 aprile 2017.
 (b) L'importo comprende gli emolumenti per cariche ricoperte nei collegi sindacali di società controllate o collegate e in particolare: 19,5 migliaia di euro in qualità di Presidente del Collegio Sindacale di AGI SpA; 27 migliaia di euro in qualità di Presidente del Collegio Sindacale di Eni East Africa SpA; 23,3 migliaia di euro in qualità di Sindaco di Syndial; 30 migliaia di euro in qualità di Sindaco di Eni Angola SpA.
- (15) **Alberto Fallini - Sindaco effettivo**
 (a) L'importo corrisponde al pro-quota fino al 13 aprile 2017 del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea dell'8 maggio 2014.
 (b) L'importo comprende gli emolumenti per cariche ricoperte nei collegi sindacali di società controllate o collegate e in particolare: 45 migliaia di euro in qualità di Presidente del Collegio Sindacale di Eni Angola SpA; 18 migliaia di euro in qualità di Presidente del Collegio Sindacale di Eni Timor Leste SpA; 30 migliaia di euro in qualità di Sindaco di TTPC SpA.
- (16) **Marco Lacchini - Sindaco effettivo**
 (a) L'importo corrisponde al pro-quota fino al 13 aprile 2017 del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea dell'8 maggio 2014.
- (17) **Andrea Parolini - Sindaco effettivo**
 (a) L'importo corrisponde al pro-quota del compenso fisso annuale definito dall'Assemblea del 13 aprile 2017.
- (18) **Marco Serafini - Sindaco effettivo**
 (a) L'importo corrisponde al compenso fisso annuale definito dall'Assemblea dell'8 maggio 2014 e confermato dall'Assemblea del 13 aprile 2017.
 (b) L'importo comprende gli emolumenti per cariche ricoperte nei collegi sindacali di società controllate o collegate e in particolare: 27 migliaia di euro in qualità di Presidente del Collegio Sindacale di LNG Shipping SpA; 27 migliaia di euro in qualità di Presidente del Collegio Sindacale di Ing. Luigi Conti Vecchi; 30 migliaia di euro in qualità di Sindaco di Eni Fuel SpA; 13 migliaia di euro in qualità di Sindaco di Eni Adfin SpA.
- (19) **Altri Dirigenti con responsabilità strategiche**
 (a) All'importo di 8.794 migliaia di euro relativo alle Retribuzioni Annue Lorde si aggiungono le indennità spettanti per le trasferte effettuate, in ambito nazionale e all'estero, in linea con quanto previsto dal CCNL dirigenti di riferimento e dagli accordi integrativi aziendali, nonché altre indennità riferibili al rapporto di lavoro per un importo complessivo di 437 migliaia di euro.
 (b) L'importo comprende gli incentivi monetari differiti e di lungo termine attribuiti nel 2014 ed erogati nel 2017 per un importo pari a 2.946 migliaia di euro in relazione alle performance conseguite nel periodo di vesting 2014-2016, nonché le quote erogate degli incentivi di lungo termine attribuiti (IMD e IMLT), connesse alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro secondo quanto stabilito nei rispettivi Regolamenti dei Piani.
 (c) L'importo comprende il valore fiscalmente imponibile delle coperture assicurative e assistenziali, della previdenza complementare e dell'autovettura ad uso promiscuo.
 (d) Importi relativi agli incarichi svolti dai Dirigenti con responsabilità strategiche nell'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del Modello 231 della Società e di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari.
 (e) L'importo comprende il Trattamento di Fine Rapporto e l'incentivazione all'esodo corrisposti in relazione a risoluzioni del rapporto di lavoro.

83192/1013

TABELLA 2 - Piani di incentivazione monetaria a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche

Nella tabella seguente sono indicati gli incentivi variabili di natura monetaria, di breve e lungo termine, previsti a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e, a livello aggregato, degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche (inclusendo tutti i soggetti che, nel corso dell'esercizio, hanno ricoperto le suddette cariche, anche per una frazione di anno).

Nella colonna "Bonus dell'anno" sono riportati:

- alla voce "erogabile/erogato" l'incentivo variabile di breve termine erogato nell'anno sulla base della consuntivazione della performance effettuata dai competenti organi societari relativamente agli obiettivi definiti per l'anno precedente;
- alla voce "differito" è riportato l'incentivo base attribuito nell'anno in attuazione del Piano di Incentivazione Monetaria Differita;
- alla voce "periodo di differimento" è riportata la durata del periodo di vesting dell'incentivo differito attribuito nell'anno;

Nella colonna "Bonus di anni precedenti" sono riportati:

- alla voce "non più erogabili" gli incentivi di lungo termine non più erogabili in relazione alla consuntivazione delle condizioni di performance del periodo di vesting ovvero le quote di incentivo decadute per gli eventi attinenti il rapporto di lavoro disciplinati dai Regolamenti dei Piani;
- alla voce "erogabili/erogati" sono riportati gli incentivi variabili di lungo termine erogati nell'anno, maturati sulla base della consuntivazione delle condizioni di performance del periodo di vesting ovvero le quote di incentivo erogate per gli eventi attinenti il rapporto di lavoro disciplinati dai Regolamenti dei Piani;
- alla voce "ancora differiti" sono riportati gli incentivi attribuiti negli anni precedenti, in attuazione dei Piani di lungo termine non ancora giunti a maturazione (vested);

Nella colonna "Altri bonus" sono riportati gli incentivi erogati a titolo di una tantum straordinarie connessi al raggiungimento nell'anno di risultati o progetti di particolare rilevanza.

Il Totale degli importi della voce "erogabile/erogato" della colonna "Bonus dell'anno", della voce "erogabili/erogati" della colonna "Bonus di anni precedenti", e della colonna "Altri bonus", coincide con quanto indicato nella colonna "Bonus e altri incentivi" della Tabella 1.

M...

TABELLA 2 - PIANI DI INCENTIVAZIONE MONETARIA A FAVORE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE (IMPORTI IN MIGLIAIA DI EURO)

Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri bonus		
			erogabile/erogato	differito	periodo di differimento	non più erogabili	erogabili/erogati ⁽¹⁾	ancora differiti			
Claudio Descalzi	Amministratore Delegato e Direttore Generale ⁽²⁾	Piano di Incentivazione Monetaria Annuale 2017 CdA 28 febbraio 2017	1.674								
		Piano di Incentivazione Monetaria Differita 2017 CdA 28 febbraio 2017		864	3 anni						
		Piano di Incentivazione Monetaria Differita 2016 CdA 17 marzo 2016						864			
		Piano di Incentivazione Monetaria di Lungo Termine 2016 CdA 15 settembre 2016						1.350			
		Piano di Incentivazione Monetaria Differita 2015 CdA 12 marzo 2015						864			
		Piano di Incentivazione Monetaria di Lungo Termine 2015 CdA 17 settembre 2015						1.350			
		Piano di Incentivazione Monetaria di Lungo Termine 2014 Attribuzione: CdA 17 settembre 2014 Erogazione: CdA 19 giugno 2017				621 ⁽³⁾	729				
		Totale		1.674	864		621	729	4.428		
		Altri Dirigenti con responsabilità strategiche ⁽⁴⁾		Piano di Incentivazione Monetaria Annuale 2017 CdA 28 febbraio 2017	5.320						
				Piano di Incentivazione Monetaria Differita 2017 CdA 28 febbraio 2017		3.834	3 anni				
Piano di Incentivazione Monetaria Differita 2016 CdA 17 marzo 2016						38 ⁽⁵⁾	40 ⁽⁵⁾	2.930			
Piano di Incentivazione Monetaria di Lungo Termine 2016 CdA 15 settembre 2016						76 ⁽⁵⁾		3.338			
Piano di Incentivazione Monetaria Differita 2015 CdA 12 marzo 2015								2.529			
Piano di Incentivazione Monetaria di Lungo Termine 2015 CdA 17 settembre 2015						57 ⁽⁵⁾	33 ⁽⁵⁾	2.588			
Piano di Incentivazione Monetaria Differita 2014 Attribuzione: CdA 17 marzo 2014 Erogazione: CdA 28 febbraio 2017								1.564			
Piano di Incentivazione Monetaria di Lungo Termine 2014 Attribuzione: CdA 17 settembre 2014 Erogazione: CdA 19 giugno 2017						1.200 ⁽³⁾	1.310				
Totale				5.320	3.834		1.371	2.947	11.395		
				6.994	4.698		1.992	3.676	15.013		

[1] Erogazione relativa all'incentivo monetario differito e all'incentivo monetario di lungo termine attribuiti nel 2014.

[2] Per Claudio Descalzi, in relazione al precedente ruolo di COO della Divisione E&P ricoperto fino all'8 maggio 2014, nel 2017 è stato erogato l'importo di 465 migliaia di euro, relativo all'incentivo monetario differito attribuito nel 2014, determinato in relazione alle performance conseguite nel periodo di vesting 2014-2016.

[3] Importo non più erogabile, pari alla differenza tra l'incentivo attribuito nel 2014 e l'incentivo erogato nel 2017.

[4] Dirigenti che, nel corso dell'esercizio e insieme all'Amministratore Delegato sono stati componenti permanenti del Comitato di Direzione della Società o sono stati primi riporti dell'Amministratore Delegato (dicinove Dirigenti).

[5] Importo pro-quota non più erogabile a seguito di risoluzione del rapporto di lavoro, secondo quanto definito nel Regolamento del Piano.

[6] Importo pro-quota erogato a seguito di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, secondo quanto definito nel Regolamento del Piano.

Ne

83192/1014

TABELLA 3 - Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche

Nella tabella seguente sono indicati per il Piano di incentivazione di tipo azionario, le azioni attribuite a favore dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e, a livello aggregato, degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche (inclusendo tutti i soggetti che, nel corso dell'esercizio, hanno ricoperto le suddette cariche, anche per una frazione di anno). In particolare:

- nella colonna "Strumenti finanziari attribuiti negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio" vengono riportati tipologia, numero e periodo di vesting degli strumenti finanziari eventualmente attribuiti negli anni precedenti e ancora non vested;
- nella colonna "Strumenti finanziari attribuiti nel corso dell'esercizio" vengono riportati tipologia, numero, fair value totale, periodo di vesting, data di attribuzione e prezzo di mercato a tale data degli strumenti finanziari attribuiti nel corso dell'anno;

- nella colonna "Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non assegnati" vengono eventualmente riportati tipologia e numero degli strumenti finanziari attribuiti non più assegnabili in relazione alla consuntivazione delle condizioni di performance del periodo di vesting, ovvero di strumenti finanziari attribuiti decaduti per gli eventi attinenti il rapporto di lavoro disciplinati dai Regolamenti dei Piani;
- nella colonna "Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e assegnabili" vengono eventualmente riportati tipologia, numero e valore alla data di maturazione degli strumenti finanziari attribuiti vested nel corso dell'anno e assegnabili sulla base della consuntivazione delle condizioni di performance del periodo di vesting, ovvero le quote previste per gli eventi attinenti il rapporto di lavoro disciplinati dai Regolamenti dei Piani;
- nella colonna "Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio" è indicato il fair value degli strumenti finanziari attribuiti, ancora in essere, per la sola quota di competenza dell'esercizio che viene anche riportata nella Tabella 1 alla colonna "Fair Value dei compensi equity".

TABELLA 3 - PIANI DI INCENTIVAZIONE BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI, DIVERSI DALLE STOCK OPTION, A FAVORE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE

Nome e Cognome	Carica	Piano	Strumenti finanziari attribuiti negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari attribuiti nel corso dell'esercizio				Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non assegnati	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e assegnabili	Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio	
			Numero Azioni Eni	Periodo di vesting	Numero Azioni Eni	Fair value alla data di attribuzione (migliaia di euro)	Periodo di vesting	Data di attribuzione	Prezzo di mercato all'attribuzione (euro)	Numero Azioni Eni	Numero Azioni Eni	Valore alla data di maturazione
Claudio Descalzi	Amministratore Delegato e Direttore Generale	Piano di Incentivazione di Lungo Termine a base azionaria 2017 CdA 26 ottobre 2017			177.968	1.422	3 anni	26/10/2017	13,92			40
Totale					177.968	1.422						40
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche ⁽¹⁾		Piano di Incentivazione di Lungo Termine a base azionaria 2017 CdA 26 ottobre 2017			285.491	2.281	3 anni	30/11/2017	13,81			63
Totale					285.491	2.281						63
					463.459	3.703						103

(1) Dirigenti che, nel corso dell'esercizio e insieme all'Amministratore Delegato sono stati componenti permanenti del Comitato di Direzione della Società o sono stati primi riporti dell'Amministratore Delegato (dicetto Dirigenti).

Partecipazioni detenute

83192/1015

Nella tabella seguente sono indicate, ai sensi dell'art. 84-quater, quarto comma, del Regolamento Emittenti Consob, le partecipazioni in Eni SpA e nelle società controllate che risultano detenute dagli Amministratori, dai Sindaci, dai Direttori Generali e dagli altri Dirigenti con responsabilità strategiche, nonché dai rispettivi coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, società fiduciarie o per interposta persona, risultanti dal libro dei soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre infor-

mazioni acquisite dagli stessi soggetti. Sono inclusi tutti i soggetti che, nel corso dell'esercizio, hanno ricoperto la carica anche solo per una frazione di anno.

Il numero delle azioni (tutte "ordinarie") è indicato, per ciascuna società partecipata, nominativamente per Amministratori, Sindaci e Direttori Generali delle Divisioni e, in forma aggregata, per gli altri Dirigenti con responsabilità strategiche. Le persone indicate possiedono le partecipazioni a titolo di proprietà.

ENI PATRIMONIO - C.T. 2017 - 2018 - 2019 - 2020 - 2021

TABELLA 4 - Partecipazioni detenute dagli Amministratori, dai Sindaci, dall'Amministratore Delegato e Direttore Generale e dagli altri Dirigenti con responsabilità strategiche

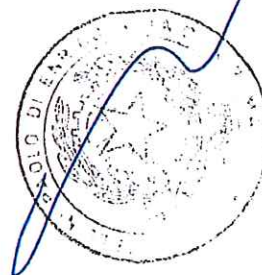
Nome e Cognome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute al 31.12.2016	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute al 31.12.2017
Consiglio di Amministrazione						
Emma Marcegaglia	Presidente	Eni SpA	34.270	0	0	34.270
		Eni SpA ⁽¹⁾	45.000	0	0	45.000
		Eni SpA ⁽²⁾	7.654	523	437	7.740
Claudio Descalzi	Amministratore Delegato e Direttore Generale	Eni SpA	39.455	0	0	39.455
Collegio Sindacale						
Marco Lacchini ⁽³⁾	Sindaco effettivo	Eni SpA ⁽⁴⁾	5.000	0	0	5.000
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche⁽⁴⁾		Eni SpA	171.559	0	0	171.559

(1) Nuda proprietà.

(2) Gestione patrimoniale.

(3) In carica fino al 13 aprile 2017.

(4) Dirigenti che, nel corso dell'esercizio e insieme all'Amministratore Delegato, sono stati componenti permanenti del Comitato di Direzione della Società e i primi riporti gerarchici dell'Amministratore Delegato (dicinove Dirigenti, di cui quindici con partecipazioni in Eni SpA e in società controllate).



Ne

83192/1016

Allegato ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti Consob - Attuazione 2017 del Piano di Incentivazione di Lungo Termine (ILT) 2017-2019

Con riferimento al Piano di Incentivazione di Lungo Termine di tipo azionario 2017-2019 approvato dall'Assemblea ordinaria degli azionisti in data 13 aprile 2017, alle condizioni e finalità illustrate nel Documento

Informativo disponibile sul sito internet, nella tabella seguente vengono riportati, ai sensi dell'art. 84-bis (Allegato 3 A, schema n. 7) del Regolamento Emittenti Consob, i dettagli dell'attribuzione 2017 del Piano.

TABELLA N. 1 DELLO SCHEMA 7 DELL'ALLEGATO 3A DEL REGOLAMENTO N. 11971/1999 PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Nome e cognome o categoria	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1 STRUMENTI FINANZIARI DIVERSI DALLE STOCK OPTION						
		Sezione 2 Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea						
		Data della relativa delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data attribuzione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'attribuzione (euro)	Periodo di vesting
Claudio Descalzi	Amministratore Delegato e Direttore Generale Eni SpA	13 aprile 2017	Azioni Eni	177.968 ⁽¹⁾	26/10/17	n.a.	13,92	3 anni
Antonio Massimiliano Baldassarre	Managing Director Agip Karachaganak BV	13 aprile 2017	Azioni Eni	3.522	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Massimo Bechi	Amministratore Delegato Eni Deutschland GmbH	13 aprile 2017	Azioni Eni	2.781	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Claudio Brega	Amministratore Delegato Eni Servizi SpA	13 aprile 2017	Azioni Eni	7.749	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Guido Brusco	Managing Director Eni Angola Production BV	13 aprile 2017	Azioni Eni	4.486	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Paolo Campelli	Managing Director Eni Mozambique Engineering Ltd	13 aprile 2017	Azioni Eni	3.374	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Stefano Carbonara	Managing Director Eni Myanmar BV	13 aprile 2017	Azioni Eni	1.075	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Fabio Cavanna	Managing Director IEOC Production BV	13 aprile 2017	Azioni Eni	3.559	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Andrea Cecchinato	Presidente e Amministratore Delegato Ing. Luigi Conti Vecchi SpA	13 aprile 2017	Azioni Eni	1.631	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Alberto Chiarini	Amministratore Delegato Eni gas e luce SpA	13 aprile 2017	Azioni Eni	14.831	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Marco Coccagna	Amministratore Delegato Eni Corporate University SpA	13 aprile 2017	Azioni Eni	4.894	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Fabrizio Cosco	Amministratore Delegato Eni Finance International SA	13 aprile 2017	Azioni Eni	1.261	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Fabrizio Dassogno	Presidente e Amministratore Delegato Tigaz DSO	13 aprile 2017	Azioni Eni	3.893	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Carmine De Lorenzo	Managing Director Eni Venezuela BV	13 aprile 2017	Azioni Eni	4.078	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Daniel Fava	Directeur Général Eni Gas & Power France SA	13 aprile 2017	Azioni Eni	3.819	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Daniele Ferrari	Amministratore Delegato Versalis SpA	13 aprile 2017	Azioni Eni	16.314	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Lorenzo Fiorillo	Directeur Général Eni Congo SA	13 aprile 2017	Azioni Eni	3.856	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Ernesto Formichella	Amministratore Delegato Banque Eni SA	13 aprile 2017	Azioni Eni	3.745	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Gabriele Franceschini	President and Chief Executive Officer Eni US Operating Co Inc	13 aprile 2017	Azioni Eni	4.116	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Alessandro Gelmetti	Managing Director Eni South Africa BV	13 aprile 2017	Azioni Eni	2.484	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Andrea Giacardo	Managing Director Eni Algeria Production BV	13 aprile 2017	Azioni Eni	1.928	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Salvatore Giannetti	General Director OOO-Eni Energhia	13 aprile 2017	Azioni Eni	3.596	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Giorgio Guidi	Managing Director Eni Pakistan Ltd	13 aprile 2017	Azioni Eni	2.188	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Philip Duncan Hemmens	Managing Director Eni Norge AS	13 aprile 2017	Azioni Eni	4.235	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Massimo Maria Insulla	Vice Chairman & Managing Director Nigerian Agip Oil Company Ltd	13 aprile 2017	Azioni Eni	3.967	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Salvatore Ippolito	Amministratore Delegato Agenzia Giornalistica Italia SpA	13 aprile 2017	Azioni Eni	3.152	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni

(1) Numero di azioni attribuite con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 ottobre 2017.

83192/1017

TABELLA N. 1 DELLO SCHEMA 7 DELL'ALLEGATO 3A DEL REGOLAMENTO N. 11971/1999
PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Nome e cognome o categoria	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1 STRUMENTI FINANZIARI DIVERSI DALLE STOCK OPTION						
		Sezione 2 Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea						
		Data della relativa delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data attribuzione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'attribuzi- one (euro)	Periodo di vesting
Giuseppe La Scola	Chairman & General Manager Versalis Pacific Trading (Shanghai) CO Ltd	13 aprile 2017	Azioni Eni	3.411	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Vincenzo Larocca	Amministratore Delegato Syndial SpA	13 aprile 2017	Azioni Eni	9.047	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Franco Magnani	Amministratore Delegato Eni Trading & Shipping SpA	13 aprile 2017	Azioni Eni	11.197	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Giuseppe Moscato	Directeur Général Eni Tunisia BV	13 aprile 2017	Azioni Eni	4.004	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Antonio Panza	Chairman & Managing Director di Eni North Africa BV	13 aprile 2017	Azioni Eni	8.898	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Blagio Pietrarola	Managing Director Agip Caspian Sea BV	13 aprile 2017	Azioni Eni	3.522	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Marcello Poidomani	Presidente Versalis France SAS	13 aprile 2017	Azioni Eni	4.597	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Stefano Quartullo	Amministratore Delegato Eni France Sàrl	13 aprile 2017	Azioni Eni	2.558	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Francesca Rinaldi	Managing Director Eni UK Ltd	13 aprile 2017	Azioni Eni	1.743	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Damian Robinson	Presidente e Amministratore Delegato Eni Trading & Shipping Inc	13 aprile 2017	Azioni Eni	3.197	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Giancarlo Ruiu	Managing Director Eni Ghana E&P Ltd	13 aprile 2017	Azioni Eni	2.076	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Mauro Russo	Presidente e Amministratore Delegato Eni Iberia SLU	13 aprile 2017	Azioni Eni	2.558	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Loris Tealdi	Managing Director Eni Iraq BV	13 aprile 2017	Azioni Eni	3.485	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Luciano Maria Vasques	Presidente e Amministratore Delegato Eni Progetti SpA	13 aprile 2017	Azioni Eni	4.709	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Umberto Vergine	Managing Director Eni International BV	13 aprile 2017	Azioni Eni	16.722	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Marco Volpati	Managing Director Eni International Resources Ltd	13 aprile 2017	Azioni Eni	2.929	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche Eni ⁽²⁾	15 Dirigenti	13 aprile 2017	Azioni Eni	245.299	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni
Altri Dirigenti	301 Dirigenti	13 aprile 2017	Azioni Eni	1.100.607	30/11/17	n.a.	13,81	3 anni

(2) Altri Dirigenti che, al momento dell'attribuzione e insieme all'Amministratore Delegato, sono stati componenti permanenti del Comitato di Direzione della Società o sono stati primi riporti gerarchici dell'Amministratore Delegato.

